

COMISSIÓ **TRANSVERSAL** **FP** L'H

Informe per al Consell de Ciutat
Març 2015

ÍNDEX

1.- Introducció.	Pàg. 03
2.- Organització i funcionament.	Pàg. 04
2.1.- Participació social	Pàg. 05
2.2.- Grup de seguiment.	Pàg. 06
2.3.- Grup de treball: L'Estratègia en l'adequació del sistema d'FP a les necessitats de L'Hospitalet.	Pàg. 06
2.4.- Grup de treball: Millora de la Qualitat del sistema d' l'FP de L'Hospitalet.	Pàg. 08
2.5.- Grup de treball: Afavorir la inserció professional de la ciutadania de L'Hospitalet mitjançant la formació.	Pàg. 09
3.- Propostes	Pàg. 11
4.- Annexos.	Pàg. 13
4.1.- Relació de persones participants en els diferents grups de treball	
4.2.- Relació de persones participants en els plenaris de la Comissió.	

1.- Introducció.

A proposta del Consell de Ciutat, i degut la nova organització de la participació ciutadana de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, el mes de juny de 2014 es va crear la Comissió Transversal de la Formació Professional.

L'encàrrec del Consell de Ciutat va ser elaborar el Pla Director de l'FP de la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat per als propers anys. Un cop recollit l'encàrrec inicial, la comissió Transversal de l'FP ha definit la seva estructura organitzativa en funció dels objectius plantejats en el plenari que va tenir lloc el dia 9 de juliol de 2014. En aquest plenari van participar agents vinculats a la formació professional de la ciutat, tant des de l'àmbit formatiu com empresarial, sindical, associatiu i polític. En referència al Pla director es va decidir avançar en els objectius plantejats aprovats en plenari amb la voluntat de proposar aquelles millores en relació a l'FP que des dels agents implicats poguéssim detectar en el poc temps que hem disposat per aprofundir.

Com es podrà veure en el present document, la comissió transversal ha continuat treballant les línies establertes a l'anterior Consell d'FP de la ciutat de L'Hospitalet, amb la idea de consolidar tota la feina realitzada i obrint noves metes i línies de treball que permetin millorar el servei que es pretén donar la ciutadania.

L'encàrrec ha estat limitat en el temps ja que a finals de març de 2015 s'havia de lliurar l'informe, i amb aquesta data hem estat treballant amb la voluntat d'avançar en unes propostes concretes i realitzables des de l'Ajuntament de L'Hospitalet per tal de millorar el servei de Formació Professional que s'ofereix a la ciutat.

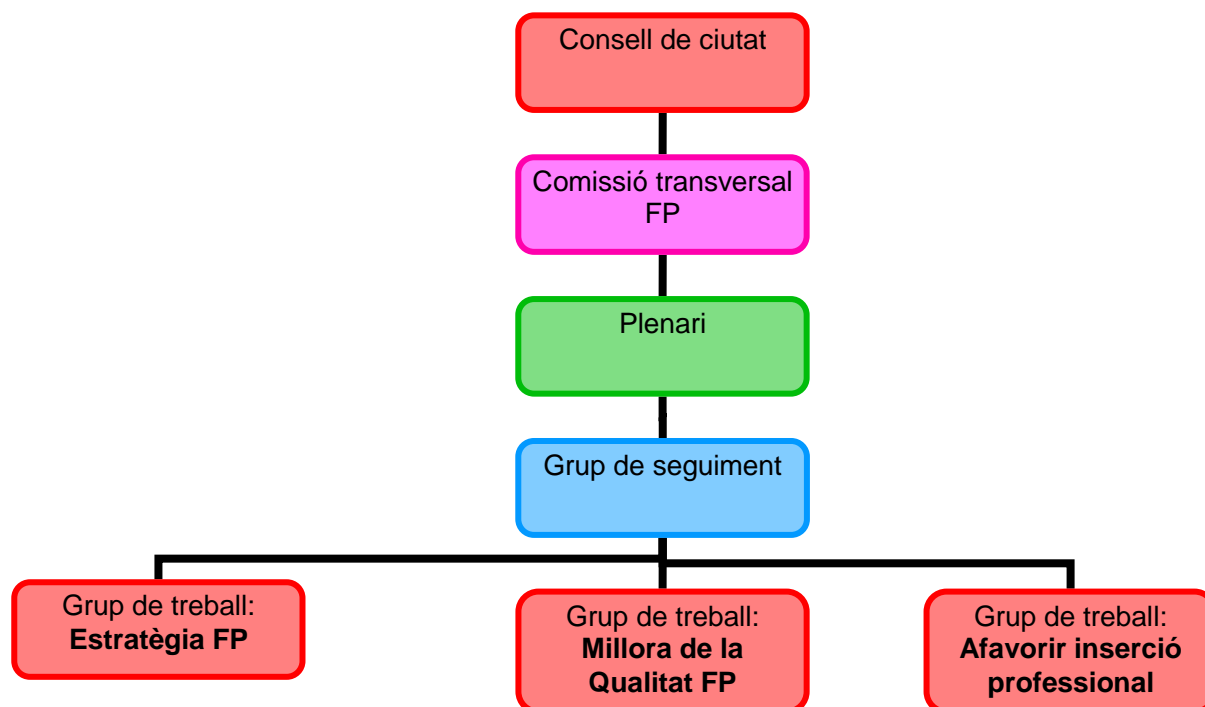
El present informe ha estat elaborat des del grup de seguiment sabent que el límit temporal establert, fa que les propostes incloses en ell puguin ser fruit d'estudi i de millora posterior.

