

Pla local per la diversitat sexual, afectiva i de gènere (2018-2022)



L'Orull
LGTBI

Ajuntament de L'Hospitalet





L'Orgull
LGTBI



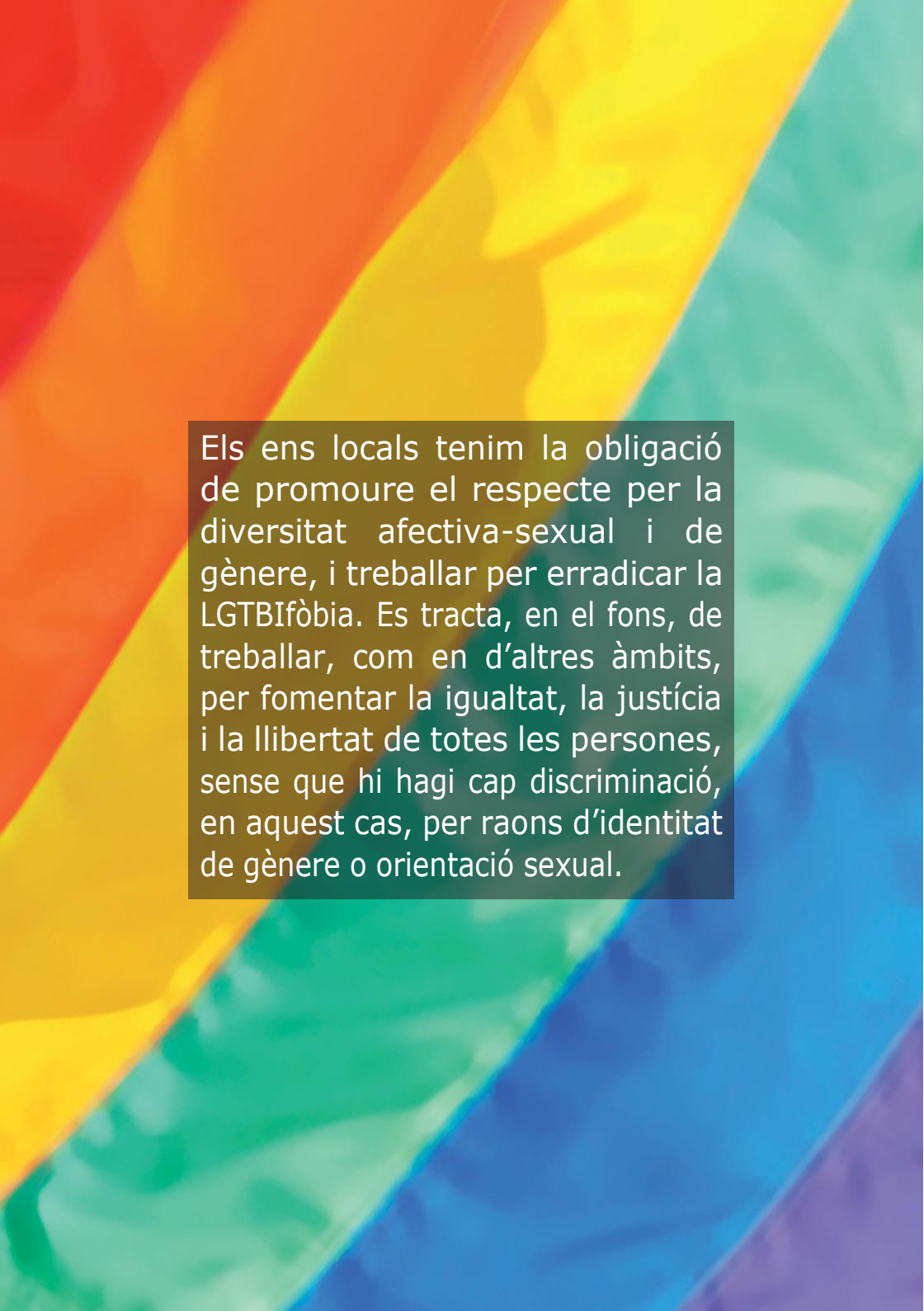
L'Ajuntament de L'Hospitalet, amb l'objectiu de garantir els drets de les persones LGTBI, presenta el seu Pla local per la diversitat sexual, afectiva i de gènere 2018-2022. Un document encara molt necessari a dia d'avui en alguns àmbits —com l'escolar, el laboral, el públic, el sanitari o l'esportiu— on continua havent-hi situacions de violència o de discriminació per raons d'identitat de gènere o d'orientació sexual.

