

Estudi d'inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012

Context i anàlisi de les dades de la
ciutat de L'Hospitalet



Ajuntament de L'Hospitalet

Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació

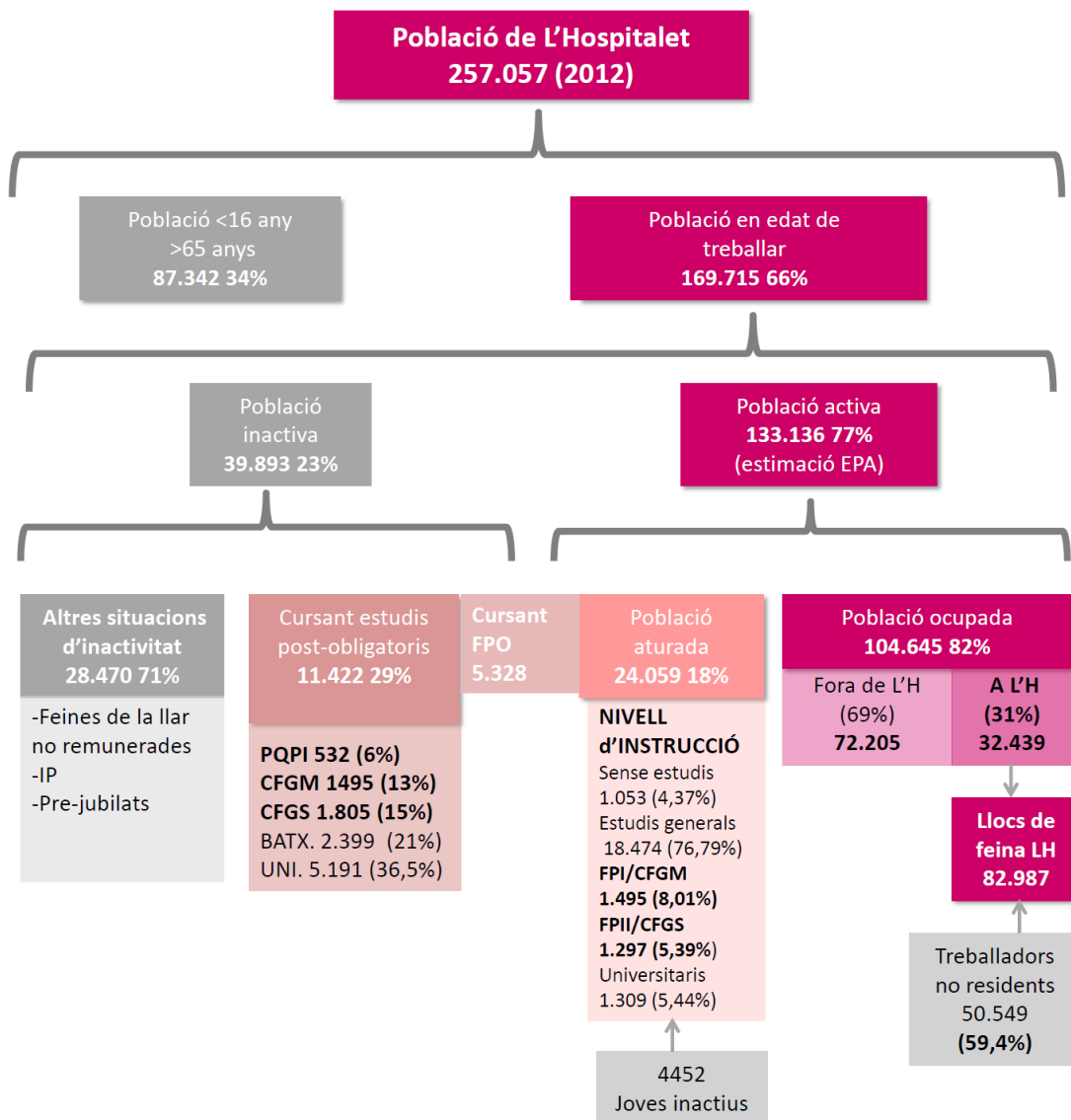


Estudi d'inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012

Context d'inserció 2012

CONTEXT

1.Les condicions sociodemogràfiques del mercat de treball de L'Hospitalet



Font: Ajuntament de L'Hospitalet, IDESCAT, Observatori d'Empresa i Ocupació, INE, *IERMB 2006

Per tal de fer una primera aproximació al context d'inserció dels graduats en Formació professional inicial¹ (FPI) de L'Hospitalet cal tenir en compte quina és l'estructura sociodemogràfica del mercat de treball a la ciutat on aquests graduats s'han d'inserir.

¹ L'Estudi d'Inserció Laboral dels Ensenyaments Professionals avalua la inserció dels graduats dintre del sistema de Formació professional inicial (Cicles formatius de Grau mig i superior i Plans de Qualificació Professional Inicial), la resta de sistemes que inclosos a la formació professional i que no formen part de l'àmbit d'estudi són la Formació professional Ocupacional (FPO) i la Formació Professional Contínua (FPC)

L'Hospitalet amb 257.057 habitants (Padró continu, 2012) és la segona ciutat de Catalunya en població. D'aquest total de població, 169.715 persones (66%) l'any 2012 estaven edat de treballar, el que suposa una **taxa de dependència del 51,46%** (aproximadament de 2 persones en edat de treballar per 1 fora d'aquesta franja). Dintre de grup en edat de treballar un **23% formen part de la població inactiva** ja sigui per motius d'estudi o per altres situacions d'inactivitat (feines de la llar no remunerades, incapacitat permanent per a treballar, pre-jubilació...).

Si ens fixem en la població que **cursa estudis post-obligatoris** (majors de 16 anys) on es situen els graduats en FPI, el grup principal serien aquells que cursen **estudis universitaris (36,5%)**, seguits dels estudiants del **Cicles formatius de grau mig i superior (28%)**, el **Batxillerat (21%)** i els **Plans de Qualificació Professional Inicial (6%)**. Si tenim en compte el total del sistema de Formació professional dels que tenim dades², i incloem també la Formació professional ocupacional (FPO) destinada a la població aturada, podríem afirmar la **Formació professional en el seu conjunt és el principal de tipus formació post-obligatòria de la ciutat amb 9.160 alumnes l'any 2012**.

Dintre de la població activa, un **18% dels treballadors es trobaven en situació d'atur** a finals de 2012. **Dintre d'aquests treballadors en situació d'atur, el 81% dels aturats no té cap titulació professionalitzadora³**, el 14,9% són titulats en Formació professional i el 5,42% són titulats universitaris. Això posa de relleu la necessitat de la FPO com a instrument elemental per a la millora de l'ocupabilitat de la població aturada.

Pel que fa la **població ocupada, està formada per 109.077 persones** el que representa una **Taxa d'ocupació del 42,43%** respecte a la població total de la ciutat. Dintre de la població ocupada, i fent una estimació en funció dels fluxos de mobilitat laboral (EMQ, 2006⁴) podem estimar que **el 31% dels treballadors residents treballen a la pròpia ciutat de L'Hospitalet (índex d'autocontenció)** mentre que un **69% treballa fora generant 74.806 desplaçaments** diaris per motius laborals a fora del municipi principalment a Barcelona (65,4%) i el Baix Llobregat (22,3%).

Del total de **llocs de feina de la ciutat uns 84.858, el 59,6% serien ocupats per persones de fora del municipi** que es desplacen cada dia cap a la ciutat. Els principals orígens d'aquests desplaçaments diaris cap a L'Hospitalet per motius de feina, són la ciutat de **Barcelona (44%) i el Baix Llobregat (38%)**. Aquestes dades expliquen l'elevat grau d'obertura de la ciutat que té amb un **índex d'autosuficiència laboral del 39,4% (llocs de feina de la ciutat ocupats per treballadors del municipi)**.

Aquest factor és cabdal per a entendre les característiques del mercat de treball a L'Hospitalet, **on un 69% de les dinàmiques laborals de la seva població (com la contractació o l'atur) no depèn del mercat de treball del propi municipi sinó de la resta de la Regió Metropolitana de Barcelona (RMB)**.

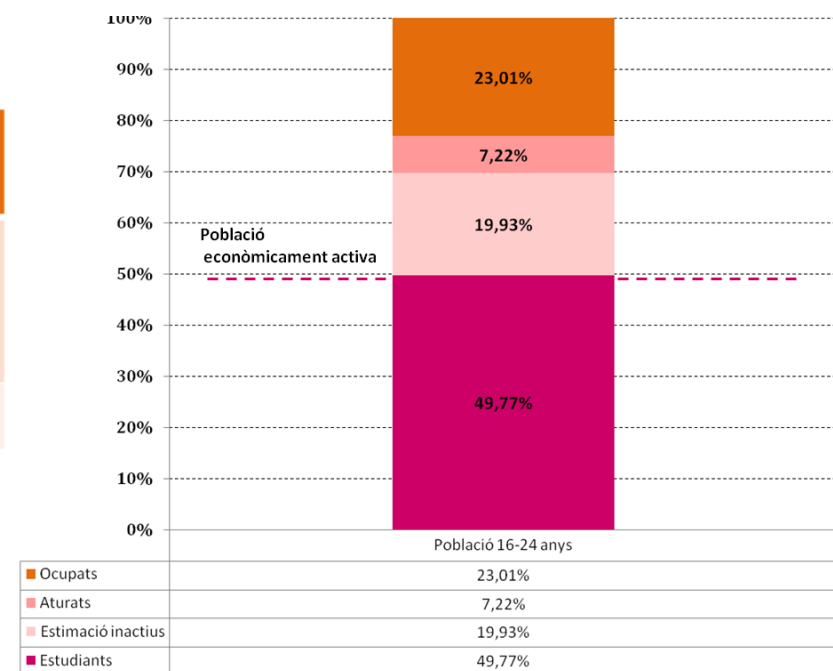
² Faltarien les dades de la Formació professional continua per a la ciutat (FPC).

³ S'entén per formació professionalitzadora aquella mitjançant la qual s'obté qualsevol certificació professional ja sigui mitjançant la formació professional o els estudis universitaris.

⁴ Enquesta de Mobilitat Quotidiana de 2006, IERMB

Situació laboral de la població 16-24 anys a L'Hospitalet (2012)

Atur registrat 16-24 LH des 2012	Estimació atur EPA 16-24 CAT des2012
Aturats registrats (SOC)/Població activa (EPA)	Aturats registrats +aturats no registrats (inactius) /Població activa (EPA)
14,40 %	54,4%



Font:Observatori d'Empresa i Ocupació, INE

Si desagreguem la situació laboral de la franja majoritària d'edat dels **graduats en FPI (16-24 anys)** a L'Hospitalet podem comprovar com gairebé **la meitat de les persones estan cursant estudis post-obligatoris (49,7%)**.

