

BASES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE PERSONAL PER A COBRIR MITJANÇANT CONTRACTES D'INTERINITAT O CONTRACTES DE DURADA DETERMINADA LES SUBSTITUCIONS DELS TREBALLADORS/ES CONTROLADORS/ORES DELS ESTACIONAMENTS VIGILATS O AMB CONTROL HORARI (ZONES AIRE) GESTIONATS PER AQUESTA SOCIETAT MUNICIPAL

1. OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

Es convoca un procés selectiu per a la creació d'una borsa de personal que permeti cobrir, mitjançant contractes d'interinitat o contractes de durada determinada, les substitucions dels treballadors/ores Controladors/ores dels estacionaments vigilats o amb control horari (Zones AIRE) gestionats per aquesta Societat Municipal mitjançant el sistema selectiu de concurs. La borsa es crearà amb un màxim de 15 persones.

2. CONDICIONS CONTRACTUALS.

El lloc de treball a cobrir és el Controlador/a de zones AIRE, dins del Personal de Serveis (codi del lloc de treball 02003), segons disposa el conveni col·lectiu propi de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA.

Horari: mati i tarda (de dilluns a divendres) i dissabtes (alterns)

Per a la prestació d'aquest treball serà obligatòria la utilització de l'uniforme determinat per l'Empresa.

S'establirà el període de prova que fixa la legislació laboral i, per tant, dins d'aquest període, la relació laboral podrà ser resolta lliurement per qualsevol de les parts i sense dret a cap tipus d'indemnització. Ara bé, aquest període de prova es podrà interrompre en cas d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment, i per tot el temps de durada de les esmentades causes.

La jornada laboral serà l'establerta pel conveni col·lectiu propi d'empresa, de conformitat amb les directrius fixades per l'empresa i atenent a les condicions de servei públic.

La retribució bruta anual serà la fixada al conveni col·lectiu propi d'empresa.

3. FUNCIONS

El/la controlador/a de zones AIRE té, com a missió principal, el compliment de l'ordenança que regula l'ús de les àrees integrals d'aparcaments regulats.

Funcions més importants:

- ✓ Control i denúncia dels vehicles usuaris de zones AIRE que incompleixin allò establert a la corresponent ordenança

- ✓ Realitzar la o les fotografies de la situació del vehicle que no compleixi allò establert a l'ordenança corresponent sempre que així s'indiqui per la seva prefectura
- ✓ Seguiment i verificació del correcte funcionament dels parquímetres, comunicant a la prefectura qualsevol incidència que es detecti al seu funcionament.
- ✓ Participar i/o col·laborar en corregir les incidències de funcionament que es detectin als parquímetres i que no precisin de la intervenció de personal tècnic especialitzat, seguint les instruccions d'intervenció que estiguin al seu abast.
- ✓ Mantenir contacte amb la unitat i la policial local mitjançant el correcte ús de l'aparell intercomunicador que se li assigni per tal d'informar de qualsevol incidència sobrevinguda en el desenvolupament de les seves tasques o per informar d'incompliments que es detectin de les ordenances municipals.
- ✓ Fer serveis les eines de comunicació i gestió de denúncies i incidències seguint els protocols establerts de del servei.
- ✓ Donar resposta, en la mesura de les seves possibilitats, a les peticions d'informació que els hi puguin fer ciutadans i ciutadanes.
- ✓ Participar i col·laborar en les taques de recaptació dels parquímetres i posterior trasllat i dipòsit de la recaptació mitjançant el vehicle assignat per l'empresa.
- ✓ Qualsevol altre funció similar associada al lloc de treball que pugui ser encomanda per l'empresa.