L'Hospitalet ha estat sempre una ciutat inclusiva i diversa, plural i respectuosa, oberta i compromesa. Podem dir amb orgull que l'any 2013 vam ser la primera gran ciutat que es va declarar municipi actiu contra l'homofòbia i la transfòbia i que, en diverses ocasions, hem actuat com a acusació particular en diferents processos judicials.

Seguirem lluitant de manera transversal per una ciutat i un món inclusius i més justos, lliures de discriminacions, d'assetjaments i de desigualtats. Seguirem treballant perquè tothom pugui mostrar la seva afectivitat, lliure de violències LGTBI-fòbiques.

Perquè estem compromesos amb els drets socials i amb la igualtat de totes les persones, independentment de la seva identitat de gènere i de la seva orientació sexual.


Núria Marín i Martínez
Alcaldeessa de la ciutat



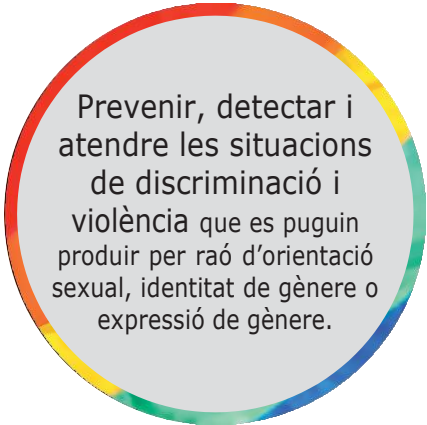
Els ens locals tenim la obligació de promoure el respecte per la diversitat afectiva-sexual i de gènere, i treballar per erradicar la LGTBIfòbia. Es tracta, en el fons, de treballar, com en d'altres àmbits, per fomentar la igualtat, la justícia i la llibertat de totes les persones, sense que hi hagi cap discriminació, en aquest cas, per raons d'identitat de gènere o orientació sexual.

Objectius generals del *Pla local per la diversitat sexual, afectiva i de gènere*


Aquest Pla local neix amb els objectius següents:



Sensibilitzar a la població sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere.



Prevenir, detectar i atendre les situacions de discriminació i violència que es puguin produir per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.



Garantir els drets de les persones LGTBI.

Eixos de treball del Pla

Per assolir els objectius generals plantejats, la implementació del *Pla local per la diversitat afectiva i de gènere* es farà treballant des de diferents eixos.

Eix 1. Organització municipal, comunicació i transversalització

Des de l'Ajuntament, es treballarà per potenciar i consolidar estructures que vetllin per la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en totes les àrees d'implementació del Pla.

També es posaran en marxa mesures per prevenir les LGTBI-fòbies, i per donar resposta a les situacions de discriminació que es puguin detectar.

Per fer-ho, es formarà al personal municipal per tal d'introduir la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en la feina del dia a dia.

De la mateixa manera, des de les diferents àrees municipals, es garantirà la transversalitat de les polítiques destinades al foment de la diversitat afectiva, sexual i de gènere. En aquest aspecte, la comunicació, la documentació, la imatge i els formularis municipals visibilitzaran i reconeixeran la realitat de les persones LGTBI.

D'altra banda, els diferents equipaments i serveis municipals garantiran en tot moment la privacitat de les persones trans*, intersexuals o amb DDS (diversitat en el desenvolupament sexual).