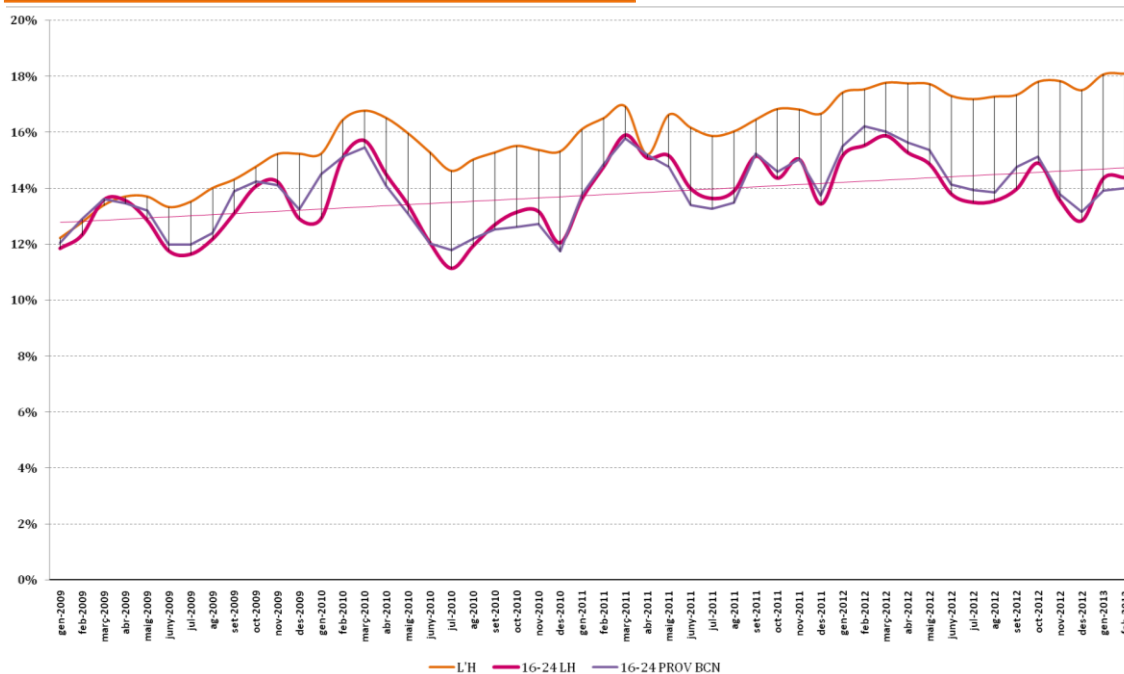
Dins de l'altra meitat, un **23,01% dels joves de 16-24 anys estan ocupats**, el **7,22% estan registrats com a demandants d'ocupació** i el **19,93% es troben aturats però no s'han registrat**, si tenim en compte les estimacions de l'Enquesta de població activa (EPA) a nivell de Catalunya⁵. Això fa que **la taxa d'atur registrat 16-24 anys a finals de 2012 es situï al 14,83% (1.665 persones)** 39,57 punts per sota de la dada de la EPA. En canvi, si fem una estimació dels aturats de L'Hospitalet en funció de la mitjana catalana EPA podem estimar que hi han uns **6000 aturats a la ciutat d'entre 16-24 anys(deixant clar que és una estimació)**.

En tot cas, cal fer constar les dades referents a l'atur juvenil en aquesta franja d'edat (16-24 anys) no gaudeixen de la mateixa fiabilitat que la de resta de les franges d'edat donat que **és la franja de transició entre els estudis obligatoris i el treball**. El pes de la població que cursa estudis post-obligatoris pot oscil·lar entre un **80-40%** un cop es finalitzen els estudis intermitjos (CFGM-Batxillerat) i el pes de la població econòmicament activa creix de manera **directament proporcional a l'edat**. També existeix una gran variabilitat per al grup 16-24 anys en l'ocupació en funció de l'època de l'any.

⁵ No existeixen dades de la EPA desagregades per edat per a la ciutat de L'Hospitalet.

2-L'evolució de l'atur de L'Hospitalet

Evolució atur registrat de la població 16-24 anys a L'Hospitalet



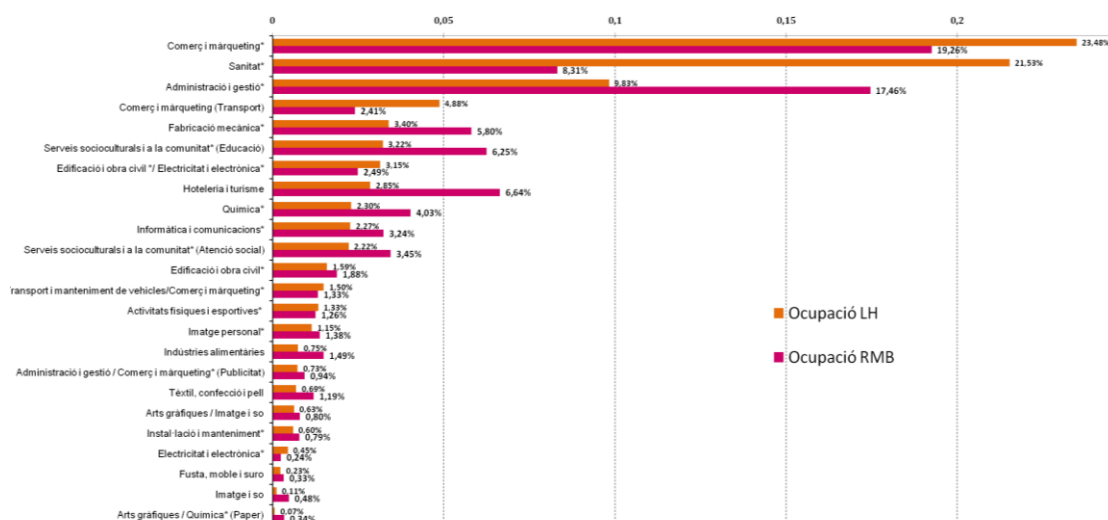
Font:Hermes-Diputació de Barcelona, Observatori socioeconòmic de L'Hospitalet

Un factor que condiciona directament la inserció laboral a L'Hospitalet dels graduats en Formació professional és l'evolució del mercat de treball i més concretament les altes taxes de desocupació dels últims anys. En el cas de L'Hospitalet **des de mitjans de 2008 per efecte de la crisi econòmica, s'està produint un increment continuat d'altres taxes d'atur registrat fins a prop del 18% a principis de 2013.** Això suposa un increment de més de 6 punts des de principis de 2009 amb importants variacions en funció de l'època de l'any. Aquestes variacions estan condicionades per l'estacionalitat del sector serveis registrant-se nivells baixos de l'atur entre els mesos de maig i agost coincidint amb la temporada estival i entre desembre i gener coincidint amb la campanya de Nadal.

Si veiem l'evolució de l'atur del grup d'edat 16-24 anys podem observar com els cicles d'ocupació es fan més intensos, amb variacions dintre del mateix any de fins a 4 punts percentuals. Això indica una major estacionalitat i temporalitat de l'ocupació d'aquest grup d'edat. També s'accentua aquesta diferència pel fet que durant els mesos de més demanda d'ocupació aquesta s'abasteixi de població inactiva no registrada que entra directament al mercat com a població ocupada. Aquesta estacionalitat no només es dona en el cas de la ciutat de L'Hospitalet sinó que si comparem aquesta evolució de l'atur amb el grup 16-24 anys de la resta de la província veurem que tenen comportaments molt semblants, fet que demostraria que aquesta evolució de l'atur juvenil té un component clarament generacional, més determinant que les pròpies dinàmiques locals del mercat de treball.

3-L'evolució del mercat de treball a L'Hospitalet

Població ocupada (%) per famílies professionals Desembre 2012



* Família formativa amb oferta a la ciutat Font: Observatori d'Empresa i Ocupació

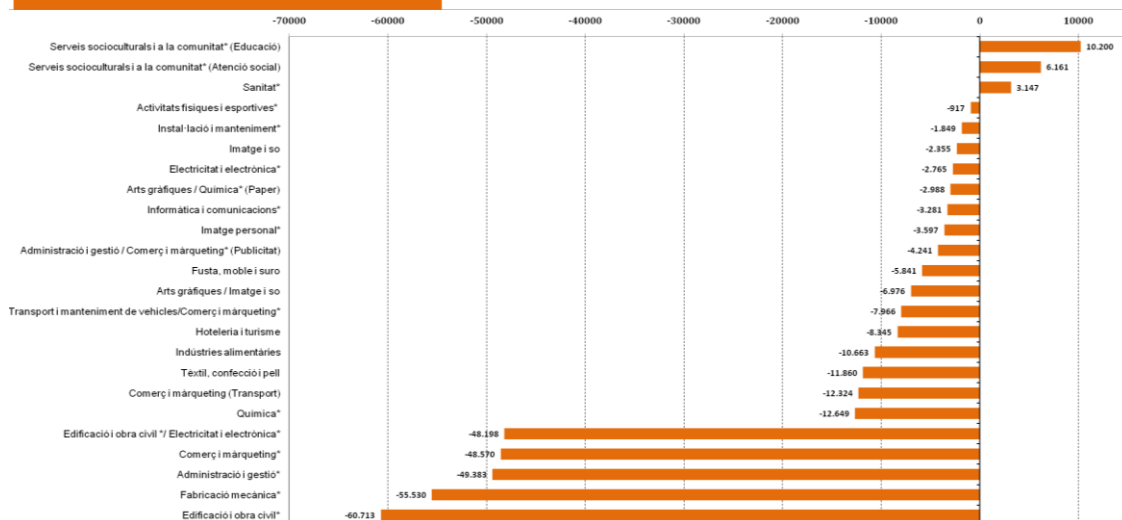
Un altre element que condiciona la inserció laboral en funció del tipus de formació professional és la diferent evolució de l'ocupació per famílies professionals⁶. D'aquesta manera, si tenim en compte el total d'ocupats a desembre de 2012 a la Regió Metropolitana de Barcelona⁷ (àmbit d'ocupació dels residents a L'Hospitalet) que tenen correspondència amb les famílies professionals de la FP, **els sectors que ocupen més població són el Comerç i màrqueting (19,26%), Administració i gestió (17,46%), Sanitat (8,3%), Hoteleria i turisme (6,64%), Educació (Serveis socioculturals a la comunitat) (6,25%) i Fabricació mecànica (5,58%).**

En el cas de L'Hospitalet la primera família professional en ocupació també seria el **Comerç i màrqueting (24,8%)** però seguida molt de prop per la **Sanitat (22,4%)** i amb la meitat d'ocupats l'**Administració i gestió (9,83%)** i el **Transport (4,88%)**. De manera comparativa, cal destacar **que la ciutat de L'Hospitalet té un elevat grau d'especialització respecte a la RMB tant en el sector sanitari (2,5 vegades més d'ocupació) en el sector dels Transports (prop de 2 vegades més ocupació)**. Malgrat això, aquest últim sector no té cap oferta formativa de FPI a la ciutat.

⁶ Les dades d'afiliació a la Seguretat Social proporcionades per la Tresoreria General de la Seguretat Social (MEYSS) es classifiquen segons la Clasificación Nacional de Actividades Económicas CNAE-09 mentre que les famílies formatives de FP fan referència al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP) però documents elaborats per l'INCUAL i ICQP permeten fer les passarel·les entre qualificació professional i activitat econòmica.

⁷ La Regió Metropolitana de Barcelona (RMB) comprèn l'àmbit de les 7 comarques de la futura Vegueria Metropolitana (Alt Penedès, Garraf, Baix Llobregat, Barcelonès, Vallès Occidental, Vallès Oriental i Maresme) s'utilitza el terme Regió per diferenciar-ho de l'Àrea metropolitana que és una Mancomunitat de municipis de la primera Corona metropolitana.

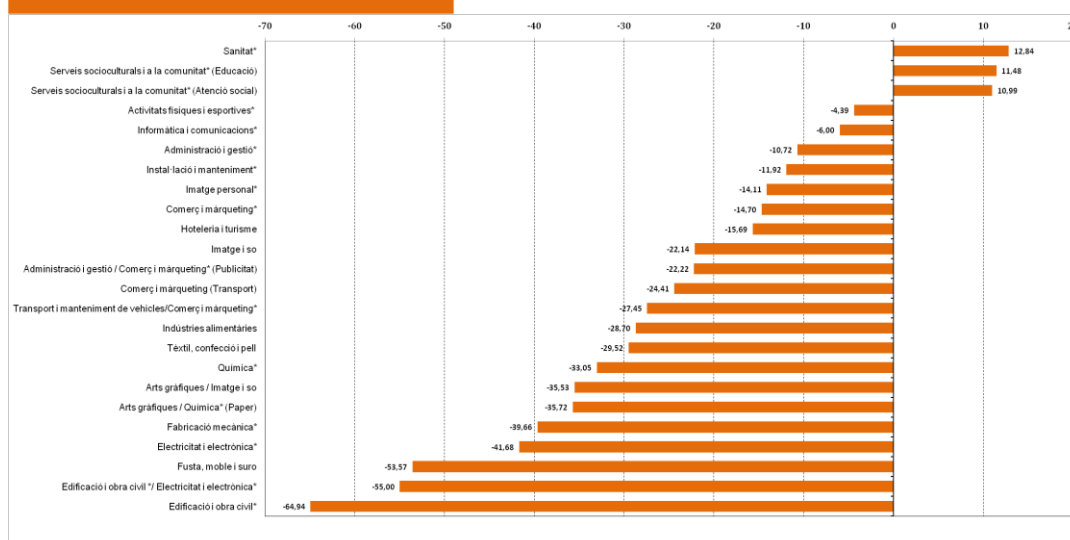
Evolució assalariats a la RMB per famílies professionals (juny 2008- desembre 2012)



Font: Observatori d'Empresa i Ocupació * Família formativa amb oferta a la ciutat

Si mirem l'evolució de l'ocupació entre juny 2008 (inici de la crisi) i desembre de 2012, en el conjunt de **Regió Metropolitana de Barcelona (RMB)** els únics sectors que guanyen assalariats són **l'Educació (+10.200)**, **Atenció social (+6161)** i la **Sanitat (+3147)**. Per contra els sectors que perden més ocupació són **l'Edificació i obra civil (-108.711)**, la **Fabricació mecànica (-55.530)**, **l'Administració i gestió (-49.838)** i el **Comerç (-48.570)**.