Des de la Comissió Transversal s'ha valorat molt positivament el treball realitzat així com el punt de trobada dels diferents grups de treball ja que ha permès a les persones participants tenir un coneixement més exhaustiu de la situació de la FP a la ciutat i al mateix temps poder crear nous contactes entre els diferents agents de la ciutat que estan permeten encetar noves línies de col·laboració. Des d'aquest punt de vista, creiem que l'existència de la Comissió és un aspecte rellevant i important tant per copsar la realitat de la ciutat com per generar les sinèrgies oportunes entre la formació i el món empresarial de la Regió Metropolitana i pogué generar oportunitats que millorin la inserció sociolaboral de la ciutadania.

2.- Organització i funcionament.

En el plenari del 9 de juliol de 2014 es va decidir l'estructura organitzativa de la comissió transversal amb una assistència de 38 persones.

El resultat de l'organització de la comissió va ser la següent:



Cada grup de treball ha tingut un responsable també acceptat i aprovat en plenari i va quedar configurat de la següent forma:

Grup de Seguiment	
Sr Toni Garcia	
Sr. Paco Miranda	

Grup de treball Estratègia de l'FP	Grup de treball Millora Qualitat FP	Grup de treball Afavorir la inserció professional
Sra Rosa Fiol	Sr. Fernando Manzano	Sindicats i per designació d'aquests el Sr. Pere González.

Un cop constituïda la proposta organitzativa es va motivar que les persones assistents es poguessin apuntar en cada un dels grups de treball i, a partir d'aquell moment, cada responsable de cada grup de treball ha tingut autonomia per convocar als components del grup de treball així com d'incorporar a aquelles persones que amb posterioritat han mostrat interès en participar-hi.

2.1.- Participació social.

La participació social tant als plenaries com als diferents grups de treball ha estat molt diversa i han participat persones representants de les següents institucions:

- Associació d'Estudiants de L'Hospitalet
- AEBALL
- AMITS
- APEI (????)
- APEO (????)
- Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació. Ajuntament de L'Hospitalet
- ASSAT 50
- Cambra de comerç
- CCOO
- Centre d'Estudis Jaume Balmes
- Centre d'Estudis Joan XXIII
- Centre d'Estudis Miquel Servet
- Centre d'Estudis Santa Eulàlia
- Centre d'estudis Xaloc
- CIFO L'Hospitalet. Generalitat de Catalunya
- Comissionat de l'Alcaldia pel desenvolupament estratègic de L'H. Ajuntament de L'Hospitalet.
- Diputació de Barcelona
- El Casalet
- Fundació per al Desenvolupament Social (FUNDESOC)
- Grup municipal CIU
- Grup Municipal PPC
- Institut Can Vilumara. Generalitat de Catalunya
- Institut Llobregat. Generalitat de Catalunya
- Institut Pedraforca. Generalitat de Catalunya
- Institut Provençana. Generalitat de Catalunya
- Institut Eduard Fontseré. Generalitat de Catalunya
- Observatori de l'FP. Ajuntament de L'Hospitalet
- OT La Farga-SOC. Generalitat de Catalunya
- Regidoria d'Educació. Ajuntament de L'Hospitalet
- Servei de formació drecera SCCL
- Serveis Territorials d'Ensenyament de Barcelona Comarques. Generalitat de Catalunya
- Unitat de Joventut Regidoria d'Esports i Joventut. Ajuntament de L'Hospitalet
- UGT

El total de reunions realitzades han estat les següents

- 2 plenaris, amb una participació mitjana de 31 persones.
- 11 reunions entre els grups de treball i el grup de seguiment amb una participació mitjana de 9 persones.