Eix 2. Àmbit laboral

L'Ajuntament vetllarà per prevenir i combatre la discriminació de les persones LGTBI en els entorns laborals mitjançant la promoció de la inclusió de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en l'àmbit laboral.

També es posaran en marxa accions per promoure la inserció laboral de les persones LGTBI que es puguin trobar en risc d'exclusió social.

Eix 3. Àmbit esportiu

El de l'esport és un dels àmbits on s'haurà de treballar amb més intensitat per lluitar contra els estereotips i incorporar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere. Per fer-ho, des de l'Ajuntament es desenvoluparan diferents accions per tal de combatre els estereotips i les LGTBI-fòbies en el món de l'esport.

Eix 4. Àmbit de benestar i drets socials

L'Ajuntament vetllarà en tot moment per incorporar la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els serveis i projectes dirigits a la infància, joventut i famílies, i a la ciutadania en general, donant suport i proporcionant informació als infants i joves que tenen expressions i identitats que no responen al model binari de gènere, així com a les seves famílies i entorns educatius.

També facilitarà tota la informació sobre els recursos per a l'atenció de les persones LGTBI que es trobin en situació de violència familiar o de violència en l'àmbit de la parella.

Tanmateix, es garantirà el reconeixement i el respecte a les persones grans LGTBI i a les persones LGTBI en risc d'exclusió social en els serveis i equipaments municipals, i es formarà al personal municipal de l'àmbit de benestar i drets socials per tal que conegui la situació de les persones LGTBI amb diversitat funcional o amb malalties mentals per tal de poder desenvolupar les accions que s'escaiguin.

Eix 5. Àmbit de l'espai públic

L'Ajuntament desenvoluparà accions per tal de combatre les LGTBI-fòbies en l'àmbit de l'espai públic i per garantir els drets de les persones LGTBI, tot promovent la visibilitat i el reconeixement en l'espai públic de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, i incloent aquesta perspectiva en els serveis de mediació.

Eix 6. Àmbit de la participació ciutadana i la cultura

Es desenvoluparan accions per promoure una cultura inclusiva amb referents LGTBI i representacions de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, i es treballarà per combatre les LGTBI-fòbies en els espais culturals i festius de la ciutat, per tal de garantir els drets de les persones LGTBI.

Des l'Ajuntament s'incentivarà l'associacionisme LGTBI, i es donarà veu a les entitats a l'hora d'elaborar polítiques municipals. També es treballarà amb el teixit associatiu de la ciutat per tal d'incorporar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les activitats de les entitats.

L'Ajuntament també fomentarà el debat sobre la temàtica de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en contextos culturals i religiosos diversos, mantindrà la dotació de recursos sobre les realitats LGTBI a les biblioteques municipals i posarà en marxa un projecte de recuperació de la memòria històrica de la lluita per la llibertat sexual i de gènere.

Eix 7. Àmbit de la salut

L'Ajuntament promourà l'erradicació de l'heterosexisme i treballarà per incorporar la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les polítiques i pràctiques en salut.

Per fer-ho, es facilitarà informació sobre les necessitats específiques de les persones LGTBI als professionals municipals que intervenen en l'àmbit de la salut, amb l'objectiu de millorar l'acompanyament en els processos de trànsit i facilitar una informació sexual de qualitat a les persones LGTBI.

Eix 8. Àmbit educatiu i del lleure

Els objectius en aquest àmbit en centren en avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat, tot promovent accions per combatre qualsevol manifestació d'LGTBI-fòbia en l'àmbit escolar, i garantint els drets de les persones LGTBI en l'àmbit educatiu.