Evolució assalariats per famílies professionals(%) a la RMB (juny 2008- desembre 2012)



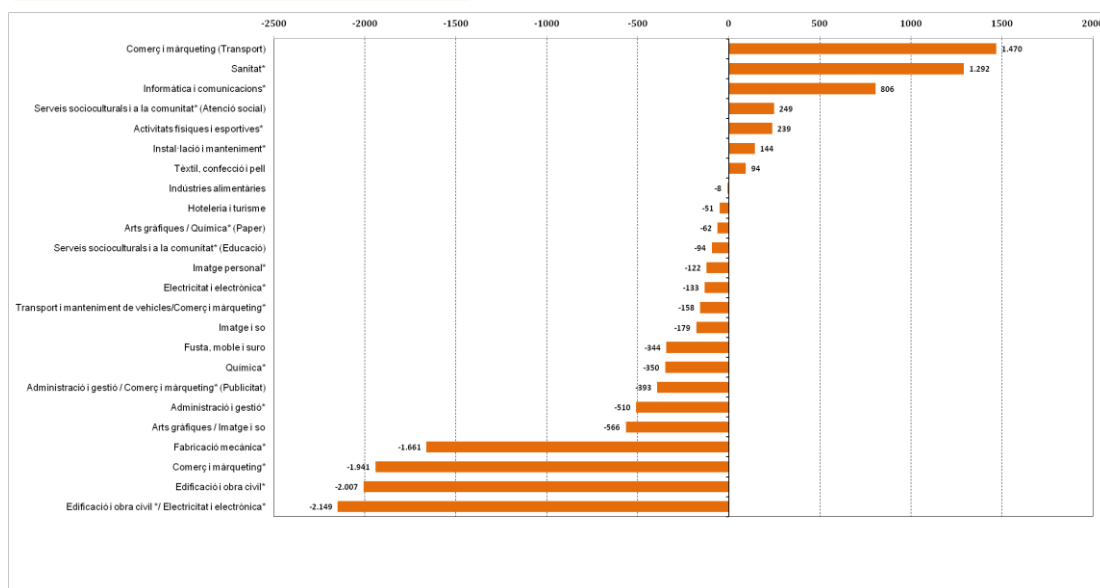
Font: Observatori d'Empresa i Ocupació * Família formativa amb oferta a la ciutat

En termes percentuals entre juny de 2008 i desembre de 2012 s'han perdut un 18,6% de la massa salarial de la RMB. Els sectors que guanyen ocupació percentualment en nombre d'assalariats són la Sanitat (+12,64%), l'Educació (+11,48%), l'Atenció social (+10,99%) i la Informàtica i les comunicacions (+8,44%) i les més perden ocupació són l'Edificació i les obres auxiliars (64-55%), l'Electricitat i electrònica (-42%) i la Fabricació mecànica (-39,66%).

Com a conclusió de l'evolució de la ocupació a la RMB entre juny de 2008 i desembre de 2012 podríem dir que els sectors més afectats per la crisi són el de l'Edificació lligat a la crisi del sector immobiliari i la fabricació mecànica lligat a la crisi de la producció industrial. Aquests sectors perden en treballadors en nombres absoluts i relatius. D'altres sectors com el Comerç i l'Administració perden ocupació en nombres absoluts però continuen mantenint un massa salarial important.

Els únics sectors que han crescut durant aquest període són els lligats a l'Estat del Benestar i per tant no depenents del consum com l'Educació, la Sanitat i l'Atenció social. No obstant, aquest increment es produeix exclusivament en el període 2008-2011. Si tenim en compte la seva evolució des dels inicis de 2011 en el cas de la Sanitat hi ha una pèrdua de 7.050 assalariats, a l'Educació hi ha una pèrdua 6.217 assalariats i l'Atenció social de 1.179 assalariats, provocades pels recents reajustaments al sector públic.

Evolució assalariats a LH per famílies professionals(juny 2008-desembre 2012)

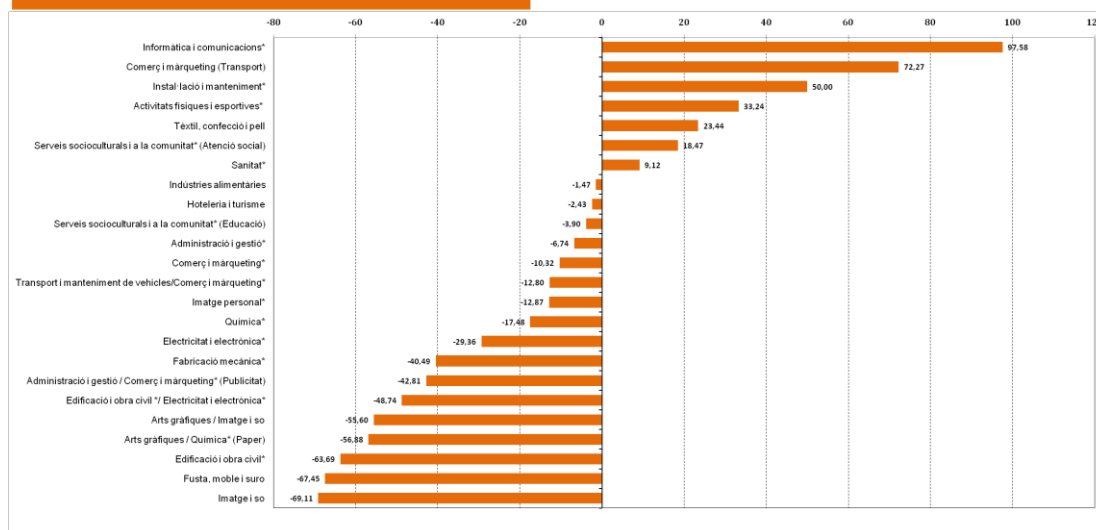


Font: Observatori d'Empresa i Ocupació * Família formativa amb oferta a la ciutat

Si ens fixem en l'evolució del mercat de treball a la ciutat de L'Hospitalet entre juny de 2008 i desembre de 2012 les famílies professionals que guanyen més ocupació són el Transport (+1.470), la Sanitat (+1.292), l'Atenció social (+6.161) i Informàtica i comunicacions (+806). Per contra, les que més perden com en cas de la RMB són l'Edificació (-41.92), el Comerç (-1.941) i la Fabricació mecànica (-1.661). Un cas a part són serveis d'allotjament serveis

d'allotjament guanyen un 27% (116 nous assalariats) lligats a la nova instal·lació d'hotels a la ciutat del Pla d'hotels.

Evolució assalariats per famílies professionals (%) a LH (juny 2008- desembre 2012)



Font: Observatori d'Empresa i Ocupació * Família formativa amb oferta a la ciutat

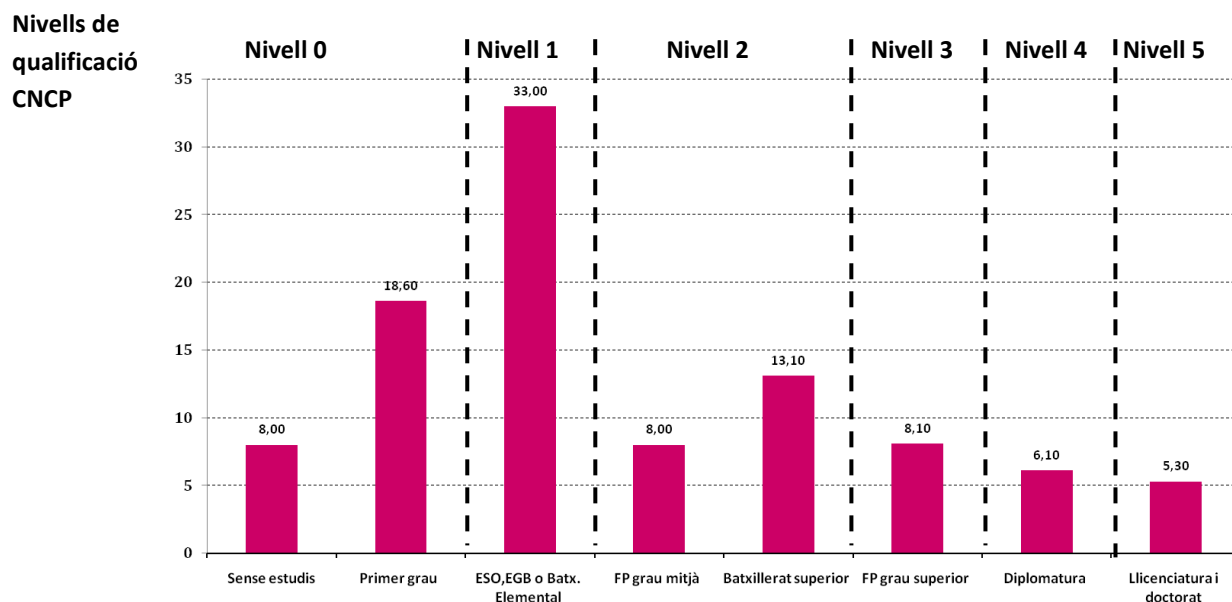
Percentualment, a L'Hospitalet les famílies que més guanyen són **Informàtica i comunicacions (+97,58%)**, **Transport (+72,27%)** i **Instal·lació i manteniment (+50%)**, tot i que aquesta última, té un guany absolut de només 94 assalariats mentre, per exemple, la Sanitat que percentualment té un increment del 9,12% però va guanyar 1.291 nous assalariats.

Com en el cas de la RMB les pujades en el sectors de la Sanitat i l'Atenció social es produeixen fins a desembre de 2010 i posteriorment, aquests sectors comencen a perdre ocupació. Els únics sectors que guanyen ocupació de manera constant són els de la **Informàtica i comunicacions (+806)** lligat al desenvolupament de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) i el **Transport (+1140)** lligats a l'augment d'activitat del Port de Barcelona respecte a les exportacions.