4. CONDICIONS PER A L'ACCÉS AL CONCURS.

Per poder accedir a la selecció serà necessari:

1. Presentar instància de sol·licitud al Registre General de La Farga, GEM,SA., ubicat al carrer Barcelona, núm. 2, de L'Hospitalet de Llobregat. Tota la documentació que es presenti haurà d'anar numerada, assignant un número correlatiu a cada full. També s'haurà de consignar una adreça electrònica per tal que li siguin notificades les actuacions relacionades amb el procediment selectiu.
2. Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea i ser major d'edat, la qual cosa s'acreditarà adjuntant a la instància una fotocòpia del DNI o document equivalent o passaport.
3. Estar inscrit a l'Oficina de Treball de la Generalitat, en situació d'aturat o de millora de treball.
4. Estar en possessió del permís de conduir B.
5. Estar en possessió, com a mínim, del Graduat Escolar o Graduat en Secundària.
6. Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell intermedi (B2), mitjançant la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística vigents. Així, en el cas de voler acreditar el nivell de català assolit per estudis reglats realitzats, caldrà presentar un certificat expedit per l'Institut d'Educació Secundària públic corresponent que convalidi

el nivell de català assolit. En el cas de no acreditar documentalment l'esmentat nivell, les persones interessades en particular en les presents proves, també podran presentar les seves instàncies, si bé hauran de realitzar una prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, prevista a les Bases de la present convocatòria.

7. En cas que es vulgui al·legar algun tipus de discapacitat també s'haurà de presentar, juntament amb la instància, un "Dictamen d'adequació al lloc de treball en la funció pública" expedit pel Departament d'Acció Social i ciutadania de la Generalitat de Catalunya, on consti el tipus i el grau de disminució i si són necessàries condicions d'examen específiques.
8. Adjuntar a la instància el "currículum vitae" que descrigui els estudis realitzats i l'experiència professional acreditada documentalment, així com els cursos de perfeccionament i els coneixements de català.

Seràn excloses de la selecció les persones que no acreditin reunir els requisits exigits anteriorment, així com els que presentin la seva instància fora del termini previst o sense donar compliment a les condicions establertes en aquestes bases. Quan la documentació que acompanyi a la sol·licitud presenti deficiències es requerirà a l'interessat per tal que les esmeni en el termini màxim de 5 dies hàbils. La manca d'esmena donarà lloc a la exclusió de l'aspirant del procés de selecció.

Tant els requisits com els mèrits que s'aportin hauran d'estar acreditats documentalment.

5. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador de la selecció estarà constituït de la manera següent:

President: El Gerent de la Societat Municipal, o la persona que ell designi.

Vocals: Una persona designada per la Representació dels Treballadors.
Una persona representant de la línia de comandament del lloc de treball a cobrir, designada per la Direcció de l'empresa.

El President/a i els dos Vocals, tindran veu i vot.

Secretari: Una persona dels Serveis Jurídics (Jurídic) de l'empresa, designada pel responsable d'aquest departament, amb veu però sense vot.

El tribunal qualificador podrà comptar, si fos el cas, amb assessors especialistes per a la celebració de totes o algunes de les proves. Aquests col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la

condició de membres del tribunal qualificador.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres. L'assistència del president i del secretari serà necessària sempre. Les decisions s'adoptaran per majoria.

6. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El tribunal qualificador podrà requerir, en qualsevol moment, l'acreditació de la identitat dels/de les aspirants.

Els/les aspirants seran convocats/des per a cada exercici en una crida única. S'exclourà a les persones que no hi compareguin, excepte en els casos justificats i lliurement apreciats pel tribunal qualificador, abans del començar els exercicis.

Si, durant el procés selectiu, el tribunal qualificador s'assabenta de que algun dels/les aspirants no reuneix els requisits exigits en la convocatòria, aquest/a en serà exclòs/a.

El tribunal qualificador adaptarà els mitjans i/o els temps de realització de les proves pels/per les aspirants que tinguin la condició de discapacitats/des o que puguin presentar qualsevol problemàtica especial que pugui dificultar la realització de les proves. La condició de discapacitat/da o el fet de presentar qualsevol problemàtica especial, haurà d'ésser al·legada i provada documentalment.