2.2.- Grup de seguiment.

El grup de seguiment, on participen els representants dels diferents grups de treball, es va constituir amb els següents objectius:

- Donar suport organitzatiu als grups de treball.
- Coordinar les tasques dels diferents grups de treball.
- Donar idees de treball als diferents grups de treball.
- Sintetitzar i donar forma a les propostes dels grups de treball.
- Motivar la participació d'agents de la ciutat en la tasca de la comissió.
- Organitzar la feina dels grups de treball.
- Organitzar i dinamitzar els plenaris de la Comissió.
- Redacció de l'informe final del treball realitzat.

Durant el transcurs d'aquestes reunions s'ha avançat en les reflexions iniciades en els diferents grups de treball i s'ha intentat coordinar les diferents propostes establint prioritats d'accions en funció dels diferents grups de treball.

També ens hem encarregat d'acabar de donar forma a propostes de grups de treball per tal d'unificar criteris perquè el plenari de la comissió acabi de decidir quines són les propostes definitives a aportar al Consell de Ciutat.

2.3.- Grup de treball: L'Estratègia en l'adequació del sistema d'FP a les necessitats de L'Hospitalet.

Els objectius d'aquest grup de treball han estat:

- Encarregar l'estudi-diagnosi del mapa de la FP de L'Hospitalet.
- Encarregar l'estudi-diagnòstic del teixit empresarial de la ciutat.
- Encarregar l'estudi-diagnòstic dels sectors econòmics creadors d'ocupació de la ciutat.
- Fer el seguiment de l'estudi-diagnosi del mapa de la FP de L'Hospitalet.
- Dissenyar les variables idònies pel manteniment i l'actualització constant de les ofertes formatives i de les demandes del territori.
- Establir les relacions en xarxa necessàries per l'actualització permanent del Mapa de la FP de L'Hospitalet.

- Potenciar l'Observatori de l'FP de l'Hospitalet com l'eina per recollir i actualitzar dades relacionades amb l'oferta formativa d'FP de l'Hospitalet.

En referència a encarregar l'estudi-diagnosi del mapa de la FP de L'Hospitalet es creu que un dels objectius generals i prioritaris és aconseguir les eines necessàries per casar l'oferta formativa amb la demanda per part de les empreses. El Mapa de la Formació Professional actualment recull l'oferta formativa reglada i ocupacional. Seria convenient considerar la inclusió de l'oferta formativa de contínua, tot i que és complicat conèixer tots els centres que imparteixen aquesta formació, es podria al menys contemplar els que ho fan habitualment. Tanmateix, es posa de manifest la necessitat de crear un portal on line on es centralitzés l'oferta i la demanda i que esdevingués la plataforma d'ocupació de la ciutat. Els diferents agents podrien anar alimentant el portal amb les seves ofertes i demandes amb la coordinació de l'Observatori de la FP.

Sobre l'objectiu plantejat en el grup de treball d'encarregar l'estudi-diagnòstic del teixit empresarial de la ciutat i dels sectors econòmics creadors d'ocupació de la ciutat cal tenir molt present que en la situació actual, al voltant del 80% de les contractacions són per reposició i les empreses que s'estan instal·lant a la ciutat no creen ocupació perquè habitualment venen amb la seva plantilla configurada. Actualment es disposa de dades d'afiliació a la Seguretat Social per Sectors però seria interessant poder comptar amb les dades d'altres àrees de l'Ajuntament que disposessin d'una informació més actualitzada, com per exemple les dades de noves llicències d'activitat. Cal establir mecanismes per a que els resultats que es desprenguin del mapa siguin tinguts en compte i es reflecteixi a l'oferta dels centres de formació en resposta a la demanda real de les empreses. S'ha de donar, doncs difusió als resultats i fer el seguiment de l'impacte.