En total en aquest període hi ha hagut una pèrdua de 5.882 llocs de feina a L'Hospitalet el que representa una reducció del massa salarial del 11,2% durant la crisi, 7 punts inferior a la de la RMB. Tot i aquest menor impacte de la crisi en la pèrdua de llocs de feina a la ciutat, els nivells d'atur de la població resident es mantenen lleugerament superiors als de la RMB (1,27 punts més al desembre de 2012). Això es provocat per la dissociació entre l'oferta (llocs de treball) i la demanda de feina (treballadors) amb una autocontenció laboral estimada a la ciutat de només el 31% (treballadors residents que treballen a la pròpia ciutat). **Aquest fet més enllà d'indicar-nos l'obertura del mercat de treball de la ciutat en un context metropolità, pot evidenciar les diferències entre les característiques de la població resident i l'oferta de llocs de feina a la ciutat. Aquest, sens dubte, és un clau element a tenir en compte en el disseny de les polítiques de desenvolupament econòmic de la ciutat.**

4. Nivell d'instrucció i qualificació de la població

Nivell d'instrucció de la població (2007)



Font: Enquesta demogràfica de Catalunya, 2007 IDESCAT

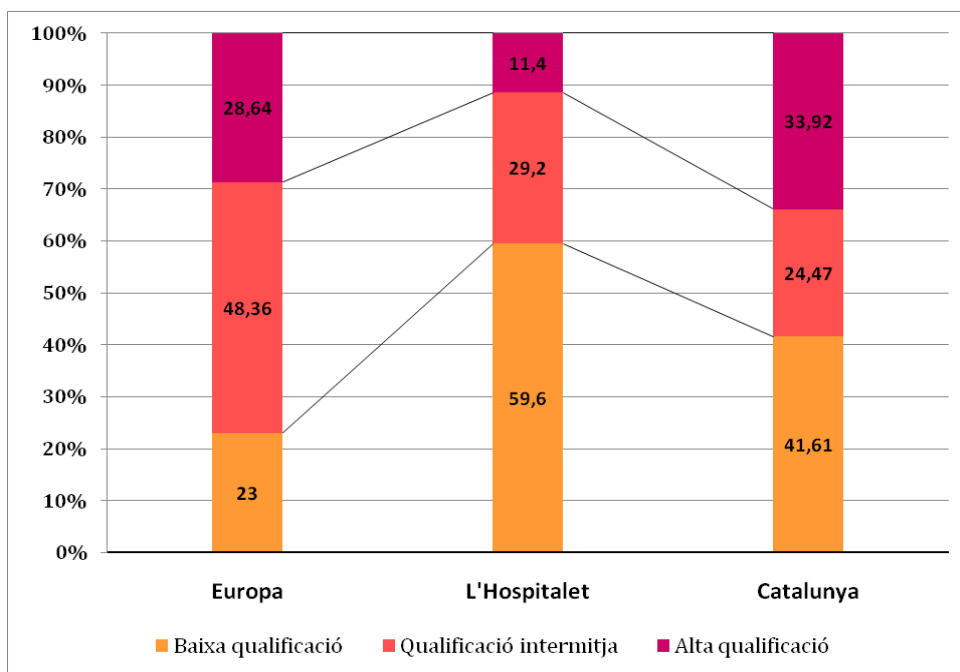
Finalment, un dels elements que més determinen la inserció laboral de la població és el nivell d'instrucció que condiciona la productivitat i ocupabilitat de la seva classe treballadora.

Si tenim en compte el nivells d'instrucció de la població de L'Hospitalet **major de 10 anys el 59,6% té un baix nivell de qualificació (nivells 0-1): dels quals un 23% té estudis primaris i un 33% la certificació acadèmica bàsica per a la inserció al mercat de treball (Batxillerat elemental, Graduat escolar o Graduat en ESO).**

Un altre 29,2% de la població té una qualificació intermèdia (nivells 2-3). Més concretament **el 16,2% de la població té estudis en FP (FPI/CFGM 8% i FPII/CFGs 8,2%) i el 13,66% en Batxillerat superior. Finalment, el 11,4 % de la població té una alta qualificació (nivells 4-5), un 6,10% té estudis de primer cicle Universitari i un 5,3% de segon cicle o superiors.**

Hi ha dos elements que influeixen en aquests nivells d'instrucció d'una banda el fet que les dades disponibles per a la ciutat de L'Hospitalet facin referència a la població major de 10 anys i no a la població potencialment activa (16-65 anys), on segurament els nivells de qualificació serien superiors. L'altra és que tot i que estudis post-obligatoris amb més rellevància a la ciutat siguin els Universitaris amb 5.191 alumnes, això no acaba de tenir un reflex en una major proporció de població amb alta qualificació (disminueix 1 punt respecte al Cens de 2001). Això podria ser degut a la mobilitat residencial d'aquests tipus de estudiants un cop que han finalitzat els seus estudis i s'ha d'inserir laboralment i que ens podria indicar certs problemes per a retenir la població amb alta qualificació a la ciutat.

Població segons nivells de qualificació
UE-27-L'Hospitalet-Catalunya



Font:EUROSTAT, 2011 per UE-27 i Catalunya (població >15 anys) i IDESCAT 2007 per a L'Hospitalet (població >10 anys)

Si comparem aquests nivells educatius tant amb els nivells catalans com europeus⁸ s'observa en cas de L'Hospitalet un important biaix cap a la baixa qualificació respecte a la Unió Europea i Catalunya (+15 punts respecte a Catalunya i +36,6 respecte a la UE). També es palesa una manca de qualificacions intermitges respecte la Unió Europea (-19,16) però lleugerament superior respecte a Catalunya (+4,7). Respecte a les altes qualificacions s'observa un nivell clarament inferior respecte a Catalunya (-16,31) i respecte a la Unió Europea (-8,72) .

En aquest context formatiu, en el cas de la ciutat de L'Hospitalet esdevé fonamental per tal d'augmentar la competitivitat dels seus treballadors reduir les baixes qualificacions, augmentant les qualificacions intermitges i fomentant i retenint les superiors. En aquest sentit, podríem dir que la formació esdevé el principal factor de desenvolupament econòmic endogen que té la ciutat de L'Hospitalet per tal d'augmentar la productivitat i el grau d'inserció dels seus treballadors.

⁸ Les dades sobre els nivells d'instrucció referenciades segons els nivells ISCED-97 fan referència a la població de més de 15 anys l'any 2011 en cas de la Unió Europea i Catalunya (EUROSTAT. EU Labour Force Survey) i la població de més de 10, l'any 2007 en cas de L'Hospitalet (IDESCAT, Enquesta demogràfica)

Estudi d'inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012

Anàlisi de les dades de la ciutat de
L'Hospitalet

Estudi sobre la inserció laboral dels estudiants de formació professional 2012

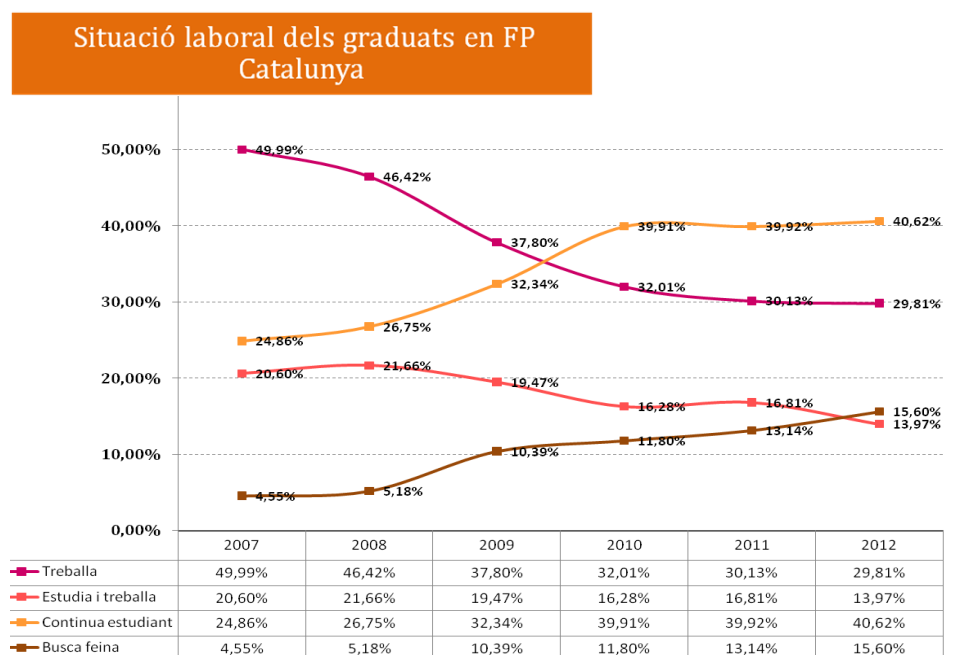
Notes metodològiques

L'Estudi anual d'inserció laboral dels ensenyaments professionals realitzat pel Consell General de Cambres de Catalunya avalua les condicions d'inserció dels graduats en Formació professional inicial (FPI) a Catalunya. Aquest estudi s'elabora en base a una enquesta telefònica realitzada a graduats en FPI entre 6 i 9 mesos després d'haver finalitzat els seus estudis (en el cas de l'estudi 2012 fa referència als graduats del curs 2010-11 i les enquestes es van realitzar entre el gener i el març de 2012). Aquesta enquesta és representativa pel conjunt de Catalunya i també per algunes poblacions. A l'enquesta global de Catalunya també existeixen dades sobre d'altres ensenyaments professionals com els Plans de Qualificació Professional Inicial (PQPI), els Ensenyaments artístics i els Ensenyaments esportius però les mostres de L'Hospitalet per aquests tipus d'ensenyaments no són prou significatives.

En el cas de L'Hospitalet, es disposa de les dades corresponents als cursos 2006-07, 2007-08, 2008-09 i 2009-10 i 2010-11 en relació amb el total d'alumnes de Formació professional inicial (FPI) de la ciutat, amb unes mostres disponibles que són representatives amb un marge d'error d'entre el 2,92% i el 3,15% i un nivell de confiança del 95,5%, en funció del curs.

La màxima desagregació a que es pot arribar a establir mantenint un marge d'error acceptable (màxim de 4,92%) és relatiu al cicle (Grau Mitjà i Grau Superior), al gènere, la situació laboral general i per cicles, algunes dades sobre els estudiants que treballen i els que continuen estudiant (mostres més significatives). No es pot desagregar la informació per famílies professionals o especialitats, ni obtenir informació sobre els graduats que cerquen feina o que estudien i treballen.

1 Situació laboral dels graduats en Formació Professional Inicial (FPI)



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

En aquest primer gràfic extret de les dades per a la ciutat de L'Hospitalet de l'Estudi d'Inserció dels Ensenyaments Professionals 2012 podem veure l'evolució per anys en que s'ha realitzat l'enquesta (2007-2012) de la situació del total de graduats en el cas de Catalunya. Aquesta evolució en termes generals està caracteritzada per dos fenòmens :

- **Entre 2007 i 2009-2010** per efecte del primer impacte de la crisi econòmica baixen dràsticament el nombre de graduats enquestats que treballen i pugen al mateix temps els que decideixen continuar estudiant.
- **A partir de 2009-2010** sembla que aquesta situació (major nombre de graduats que continuen estudiant respecte als que treballen) s'estabilitza i tendeix a consolidar-se en el temps.

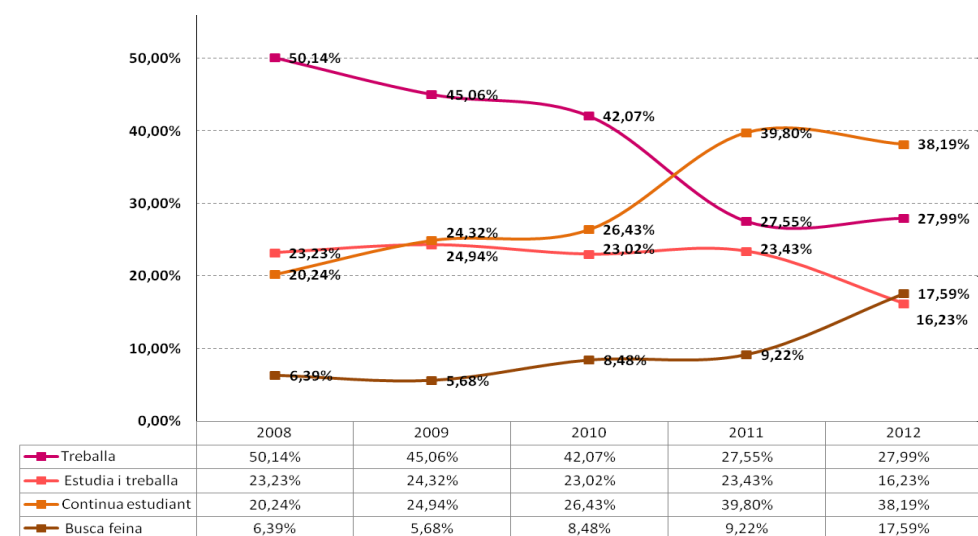
Del total de graduats de FPI enquestats al 2012 (curs 2010-11) a Catalunya un 29,81% treballen, el que representa un descens de 20,18 punts respecte a 2007. Aquest descens és especialment important entre 2007 i 2010 i a partir de 2011 es modera situant-se aquesta opció al voltant del 30%. Aquesta, deixa de ser la situació majoritària dels graduats en favor de la continuació dels estudis (40,62%).