El tribunal podrà desqualificar i, en conseqüència, no puntuar, els exercicis de qualsevol opositor/a quan aquest/a vulneri les condicions d'aquest concurs, o quan el seu comportament suposi un abús d'aquestes o un frau (falsificar exercicis, copiar, ofendre al tribunal, etc.).

7. FORMA DE SELECCIÓ.

La selecció dels 15 candidats/es per a incorporar-se a la borsa de treball es farà de la manera següent:

1. Pre-selecció dels candidats.

No podran fer les proves aquells/es aspirants que no compleixin les condicions i requisits fixats al punt 4 CONDICIONS PER L'ACCÉS AL CONCURS d'aquestes bases, excepte el nivell de català. En aquest cas, els/les aspirants que no hagin acreditat el coneixement de la llengua catalana de nivell intermedi (B2) a que es refereixen les Bases de la present convocatòria, hauran de realitzar una prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, la qual tindrà caràcter **obligatori i eliminatori**. La qualificació d'aquesta prova serà d'**APTE o NO APTE**, essent necessària la qualificació d'APTE per a complir el requisit establert al punt 4 CONDICIONS PER L'ACCÉS AL CONCURS d'aquestes Bases.

- 2. Realització d'una prova teòrica de coneixements** específics i que versarà sobre el temari annex I. Constarà de 40 preguntes que es valoraran de 0 a 40 punts (1 punt per resposta encertada), essent necessari obtenir un mínim de 20 punts per aprovar i poder passar a la fase següent. Totes les respostes errònies tindran un valor de -0,25 punts
- 3. Valoració del currículum** en relació a l'experiència professional acreditada documentalment. Es valorarà fins a un màxim de **10 punts** amb els següents criteris de valoració:
- a) Valoració de l'antiguitat com a professional/treballador contractat d'Administracions Públiques i/o Empreses Públiques: 0,50 punts per cada 180 dies treballats, fins a un **màxim de 2 punts**.
 - b) Valoració de mèrits formatius (fins a 2 punts):
 - Formació acadèmica d'un nivell superior al requerit (batxillerat/cicle professional de grau mitjà/estudis universitaris,...): **1 punt**
 - Els cursos, seminaris, jornades, etc. que tinguin relació amb el contingut de la convocatòria que s'ha de cobrir, inclosos els cursos de prevenció de riscos laborals, de protecció de dades i els relacionats amb temes d'igualtat de gènere es valoraran fins a 1 punt de la següent manera: 0,05 punts per curs
 - c) Valoració d'experiència com a controlador/a d'estacionaments Regulats al Municipi de l'Hospitalet de Llobregat o a d'altres municipis: 0,50 punts per cada 90 dies treballats fins **un màxim de 6 punts**.

Es podrà requerir l'aportació dels documents originals que s'hagin valorat per a garantir-ne la seva autenticitat.

4. Entrevista personal

Els 15 aspirants/es que hagin obtingut la major puntuació acumulada en les proves realitzades (apartats 7.1. 7,2 i 7.3), mantindran una **entrevista personal** amb els membres del tribunal qualificador i amb els responsables que l'empresa designi. El resultat de l'entrevista es valorarà **fins a un màxim de 10 punts**.

8. QUALIFICACIÓ.

- 1. Fase de concurs:** El tribunal valorarà els resultats de les proves descrites a l'apartat 7

2. Valoració final: La valoració final del concurs serà determinada per la suma dels punts obtinguts en les diferents fases de concurs.

Els/les 15 aspirants finals s'incorporaran a la borsa de treball per ordre de puntuació. Les ofertes de treball s'oferiran seguint l'ordre de prelación. En el moment en que hi hagi una plaça d'interinitat o de durada determinada com a controlador/a de les zones AIRE. a la societat municipal, es notificarà per correu electrònic al primer de la llista. L'aspirant haurà de contestar abans de 24 hores.