L'objectiu referent a potenciar l'Observatori de l'FP de l'Hospitalet com l'eina per recollir i actualitzar dades relacionades amb l'oferta formativa d'FP de l'Hospitalet hem consensuat de forma unànime que l'Observatori ha de centralitzar tota la informació i garantir la seva actualització de forma constant.

Altres consideracions que han sorgit en les reflexions realitzades tenen a veure amb el número de joves desocupats que es troben amb una oferta de formació que no cobreix les seves necessitats. Cal buscar una sortida per aquestes persones i per això es necessiten recursos econòmics. Es posa en valor el treball fet fins ara però els assistents manifesten que es troba a faltar l'operativitat de l'antic Consell de la FP. La jornada de l'FP ha de servir principalment per posar en valor la Formació Professional de la ciutat i per revaloritzar-la davant del món empresarial. Per aconseguir-ho es veu com a necessari la participació de ponents

que aportin valor, experiència i coneixement, persones que siguin referents en la Formació Professional.

2.4.- Grup de treball: Millora de la Qualitat del sistema d' l'FP de L'Hospitalet.

Els objectius d'aquest grup de treball han estat:

- Orientar la formació professional a l'acreditació de competències vinculada al SCQP.
- Potenciar el coneixement de tota l'oferta de FP i dels centres que la realitzen entre tots els i les professionals de l'ensenyament de L'H i la ciutadania en general.
- Impuls i suport a l'FP dual.
- Impuls i suport a la creació de xarxes locals per promoure el programa Erasmus + (Mobilitat d'estudiants i professorat).
- Elaborar eines de difusió de l'oferta d'FP de L'Hospitalet dirigides a la ciutadania.
- Realitzar una jornada anual al voltant de la FP.
- Crear un butlletí mensual de distribució general via e-mail als agents de la FP del territori i posar-lo a l'abast de la ciutat.

En relació a l'orientació de la formació a l'acreditació per competències vinculades al SCQP, hem estat reflexionant al voltant de la informació sobre els itineraris i la possibilitat que aquests siguin accessibles des d'una oficina o portal telemàtic únic i permanent, que sempre estigués actualitzat. En aquest sentit, la guia de l'FP feta per l'Observatori de l'FP és una eina fantàstica que ja relaciona formació i certificats de professionalitat, caldria acabar la feina iniciada relacionant també les respectives unitats de competència de cada tipus de formació així com els processos de reconeixement professional (Acreditació de competències, Qualifica't...) i els possibles ponts entre formació ocupacional, contínua i inicial, donant flexibilitat als diferents itineraris amb l'objectiu fonamental de la inserció laboral.

En referència al coneixement i de tota l'oferta de Formació Professional i dels centres que la realitzen entre els/les professionals de l'ensenyament de L'H i la ciutadania, es creu molt important establir uns bons mecanismes d'informació i orientació, així com la necessitat d'establir canals de comunicació efectius amb protocols unificats entre tots els agents que proporcionen aquest servei d'informació i orientació a la ciutat. En aquest sentit cal un dispositiu per realitzar formació al personal que es dedica a la informació i orientació professional i en la mateixa línia de reflexió s'ha compartit la necessitat de que aquest mateix dispositiu faci de lligam entre alumnat, empreses i centres de formació.

En l'apartat d'FP i el món empresarial s'ha valorat la necessitat d'establir lligams entre el món empresarial i la ciutat mitjançant col·laboració entre els centres de formació i les cambres de comerç així com associacions empresarials. Un altre aspecte que ajudaria a la relació i el compromís del món empresarial a participar en la formació de l'alumnat dels centres de formació seria preveure incentius fiscals per a les empreses que agafin alumnes dels centres de formació de la ciutat així com establir dins dels dispositius d'informació i orientació dels diferents serveis de la ciutat un únic mecanisme de petició (pràctiques, dual, alternança, borsa de treball, informació, assessorament, reconeixement) per part de les empreses d'alumnes d'FP.

En relació a l'impuls i suport a la creació de xarxes locals per promoure la mobilitat dels estudiants i professorat de FP, cal tenir molt present que potenciar la mobilitat internacional de l'alumnat els hi aportarà un valor afegit a l'hora d'afrontar la seva inserció però també per donar un valor afegit a les empreses on després s'acabin inserint. En aquest sentit es valora la necessitat que des de l'Ajuntament doni suport en l'elaboració de projectes per tal de promoure l'aprenentatge de llengües estrangeres a la ciutat (alumnes i professorat). Afavorir relacions i vincles amb la cambra de comerç per facilitar contacte amb possibles partners així com estudiar el model de promoció de la mobilitat i estades en altres ciutats europees que realitzen altres ajuntaments. En aquest sentit, crear una xarxa de centres a l'Hospitalet per a potenciar aquesta línia de treball, es veu com a prioritat per aconseguir prestigi i visibilitat de la FP entre la ciutadania de la L'Hospitalet.