Pel que fa als graduats que estudien i treballen, s'observa descens de 6,09 punts (2007-2012) que s'accentua a partir de 2009 i al 2012 ja és la situació menys freqüent entre els graduats.

L'opció de continuar els estudis esdevé majoritària entre els graduats a partir de 2010 i pateix un augment de 15,76 punts (2007-2012). Aquesta opció a partir de 2010 també s'estabilitza al voltant del 40%.

Finalment, un **15,60%** dels graduats de 2012 estaven en recerca de feina. Aquesta opció ha augmentat 11,05 punts entre 2007-2012 i supera al 2012 a la dels graduats que estudien i treballen.

Situació laboral dels graduats en FP L'Hospitalet



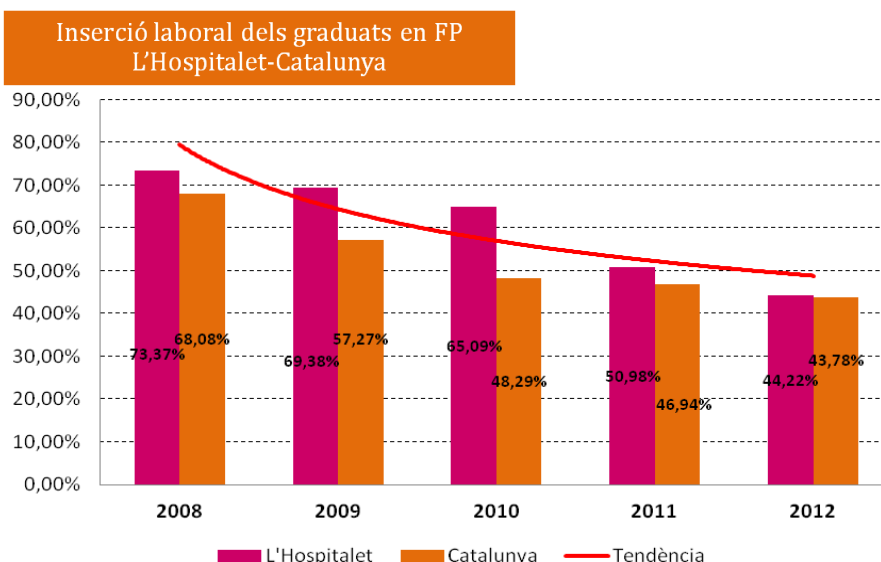
Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Pel que fa als graduats en FPI de L'Hospitalet, un **27,99%** dels graduats enquestats del curs **2010-11 treballaven l'any 2012**. Això representa un descens de 22,15 punts respecte a 2007 (1,97 punts més que en el cas de Catalunya). Aquest descens es modera a partir de 2011 al voltant del 27% (3 punts per sota de Catalunya).

L'opció d'estudiar i treballar pateix un descens de 6,97 punts. Aquesta caiguda s'accentua a partir de 2011 i fa que l'any 2012 sigui l'opció menys freqüent entre els graduats.

En canvi, un **38,19 % dels graduats del curs 2010-11 opten per continuat estudiant l'any 2012 i són com en el cas de Catalunya l'opció majoritària.** Aquesta situació augmenta 17,95 punts entre 2007-2012 (2,19 punts més respecte a Catalunya) i a partir de 2010 s'estabilitza al voltant del 38%.

Finalment, un **17,29%** dels graduats busquen feina, amb un augment de 9,84 punts entre 2007-2012 i de 8,4 punts només entre 2011 i 2012.

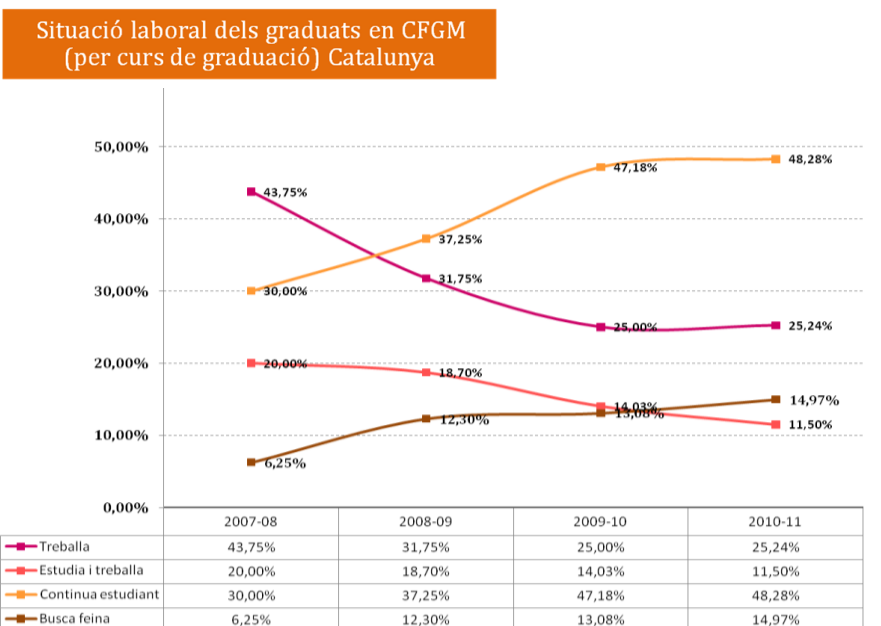


Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Si ens fixem en l'evolució dels graduats que treballen (compaginant estudis o no) podem comprovar el notable descens de la inserció laboral dels graduats entre 2007 i 2012 tant a Catalunya (28,81 punts) com a L'Hospitalet (29,15 punts).

En el cas de Catalunya podem veure una tendència a estabilitzar-se a la baixa la inserció dels graduats al voltant del 40-45% entre 2011-2012 amb xifres semblants a L'Hospitalet. Com hem indicat anteriorment a partir de 2010 i després d'un primer impacte de la crisi econòmica hi ha una tendència a l'estabilització d'aquests fenòmens marcats per la continuació dels estudis com a primera opció dels graduats en detriment dels que treballen, per la reducció molt notable del nombre de graduats que compaginen aquests estudis amb el treball i per l'augment dels graduats que busquen feina.

1.1 Situació laboral dels graduats en CFGM



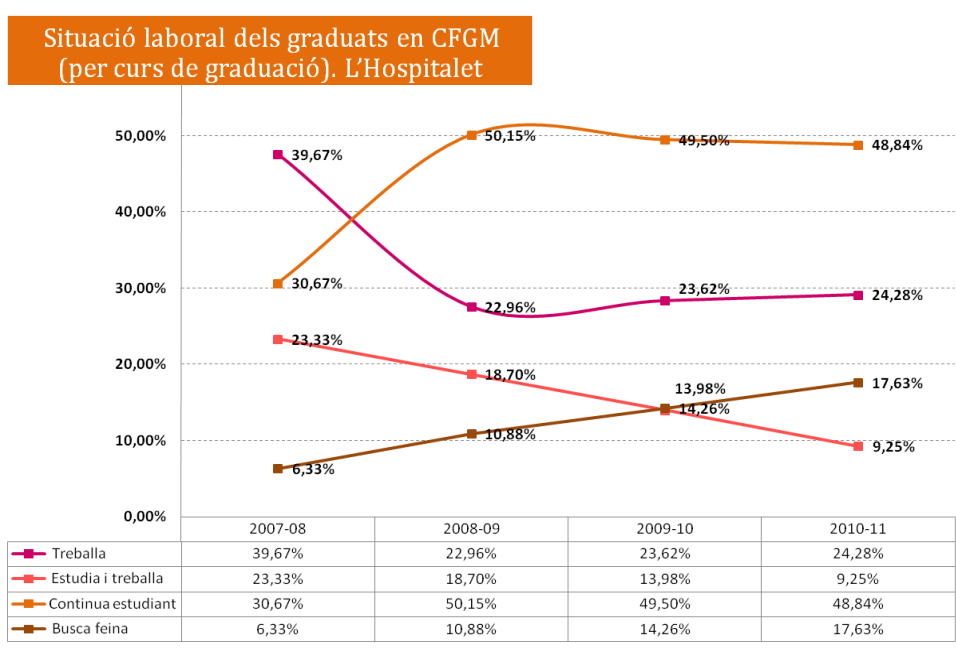
Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Si ens centrem en els graduats en Cicles Formatius de Grau Mig (CFGM) en el cas de Catalunya **l'any 2012 un 25,24% dels graduats l'any anterior (Curs2010-11) treballàvem**. Això suposa un descens de 18,51 punts respecte als graduats del curs 2007-08. A partir del curs 2010-11 es modera la caiguda d'aquesta opció i s'estabilitza al voltant del 25%.

Els graduats de CFGM que estudien i treballen (11,50%) pateixen un descens de 8,5 punts (Curs 2007/08-2010/11).

En canvi, l'opció de **continuar estudiant (48,28%)** esdevé majoritària, augmentant **18,28 punts** (Curs 2007/08-2010/11).

També augmenten molt notablement (8,72 punts entre Curs 2007/08-2010/11) **els graduats que busquen feina (17,87%)**, superant a l'opció d'estudiar i treballar.



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

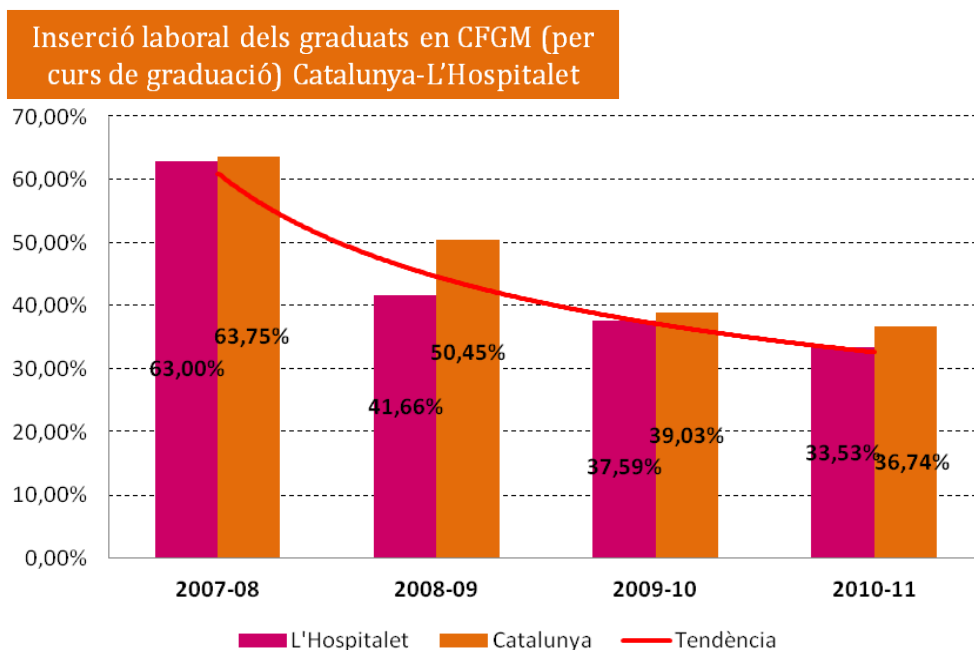
Si ens fixem en els graduats en CFGM de L'Hospitalet, **un 24,28% dels graduats del curs 2010-11 treballaven l'any 2012** això representa un descens de 15,39 punts respecte al curs 2007-2008 (1,93 punts més que en el cas de Catalunya). Aquest descens es modera a partir de 2010 al voltant del 22-24% (3 punts per sota de Catalunya).