Si la persona a la que li correspongui ser contractada renuncia a dues propostes de contractació, passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

Una vegada hagi arribat a renunciar en deu ocasions a les propostes de contractació, quedarà fora de la borsa de treball.

En el cas que no hagi estat possible localitzar, per qualsevol mitjà, a la persona que li correspongui ésser contractada, s'estendrà diligència detallada en aquest sentit. Si això succeeix dues vegades consecutives i per diferents contractacions, passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball. Quan s'arribi a deu vegades d'intent de localització sense resultat positiu, la persona quedarà fora de la borsa de treball.

No obstant, el tribunal qualificador podrà acordar declarar deserta la selecció, si considera que per aplicació de les determinacions d'aquestes bases o per manca d'idoneïtat, cap de les persones aspirants a la borsa de personal compleix el perfil professional que s'estima adient.

Els/les aspirants de la borsa s'incorporaran sempre previ reconeixement mèdic i psicològic, de conformitat amb els articles 22 i concordants de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

L'esmentada borsa de treball es mantindrà durant un període de 3 anys a partir de la finalització d'aquest procediment selectiu.

9. PUBLICACIO DELS RESULTATS.

Un cop qualificats els/les aspirants, el tribunal qualificador publicarà l'ordre de puntuació obtinguda.

10. INCIDÈNCIES.

Qualsevol incidència i reclamació derivades de les presents bases, del procés de selecció i de la contractació final serà resolta pel Tribunal Qualificador.

11. PUBLICITAT.

La publicitat d'aquesta convocatòria es farà mitjançant publicació d'anunci a la web de LA FARGA GEM SA (www.lafarga.com)

Igualment, es publicarà l'anunci al servei d'ocupació de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat i s'avisarà a tots els currículums que hi siguin a la base de dades de La Farga GEM SA al moment de l'aprovació d'aquestes bases.

12. PROTECCIÓ DE DADES

Aquesta Societat Municipal, en compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la llibre circulació d'aquestes informa que les dades personals que facilitin els/les aspirants amb les seves instàncies, així com per la presentació dels seus "currículums vitae" i altra documentació que puguin aportar, i, en el seu cas, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquest procés selectiu, seran emmagatzemades en un fitxer de l'Àrea de Recursos Humans, amb domicili al carrer Barcelona, 2 08901 l'Hospitalet.

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquesta Societat Municipal com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades pels/per les aspirants, incloses les dades relatives a discapacitat, amb la finalitat indicada, sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Els/les interessats/des podran exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació mitjançant escrit dirigit a La Farga GEM SA, Carrer Barcelona 2, 08901 l'Hospitalet, en els termes previstos a la normativa aplicable.

13. CALENDARI

La presentació de sol·licituds es farà al Registre General d'aquesta Societat, ubicat al carrer Barcelona, 2, d'aquesta ciutat, des del dia **27 de setembre de 2019** i fins al dia **16 d'octubre de 2019**, ambdós inclosos.

L'horari de presentació de les sol·licituds serà: de 08:00 hores i fins a les 19:30 interrompudament.

El dia **17 d'octubre de 2019** es publicarà la llista de pre-seleccionats i també la relació nominal dels membres del tribunal qualificador, així com el dia, lloc i hora que començaran les proves.

Manuel Pérez Giménez

L'Hospitalet, 27 de setembre de 2019

ANNEX I

TEMARI ESPECÍFIC

- Ordenança de mobilitat 2015 de L'Hospitalet de Llobregat (En vigor des del 22 de setembre de 2015)
- Ordenança fiscal d'estacionament regulat de l'Hospitalet de Llobregat 2019
- Coneixement de la ciutat de l'Hospitalet: Ubicació places regulades a la ciutat, tràmits per a l'obtenció del distintiu de "vehicle verd" per a vehicles de propietat i tràmits per a l'obtenció del distintiu de la zona verda per a residents amb vehicles de propietat