L'Hospitalet, juny de 2019

Regidoria d'Igualtat

Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans

lhgtbi@l-h.cat

Plan local por la diversidad sexual, afectiva y de género (2018-2022)



L'Orull
LGTBI

Ajuntament de L'Hospitalet





L'Orgull
LGTBI



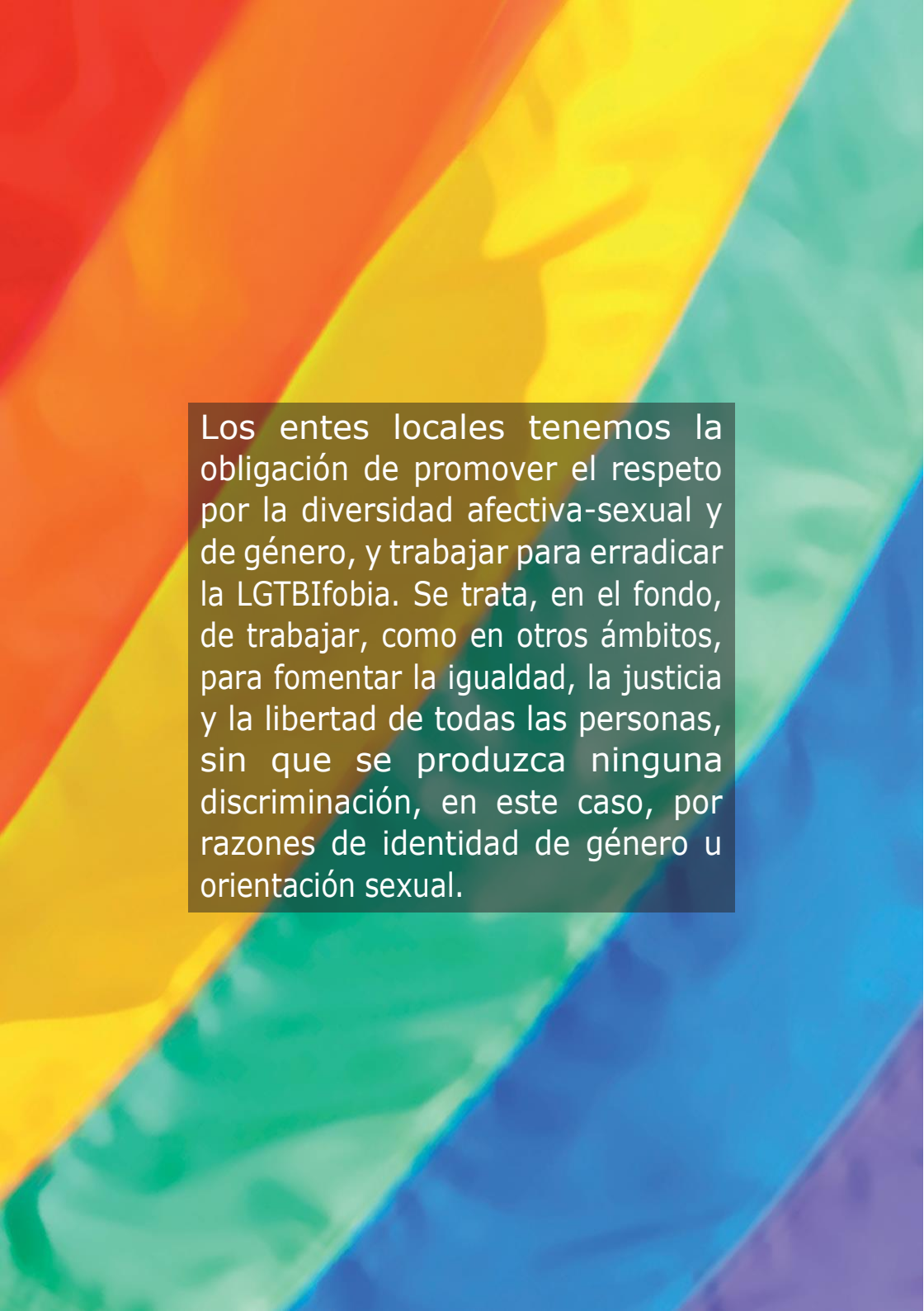
El Ayuntamiento de L'Hospitalet, con el objetivo de garantizar los derechos de las personas LGTBI, presenta su Plan local por la diversidad sexual, afectiva y de género 2018-2022. Un documento aún muy necesario a día de hoy en algunos ámbitos —como el escolar, el laboral, el público, el sanitario o el deportivo— donde sigue habiendo situaciones de violencia o de discriminación por razones de identidad de género o de orientación sexual.