Pel que respecta, als estudiants que **estudien i treballen aquesta opció pateix una dràstica caiguda de 14,08 punts (+5 punts més respecte a Cat)** entre els graduats del curs 2007-08 i 2010-11. Tot això fa que l'any 2012 sigui l'opció menys freqüent entre els graduats en CFGM a L'Hospitalet.

En canvi, **un 48,84 % dels graduats del curs 2010-11 continuen estudiant l'any 2012** i són com en el cas de Catalunya l'opció majoritària a quasi 24 punts respecte dels graduats que treballen que eren situació més freqüent al curs 2007-08. D'aquesta manera, els graduats en CFGM que continuen estudien augmenten 18,13 punts entre els cursos 2007/08 i 2010/11 (un augment

similar que el de Catalunya). A partir del curs 2008-09 aquesta opció s'estabilitza al voltant del 50-48% de manera similar a Catalunya.

Finalment, pel que fa als graduats que busquen feina, aquesta situació augmenta 11,3 punts de manera continuada entre els cursos 2007/08 i 2010/2011. Globalment, podem dir que hi ha un intercanvi de situacions dels que treballen i estudien entre els cursos 2007/08-2011/12, i passaria el mateix entre els compaginen estudis i feina i els que busquen feina. L'agreujament de crisi podria motivar als graduats de CFGM d'una banda a continuar estudiant i de l'altra a buscar feina depenent de la situació familiar.



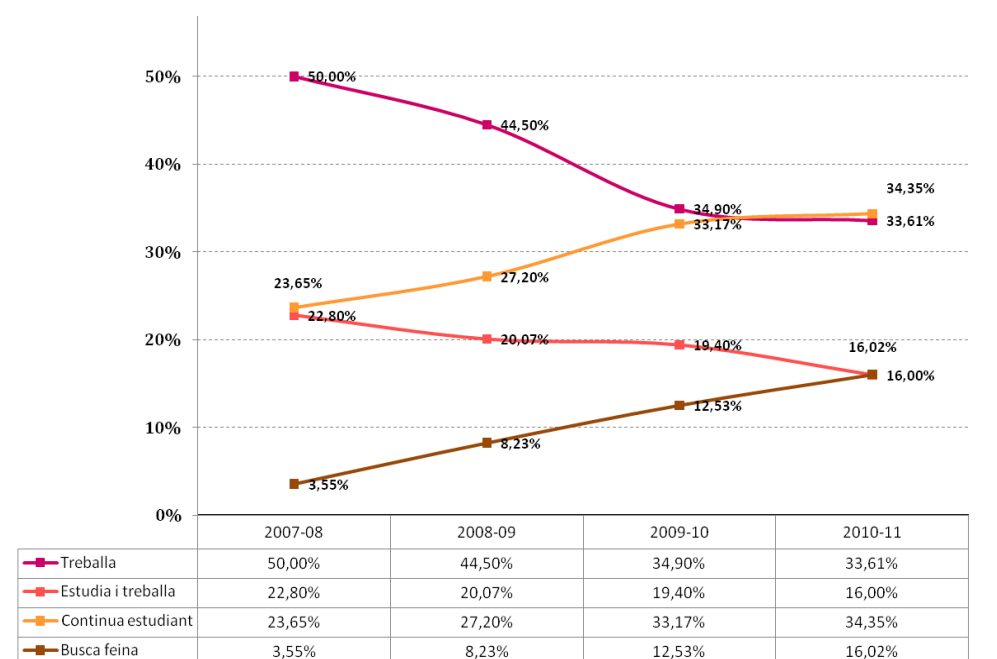
Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Si ens fixem en l'evolució dels graduats de CFGM que treballen (compaginant estudis o no) podem comprovar el notable **descens de la inserció laboral dels graduats entre els cursos 2007-08 i 2010-11 tant a Catalunya (-27,01 punts) com a L'Hospitalet (-29,47 punts)**. Això suposa una reducció del 46% del grau d'inserció dels graduats en CFGM a L'Hospitalet en 3 anys. Aquesta reducció ve motivada per la caiguda dels graduats que treballen (descens d'un 40% a L'Hospitalet) i especialment dels continuen estudiant i treballen (amb una reducció d'un 60% a L'Hospitalet) i l'augment molt notable dels graduats que continuen estudiant i els que busquen feina.

En el cas de L'Hospitalet i de Catalunya podem veure una tendència a la baixa de la inserció dels graduats al voltant del 39-33% a partir del curs de 2009-10. que es podria consolidar en el temps si no hi ha una millora de la situació econòmica.

1.2 Situació laboral dels graduats en CFGS

Situació laboral dels graduats en CFGS
(per curs de graduació) Catalunya



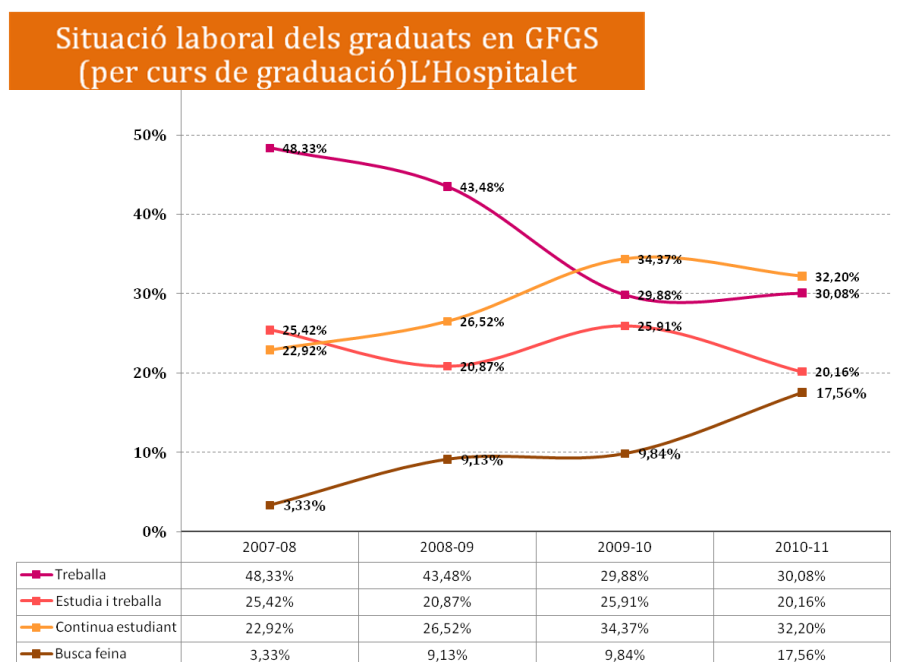
Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Pel que respecta, als graduats en Cicles formatius de Grau Superior (CFGS) a Catalunya, cal destacar el **descens de 16,38 punts entre els graduats que treballaven al curs 2007-08 i els del curs 2010-11**. A partir de l'any 2011 (curs 2009-10) es modera aquesta caiguda i es situa al voltant del 35%. **Per primera vegada al 2012 aquesta no és la principal situació dels graduats de CFGS.**

Els graduats que estudien i treballen **també descendeixen 6,8 punts entre els cursos 2007-08 i 2010-11** amb una caiguda que s'accentua a partir del 2011 (curs 2010-1).

En canvi, els graduats que **continuen estudiant, esdevenen majoria per primer cop amb un augment 10,7 punts** entre els cursos 2007/08 i 2010/11 i se situen en els dos darrers anys al voltant del 34%.

Finalment, els **graduats que busquen feina augmenten 12,45 punts entre els cursos 2007/08-2010-11**, aquesta opció manté un increment constant que fa preveure la continuació del seu creixement en els propers anys.



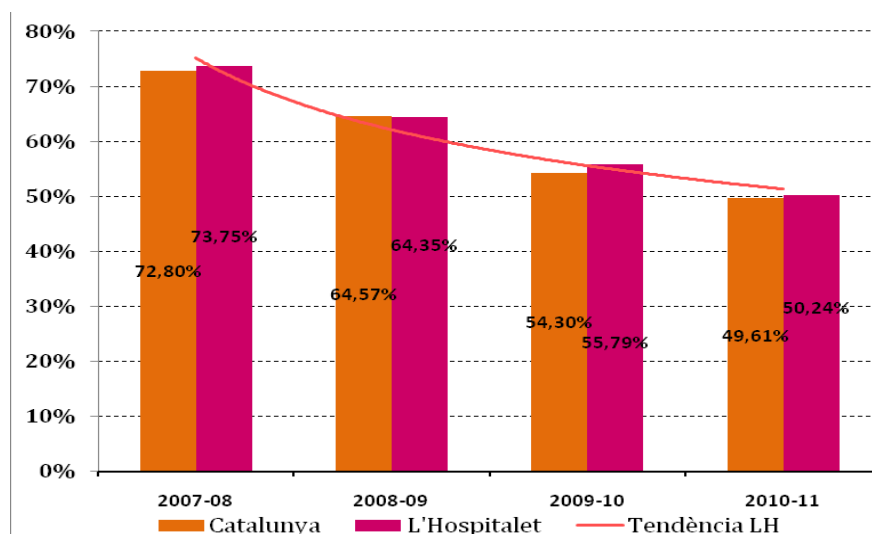
Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Finalment, si analitzem la inserció dels graduats en CFGS a L'Hospitalet, entre els cursos 2007/08 i 2009/10 hi ha hagut una disminució de 18,25 punts dels graduats que treballen (1,86 punts més que a Catalunya). A partir del curs 2009-10 aquesta caiguda es modera al voltant del 30%. Aquesta opció com en el cas de Catalunya deixa de ser la majoritària a partir del curs 2009-10.

Els graduats que estudien i treballen també han patit una davallada de 5,26 punts, menor que en el cas català, i es manté com a tercera situació més freqüent a poca distància dels graduats que busquen feina que arriben al 17,56% al curs 2010-11 (amb un augment de 14,23 punts respecte al curs 2007-08) Aquesta augment del graduats de CFGS que busquen feina és 1,78 punts major que en cas de Catalunya.

Finalment els graduats que continuen estudiant augmenten 7,28 punts entre 2007/08 i 2009/10 i a partir del curs 2009-10 aquesta situació es converteix en la més freqüent i s'estabilitza al voltant del 32% (2 punts menys que a Catalunya.).

Inserció laboral dels graduats en CFGS (per curs de graduació) Catalunya-L'Hospitalet

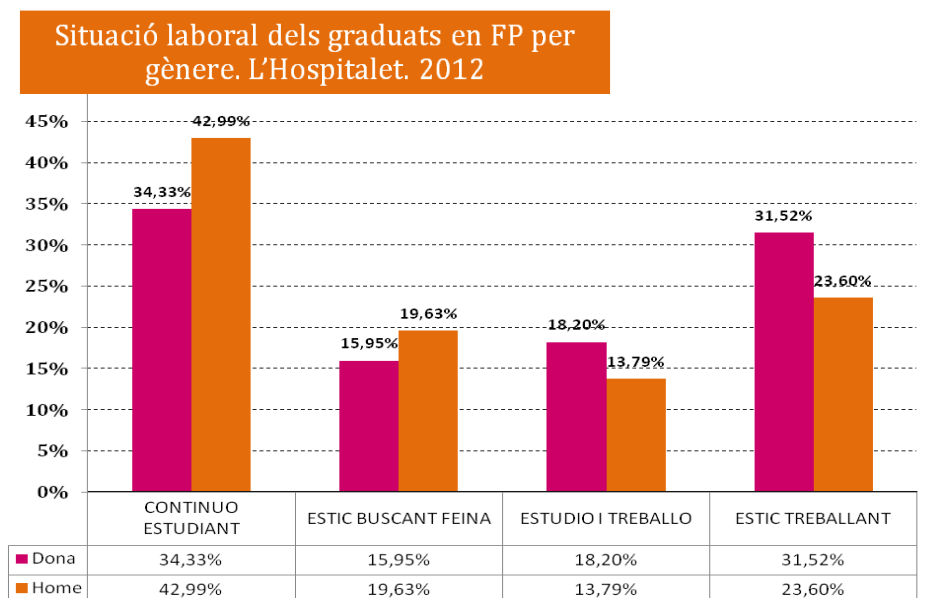


Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Tenint en compte l'evolució dels graduats de CFGS que treballen (compaginant estudis o no) es fa palès també el notable descens de la inserció laboral dels graduats entre els cursos 2007-08 i 2010-11 tant a Catalunya com a L'Hospitalet amb disminucions al voltant de l'ordre dels 23 punts en ambdós casos. Això representa **una disminució del grau d'inserció dels graduats de CFGS del 32,09% en el cas de L'Hospitalet.**

No obstant, en cas dels graduats de CFGS de L'Hospitalet del curs 2010-11 mantindrien un nivell d'inserció superior al 50% mentre que en el cas català per primer cop a la sèrie rebaixarien aquesta xifra amb un 49,6%. Tot i això, si tenim en compte per exemple els nivells d'inserció d'altres ensenyaments de Formació professional inicial també inclosos en aquest estudi per al global de Catalunya com els Plans de Qualificació Professional Inicial (PQPI) que es situen al voltant del 12,15% pel global de Catalunya **podem considerar relativament elevades les xifres de la inserció als 6 mesos de finalitzar els estudis tant dels CFGM com dels CFGS.**

1.3 Situació laboral dels graduats en FP per gènere



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Un altra desagregació de la mostra dels graduats en FP del curs 2010-11 que podem és en funció del gènere. Si tenim en compte aquesta variable, podem veure importants diferències d'inserció en funció del gènere (12,33 punts): **el nivell d'inserció de les dones graduades és del 49,72% mentre que els de homes del 37,39%.**

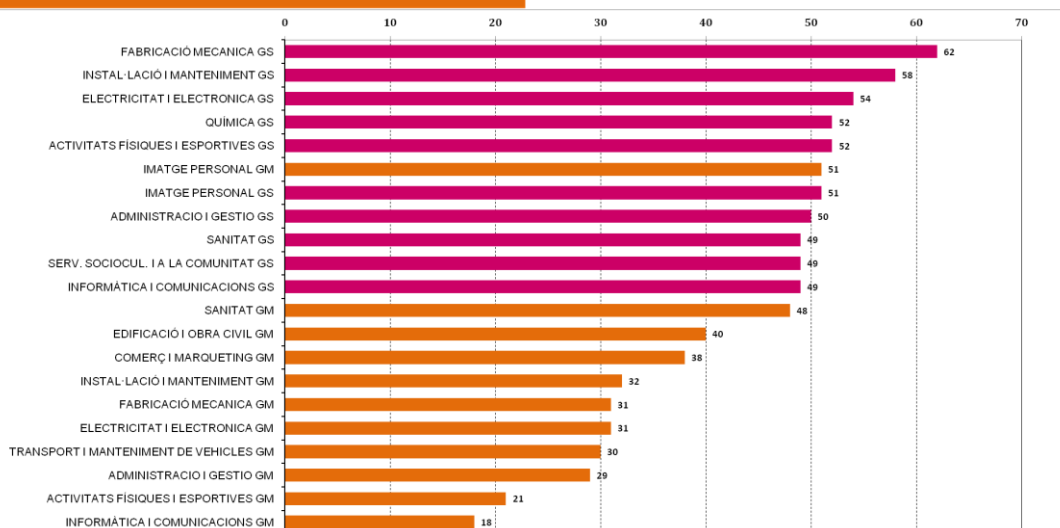
Aquestes diferències estan lligades amb les variacions de gènere en funció del tipus d'estudi. Si tenim en compte el Mapa de la FP del curs 2010-11⁹ les **famílies més feminitzades** eren : **Imatge personal, Comerç i màrqueting, Administració i gestió i Serveis socioculturals a la comunitat i Sanitat.** Per contra, les famílies clarament masculinitzades eren: **Transport i manteniment de vehicles, Instal·lació i manteniment, Fabricació mecànica, Electricitat i electrònica, Edificació i Obra Civil i Informàtica i comunicacions.**

Aquestes diferències de gènere es traslladen també entre els graduats i les graduades que **continuen estudiant amb una diferència de 8,66 punts** entre les dones (34,33%) i els homes (42,99%). També existeixen diferències destacables de 3,68 punts en la **recerca de feina entre els graduats (19,63%) i les graduades (15,95%)**

⁹ Document elaborat per l'Observatori de la FP de L'Hospitalet

1.4 Situació laboral dels graduats en FP per família professional

Inserció laboral per famílies professionals Catalunya 2012



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

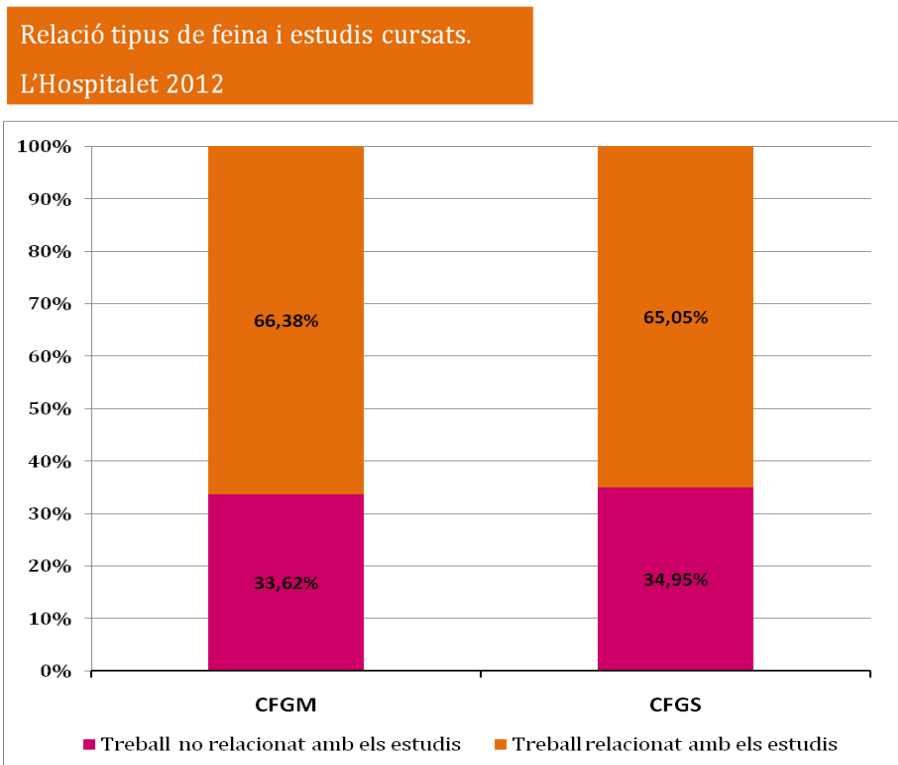
Tot i no poder establir dades significatives del grau d'inserció per famílies professional a L'Hospitalet pel tamany de la mostra si prenem els resultats de l'estudi d'àmbit català podem determinar que **els estudis que tenen major inserció a Catalunya al 2012 són els de Grau Superior de tipus tècnic (Fabricació mecànica, Instal·lació i manteniment, Electricitat i electrònica i Química).**

L'única família de CFGM que té un nivell d'inserció per sobre del 50% és la d'Imatge personal, de la resta de famílies de CFGM les que tenen una millor inserció són les de Sanitat, Edificació i Obra civil i Comerç i Màrqueting. Per contra, les famílies de CFGM amb menor inserció són Informàtica i Telecomunicacions i Activitats físiques i esportives.

Això demostra que la inserció laboral no està del tot relacionada amb la situació d'un determinat sector (p.e. la fabricació mecànica que pateix una profunda crisi econòmica) sinó amb al seva especialització i grau d'innovació dintre del mateix, fet que de vegades converteix a la Formació professional en l'única via per adquirir certs coneixements professionals específics i altament valorats tot i el context de crisi actual.

2.Característiques laborals dels graduats en FP que treballen

2.1.Relació entre tipus de feina i estudis cursats



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

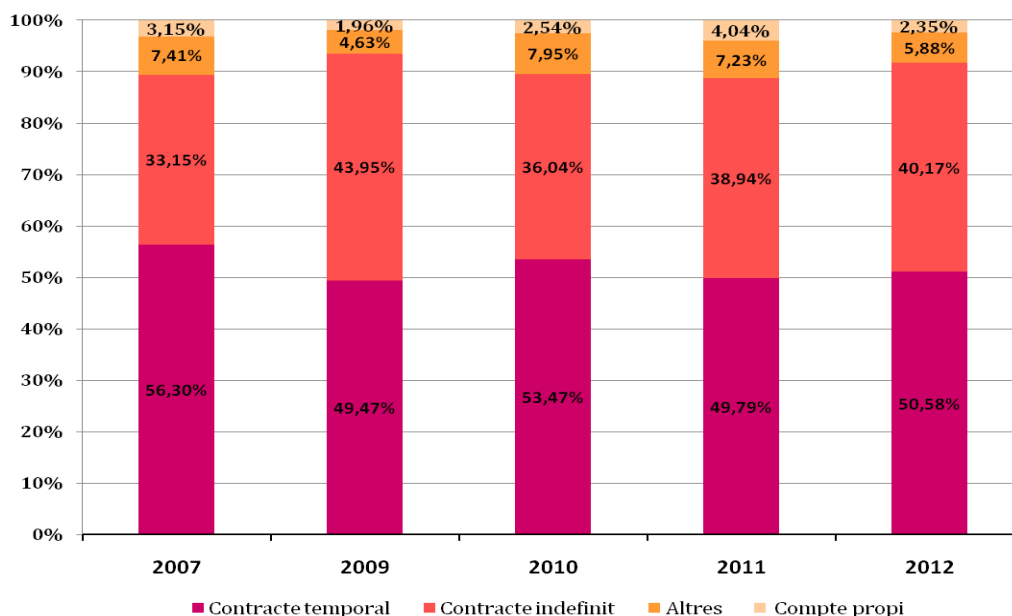
Respecte als graduats del curs 2010-11 a L'Hospitalet que treballen podem analitzar diverses variables laborals com la relació entre la feina actual i l'estudi que varen cursar o sobre el seu tipus de contracte laboral (durada i dedicació).

Tenint en compte la relació entre estudis i feina posterior, un **66,38 % dels graduats en CFGM el curs 2010-11 treballaven en una feina relacionada amb aquests estudis**. Això suposa que del total de graduats en CFGM un **22,92%** han tingut una inserció laboral relacionada amb els seus estudis.

Pel que als graduats en CFGS un **66,05 % dels graduats del curs 2010-11 treballaven l'any 2012 en un feina relacionada amb aquests estudis**. Per tant, el grau d'inserció laboral completa (feina relacionada amb els estudis) se situa en cas dels graduats de CFGS en el **32,68%**.

2.2 Tipus de contracte

Tipus de contracte dels graduats de FP que treballen. L'Hospitalet. 2007-2012



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

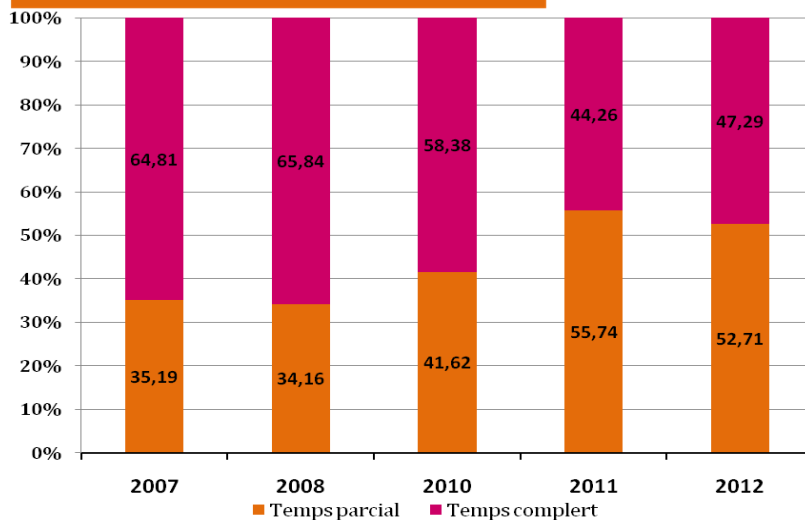
Una altre variable que podem observar per als graduats en FPI que treballen és el tipus de contracte i la seva evolució al llarg dels anys en que s'ha realitzat l'Estudi

.Si veiem aquesta evolució des del 2007 podem comprovar com els **graduats que tenen una contractació temporal (sense poder especificar si són nous contractes o ja estaven contractats abans de graduar-se) s'ha mantingut estable al voltat del 50%**. Això representa una **taxa de temporalitat del 55% pels graduats contractats** (sense incloure treballadors per compte propi i altres).