L'Hospitalet ha sido siempre una ciudad inclusiva y diversa, plural y respetuosa, abierta y comprometida. Podemos decir con orgullo que en 2013 fuimos la primera gran ciudad que se declaró municipio activo contra la homofobia y la transfobia y que, en varias ocasiones, hemos actuado como acusación particular en diferentes procesos judiciales.

Seguiremos luchando de manera transversal por una ciudad y un mundo inclusivos y más justos, libres de discriminaciones, de acoso y de desigualdades. Seguiremos trabajando para que todo el mundo pueda mostrar su afectividad, libre de violencias LGTBIfóbicas.

Porque estamos comprometidos con los derechos sociales y con la igualdad de todas las personas, independientemente de su identidad de género y de su orientación sexual.


Núria Marín i Martínez
Alcaldesa de la ciudad



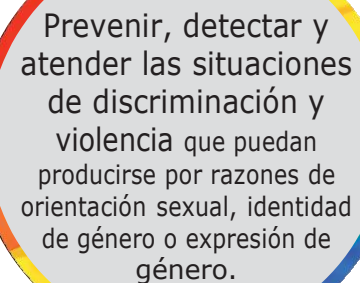
Los entes locales tenemos la obligación de promover el respeto por la diversidad afectiva-sexual y de género, y trabajar para erradicar la LGTBIfobia. Se trata, en el fondo, de trabajar, como en otros ámbitos, para fomentar la igualdad, la justicia y la libertad de todas las personas, sin que se produzca ninguna discriminación, en este caso, por razones de identidad de género u orientación sexual.

Objetivos generales del *Plan local por la diversidad sexual, afectiva y de género*


Este Plan local nace con los objetivos siguientes:



Sensibilizar a la población sobre la diversidad sexual, afectiva y de género.



Prevenir, detectar y atender las situaciones de discriminación y violencia que puedan producirse por razones de orientación sexual, identidad de género o expresión de género.



Garantizar los derechos de las personas LGTBI.

Ejes de trabajo del Plan

Para cumplir los objetivos generales planteados, la implementación del *Plan local por la diversidad afectiva y de género* se llevará a cabo trabajando desde diferentes ejes.

Eje 1. Organización municipal, comunicación y transversalización

Desde el Ayuntamiento se trabajará para potenciar y consolidar estructuras que velen por la incorporación de la perspectiva de la diversidad sexual, afectiva y de género en todas las áreas de implementación del Plan.

También se pondrán en marcha medidas para prevenir las LGTBIfobias, y para dar respuesta a las situaciones de discriminación que pudieran detectarse.

Para hacerlo, se formará al personal municipal con el objetivo de introducir la perspectiva de la diversidad sexual, afectiva y de género en el trabajo del día a día.

Del mismo modo, desde las diferentes áreas municipales, se garantizará la transversalidad de las políticas destinadas al fomento de la diversidad afectiva, sexual y de género. En este aspecto, la comunicación, la documentación, la imagen y los formularios municipales visibilizarán y reconocerán la realidad de las personas LGTBI.

Por otra parte, los distintos equipamientos y servicios municipales garantizarán en todo momento la privacidad de las personas trans*, intersexuales o con DDS (diversidad en el desarrollo sexual).

Eje 2. Ámbito laboral

El Ayuntamiento velará por prevenir y combatir la discriminación de las personas LGTBI en los entornos laborales mediante la promoción de la inclusión de la perspectiva de la diversidad sexual, afectiva y de género en el ámbito laboral.