La taxa de temporalitat pel global de graduats de Catalunya és del 61,96% en els graduats en CFGM i del 56,95% els graduats en CFGS que treballen. El fet que la mostra de L'Hospitalet no es pugui desagregar per cicles fa que segurament hi hagi una sobrerepresentació del tipus de contractació dels CFGS pel seu grau d'inserció en nombre respecte als CFGM.

2.3 Temps de dedicació

Contractació segons temps de dedicació dels graduats de FP L'Hospitalet 2007-2012



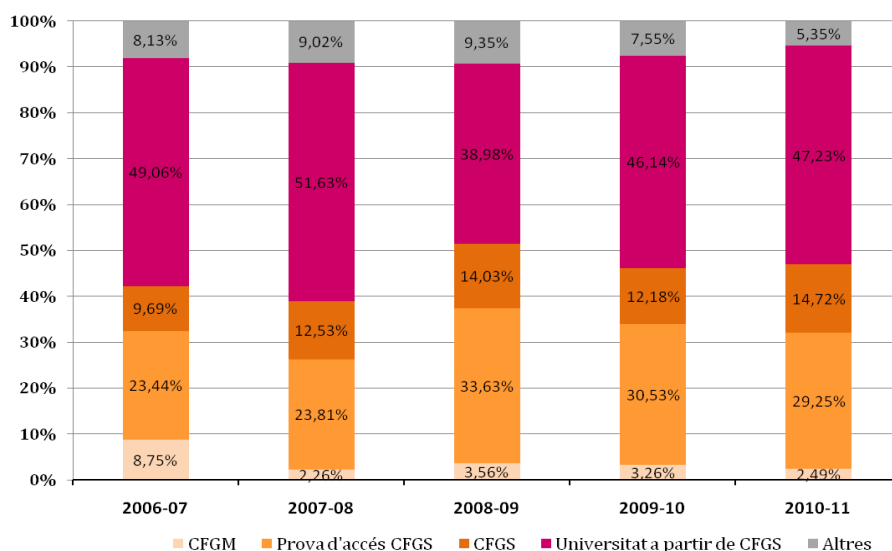
Si tenim en compte la contractació dels graduats en FP segons el temps de dedicació sí **que es pot observar una variació notable amb un augment d'uns 20 punts dels contractes a temps parcial respecte als de temps complet entre 2007 i 2012.**

Aquest tipus de contractació esdevé la majoritària a partir de 2011 probablement motivada per la promoció d'aquest tipus de contractació a partir de la Reforma laboral de 2010 per a aquests grups com que no es trobaven plenament inserits al mercat laboral.

En tot cas, en el cas dels graduats en FPI l'augment d'aquesta forma de contractació no ha suposat un increment en la contractació general, ni ha tingut un reflex clar en els nivells inserció dels graduats combinats o no amb els estudis.

3.Continuació dels estudis dels graduats en FP

Tipus de formació escollida pels graduats en FP que continuen estudiant. L'Hospitalet. Cursos 2006/07-2010/11



Font: Estudi d'inserció laboral dels Ensenyaments professionals 2012 Departament d'Ensenyament i el Consell General de Cambres Oficials de Comerç

Finalment un altre aspecte que podem abordar respecte als graduats en FP del curs 2010-11 de L'Hospitalet és el tipus d'estudi de continuació que han decidit cursar aquells que de manera majoritària (54,42% del total de graduats) han optat per aquesta via de manera combinada o no amb la feina.

Del total de graduats que continuen els seus estudis **un 47,23% opten per anar a la universitat**. Aquesta opció està relacionada amb el **50,35% dels graduats en CFGS** que han decidit continuar estudiant.

L'altra opció majoritària amb un **43,97% de continuació els estudis és realitzant un CFGS, que aparentment seria l'opció del 58,09% de graduats de CFGM** que han decidit continuar estudiant. Aquesta opció, de realitzar un CFGS ha crescut prop de 10 punts entre els graduats del curs 2006-07 i els de 2010-11 cosa que demostraria la capacitat de retenció de l'alumnat dins del propi sistema de Formació professional inicial (FPI).

Aquesta constatació demostra que en cap cas els estudis de Formació professional inicial (FPI) representen un cul-de-sac educatiu sinó que són una via més d'accés a la formació universitària o per optar a la millora de la qualificació professional a través dels estudis de grau superior. Això juntament amb la seva relatiu nivell d'inserció laboral tot i la crisi converteixen aquests en uns estudis amb una important atractivitat i un gran potencial de desenvolupament futur.

Estudi d'inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012 **Conclusions**

CONCLUSIONS

CONTEXT

- ❖ Si tenim en compte el total del sistema de Formació professional (FPI+FPO) dels que tenim dades¹⁰, **aquests serien el principal de tipus formació post-obligatòria de la ciutat amb 9.160 alumnes l'any 2012.**
- ❖ A finals del 2012, el **18% dels treballadors es trobaven en situació d'atur. El 81% dels aturats no té cap titulació professionalitzadora**¹¹,
- ❖ Un **69% de les dinàmiques laborals de la població de L'Hospitalet (com la contractació o l'atur) no depenen del mercat de treball de la ciutat** sinó de la resta de la Regió Metropolitana de Barcelona.
- ❖ La crisi que afecta la nostra economia des de mitjans de 2008 ha produït a la ciutat de **L'Hospitalet una pèrdua del 11,2% dels llocs de feina i al conjunt de la Regió Metropolitana de Barcelona (RMB) un 18,6%.**
- ❖ Dins grup d'edat de 16-24 anys (on es situen la majoria dels graduats en FPI): **Un 49,77% dels joves estudien, un altre 26% està aturat (registrat o no) i un 23% treballa.**
- ❖ L'atur del **grup d'edat 16-24 arriba al 54,4%** (estimació EPA per a Catalunya) el més alt de totes les franges d'edat. Es pot estimar que a la ciutat unes 6000 persones entre 16-24 anys estan aturades.
- ❖ Els **ocupats del grup 16-24 pateixen altes taxes de temporalitat** i importants variacions anuals amb pics d'ocupació al maig-agost i al novembre-gener.
- ❖ Les famílies professionals més afectades per la crisi tant a la RMB com a L'Hospitalet **són l'Edificació i Obra civil** (perd entre el 64/55% dels llocs de feina a la RMB) afectat per la crisi del sector immobiliari i la **Fabricació mecànica** (pèrdua del 39% dels llocs de feina a la RMB) pel procés de desindustrialització.

¹⁰ Faltarien les dades de la Formació professional continua per a la ciutat (FPC).

¹¹ S'entén per formació professionalitzadora aquella mitjançant la qual s'obté qualsevol certificació professional ja sigui mitjançant la formació professional o els estudis universitaris.

- ❖ A la **RMB guanyen ocupació** durant el període 2008-2012 les famílies lligades a l'**Estat del Benestar: Sanitat (+12%), Educació (+11%) i Atenció social (11%)**. No obstant, aquestes perden ocupació a partir de 2011 pels ajustos al sector públic.
- ❖ A **L'Hospitalet guanyen** en ocupació famílies com la **Informàtica i les comunicacions (+97%)** lligat desenvolupament de les Tecnologies de la Informació i la comunicació (TIC), **el Transport (+72,27%)** per l'augment d'activitat en l'exportació i els sectors lligats a l'Estat del Benestar com l'Atenció social (+18,47%) i la Sanitat (+9,12%). Un cas a part, són serveis d'allotjament guanyen un 27% i 116 nous ocupats derivats del Pla d'Hotels de la ciutat.
- ❖ La ciutat de **L'Hospitalet té un elevat grau d'especialització respecte a la RMB tant dintre del Sector sanitari (2,5 vegades més d'ocupació) i en el dels Transports (prop de 2 vegades més ocupació)**. Malgrat això, aquest últim sector no té cap oferta formativa de FPI a la ciutat.
- ❖ Tenint en compte el nivells d'instrucció de la població de L'Hospitalet **major de 10 anys**:
 - ⇒ **El 59,6% té un baix nivell de qualificació** (+15 punts respecte a Catalunya i +36,6 respecte a la UE).
 - ⇒ **El 29,2% de la població té una qualificació intermèdia** (-4,6 punts respecte a Catalunya i +19,16 respecte a la UE.). Un **16,2% de la població té estudis en FP** (FPI/CFGM 8% i FPII/CFGS 8,2%).
 - ⇒ **El 11,4% de la població té una alta qualificació** (-16,31 punts respecte a Catalunya i -8,72 respecte a la UE.):
- ❖ El nivell formatiu de la ciutat (amb 59,6% persones amb baixa qualificació) obliga a impulsar la formació professionalitzadora com a principal factor de competitivitat i desenvolupament econòmic endogen de L'Hospitalet.

INSERCIÓ GRADUATS EN FPI A L'HOSPITALET

- ❖ La crisi econòmica ha fet que els **nivells d'inserció dels graduats** en FPI hagin baixat dràsticament **fins al 33,53% en els casos dels graduats en CFGM i fins al 50% en el cas dels graduats en CFGS**. No obstant, donada la conjuntura econòmica actual es poden considerar que són un alts nivells d'inserció en comparació amb d'altres estudis (PQPI 12,15% a Catalunya).
- ❖ La primera situació laboral dels **graduats en FPI ja no és treballar sinó continuar estudiant** (48,84% dels graduats CFGM i 32,20% dels graduats en CFGS).
- ❖ **Augmenten de manera important els graduats que busquen feina (17,56% dels graduats CFGM i 16 % dels graduats en CFGS)** més accentuat en el cas de L'Hospitalet respecte a Catalunya. Això pot estar provocat per l'agreujament de les situacions familiars al llarg de la crisi.
- ❖ **Hi ha diferències importants en el nivell d'inserció en funció del gènere (12,33 punts)** derivades del tipus d'estudi. **El nivell d'inserció de les dones graduades és del 49,72% mentre que els de homes del 37,79%.**
- ❖ Per famílies professionals i cicle formatiu, **els estudis que tenen major inserció a Catalunya al 2012 són els de Grau Superior de tipus tècnic (Fabricació mecànica, Instal·lació i manteniment, Electricitat i electrònica i Química).** Això demostra que la inserció laboral no està del tot relacionada amb la situació d'un determinat sector (p.e. Fabricació mecànica) sinó amb al seva especialització i grau d'innovació dintre del mateix.
- ❖ Un 66% dels graduats que treballen ho fan dintre de la mateixa família professional estudiada. El que situa **la plena inserció en un 32,68% dels graduats en CFGS i 22, 92% dels graduats en CFGM.**
- ❖ Els nivells de temporalitat dels graduats de FP que treballen es mantenen al voltant del 50%. **La taxa de temporalitat pel global de graduats de Catalunya és del 61,96% en els graduats en CFGM i del 56,95% pels graduats en CFGS.** També **augmenta notablement la contractació a temps parcial (52,71%) dels graduats** arribant a ser la forma de contractació majoritària.



Observatori de la Formació Professional



Ajuntament de L'Hospitalet
Àrea de Promoció Econòmica