También se pondrán en marcha acciones para promover la inserción laboral de las personas LGTBI que se puedan encontrar en riesgo de exclusión social.

Eje 3. Ámbito deportivo

El del deporte es uno de los ámbitos en que se deberá trabajar con más intensidad para luchar contra los estereotipos e incorporar la perspectiva de la diversidad sexual, afectiva y de género. Para hacerlo, desde el Ayuntamiento se desarrollarán diferentes acciones que ayuden a combatir los estereotipos y las LGTBIfobias en el mundo del deporte.

Eje 4. Ámbito del bienestar y los derechos sociales

El Ayuntamiento velará en todo momento por incorporar la diversidad sexual, afectiva y de género en los servicios y proyectos dirigidos a la infancia, la juventud y las familias, y a la ciudadanía en general, dando apoyo y proporcionando información a los niños y jóvenes que tienen expresiones e identidades que no responden al modelo binario de género, así como a sus familias y entornos educativos. También facilitará toda la información sobre los recursos para la atención de las personas LGTBI que se encuentren en situación de violencia familiar o de violencia en el ámbito de la pareja.

Del mismo modo, se garantizará el reconocimiento y el respeto a las personas mayores LGTBI y a las personas LGTBI en riesgo de exclusión social en los servicios y equipamientos municipales, y se formará al personal municipal del ámbito de bienestar y derechos sociales para que conozcan la situación de las personas LGTBI con diversidad funcional o con enfermedades mentales para que puedan desarrollar las acciones correspondientes.

Eje 5. Ámbito del espacio público

El Ayuntamiento desarrollará acciones para combatir las LGTBIfobias en el ámbito del espacio público y para garantizar los derechos de las personas LGTBI, promoviendo la visibilidad y el reconocimiento en el espacio público de la diversidad sexual, afectiva y de género, e incluyendo esta perspectiva en los servicios de mediación.

Eje 6. Ámbito de la participación ciudadana y la cultura

Se llevarán a cabo acciones para promover una cultura inclusiva con referentes LGTBI y representaciones de la diversidad sexual, afectiva y de género y se trabajará para combatir las LGTBIfobias en los espacios culturales y festivos de la ciudad, con el objetivo de garantizar los derechos de las personas LGTBI.

Desde el Ayuntamiento se incentivará el asociacionismo LGTBI, y se dará voz a las entidades a la hora de elaborar las políticas municipales. También se trabajará con el tejido asociativo de la ciudad para incorporar la perspectiva de la diversidad sexual, afectiva y de género en las actividades de las entidades.

El Ayuntamiento fomentará el debate sobre la temática de la diversidad afectiva, sexual y de género en contextos culturales y religiosos diversos, mantendrá la dotación de recursos sobre las realidades LGTBI en las bibliotecas municipales y pondrá en marcha un proyecto de recuperación de la memoria histórica de la lucha por la libertad sexual y de género.

Eje 7. Ámbito de la salud

El Ayuntamiento promoverá la erradicación del heterosexismo y trabajará por incorporar la diversidad sexual, afectiva y de género en las políticas y prácticas en salud.

Para ello, se facilitará información sobre las necesidades específicas de las personas LGTBI a los profesionales municipales que intervienen en el ámbito de la salud, con el objetivo de mejorar el acompañamiento en los procesos de tránsito y facilitar una información sexual de calidad a las personas LGTBI.

Eje 8. Ámbito educativo y del ocio

Los objetivos en este ámbito se centran en avanzar hacia la implantación de un modelo coeducativo en las escuelas de la ciudad, promoviendo acciones para combatir cualquier manifestación de LGTBIfobia en el ámbito escolar y garantizando los derechos de las personas LGTBI en el ámbito educativo.

L'Hospitalet, junio de 2019

Concejalía de Igualdad

Área de Equidad, Derechos Sociales y Recursos Humanos

lhgtbi@l-h.cat