En tot moment s'ha tingut molt clar la necessitat de realitzar una jornada anual al voltant de l'FP per tal de potenciar i enfortir la seva presència a la ciutat. Una jornada per fer protagonista als centres d'FP de la ciutat i posar en valor tot el treball que realitzen.

2.5.- Grup de treball: Afavorir la inserció professional de la ciutadania de L'Hospitalet mitjançant la formació.

Els objectius d'aquest grup de treball han estat:

- Realització d'un inventari-catàleg d'accions formatives que possibiliten la transició al món laboral.
- Establir mesures per la innovació i posada en marxa de mecanismes, accions i instruments d'accés al món laboral.

- Disseny i desenvolupament d'un pla local d'orientació i inserció vinculat a la demanda del territori que sigui tant referent per a la població com pel teixit empresarial de la ciutat.
- Identificar els sectors creadors d'ocupació de la ciutat i identificar la formació necessària per ocupar els llocs de treball.
- Promoure en el territori formació professional relacionada a les necessitats del teixit empresarial de la ciutat.

En la situació actual d'atur i les característiques de les persones aturades ens ha fet concloure que no tenim mecanismes adients ni suficients perquè la gran part del personal aturat pugui accedir a formacions de nivell 2n i 3 i per tant cal tenir molt present que des de l'Ajuntament, si realment vol ajudar a la inserció laboral de la seva població aturada a d'invertir en nivell de formació 1 perquè possibiliti a aquesta població accedir posteriorment a tipus de formació de nivell 2 i 3. També cal establir mecanismes d'acreditació de competències professional per reconèixer les competències de la població aturada i afronti la inserció laboral amb més garanties i com a mínim el reconeixement d'algun certificat de professionalitat.

En les converses mantingudes s'ha posat de manifest la manca de connexió entre els diferents centres d'FP de la ciutat i el coneixement de les seves necessitat i percepcions diferents de l'FP. En aquest sentit hem pensat la realització d'una enquesta que finalment per manca de temps no ha estat factible de portar-la a terme però que proposem es pugui realitzar en el marc de l'Observatori de l'FP.

També s'ha constatat la necessitat de realitzar un inventari-catàleg d'accions formatives que possibiliten la transició al món laboral.

Un altre tema amb el que coincidim amb altres grups de treball és el fet que cal donar presència i prestigi a la Formació Professional que es realitza a L'Hospitalet. En aquest sentit cal instar a l'Ajuntament per a que mantingui l'Observatori de la FP i elabori un projecte de Portal de la FP que permeti als ciutadans i a les empreses consultar la oferta formativa i de serveis existents a la ciutat, als centres de formació presentar llur oferta formativa i d'activitats, i a les empreses rebre informació actualitzada i facilitar la seva connexió amb els centres. Tanmateix, la realització de la jornada de l'FP i la seva potenciació ha de ser un altre dels elements que han de donar prestigi a l'FP de la ciutat.

3.- PROPOSTES

Les propostes treballades durant aquest temps i aprovades en plenari de la comissió transversal de l'FP celebrat en les instal·lacions del Gornal Activa en data 9 de març de 2015 han estat les següents:

- La necessitat de crear un organisme a l'Ajuntament per gestionar les tasques i accions a desenvolupar a la ciutat en relació a la Formació Professional.
- Creació d'un espai web amb accés a la ciutadania per una banda i al món de l'empresa per una altra i on es pugui consultar:
 - o Oferta d'FP que existeix a la ciutat endreçat per famílies professionals.
 - o Requisits d'accés necessaris per cursar la formació.
 - o Competències que s'assoleixen amb la formació.
 - o Certificats de professionalitat que s'adquireixen amb la formació
 - o Vinculació amb altres estudis similars i/o de nivell superior o inferior al cursat
 - o Oferta d'acreditació de competències de la ciutat i la relació amb la resta de formació existent.
 - o Informació de totes les possibilitats de col·laboració entre centres de formació i empreses (fp dual, alternança, fct, projectes...)
 - o Possibilitat d'incorporar una borsa de treball
- Potenciar l'Observatori de l'FP. Com a eina de treball i difusió de l'FP de la ciutat:
 - o Continuar amb la divulgació del butlletí de l'FP de la ciutat.
 - o Centre de recollida i interpretació de dades de l'FP de la ciutat.
 - o Fer un estudi del teixit empresarial de la ciutat i dels sectors creadors d'ocupació. Per fer l'estudi cal utilitzar també les dades amb les que es disposen en relació a la seguretat social i ampliar-ho amb dades del propi Ajuntament com són les llicències d'activitat.
 - o Realitzar un estudi del tipus de formació ofertada pels centres i la seva adequació a les necessitats del teixit empresarial.
 - o Realitzar un mapa de recursos formatius.
 - o Crear l'espai web proposat amb anterioritat.
- Establir mecanismes per a que els resultats que es desprenguin del l'estudi realitzat per l'Observatori siguin tinguts en compte i es reflecteixi a l'oferta dels centres de formació en resposta a la demanda real de les empreses. Cal que l'Ajuntament lideri aquest procés.

- Potenciar les Jornades de l'FP de la ciutat:
 - o Jornada amb una besant orientada a la ciutadania i una altra als/les professionals que hi treballen.
 - o Que aquesta Jornada estigui dins dels actes de tota una setmana dedicada a l'FP i poden tenir entre altres, continguts relacionats amb:
 - Realització de xerrades tècniques al voltant de l'FP.
 - Afavorir les bones pràctiques col·laboratives entre empresa, centres i alumnes i crear uns premis a la ciutat en relació a aquestes bones pràctiques.
 - Que siguin un referent a nivell de ciutat per a la informació i orientació professional de la ciutadania.
- Cal donar difusió als resultats i fer el seguiment de l'impacte.
- Promoure l'aprenentatge de llengües estrangeres a la ciutat dirigit a alumnat i professorat.
- Establir vincles amb la cambra de comerç així com altres institucions i/o associacions per facilitar contactes amb partners.
- Estudiar el model de promoció de la mobilitat i estades a l'estiu d'altres ajuntaments.
- Creació d'una xarxa local de centres a L'Hospitalet per compartir informació, donar suport a les beques Erasmus i suport a l'elaboració de projectes.
- Realitzar formació d'informadors/es i d'orientadors/es professionals per unificar protocols a nivell de ciutat i que aprofitin el portal unificat creat com a eina per millorar el servei que actualment es dona des de diferents àmbits de la ciutat.
- Que l'Ajuntament lideri i inverteixi en cursos de formació de nivell 1 que capaciti a la ciutadania en competències bàsiques i li permeti accedir posteriorment a formació de nivell 2 i nivell 3.
- Establir sistemes d'acreditació i assessorament a la ciutat per capacitar a la ciutadania.
- Que la taula transversal de l'FP es constitueixi com una taula de participació estable en el Consell de Ciutat.

4.- Annexos.**4.1.- Relació de persones participants en els diferents grups de treball.****Grup de Seguiment**

Nom i cognoms	Organisme o institució
Margarida Rodríguez	Àrea de Promoció Econòmica
Francisco Miranda	Secretari Comissió transversal
José Antonio Valverde	CCOO
Cayetano Belmonte	UGT
Pere Gonzàlez	Responsable Grup de Treball Afavorir la inserció laboral
Fernando Manzano	Responsable Grup de Treball Millora qualitat FP
Rosa Fiol	Responsable Grup de Treball Estratègia FP
M ^a José Rodríguez	Ajuntament de l'Hospitalet
Nestor López Merixell Perramon	Observatori de l'FP
Montse Calvet	AEBALL
Toni Garcia	President de la comissió transversal

Grup de treball: L'Estratègia en l'adequació del sistema d'FP a les necessitats de L'Hospitalet

Nom i cognoms	Organisme o institució
Rosa Fiol	AEBALL
Montse Calvet	AEBALL
Meritxell Perramon	Observatori de l'FP
Carlos Fernández	Institut Can Vilumara
Antoni Rodríguez Arenas	AMITS
Tomás Serrano	C.C. Xaloc
Cayetano Belmonte	UGT
José A. Valverde	CCOO

Grup de treball: Millora de la Qualitat del sistema d' l'FP de L'Hospitalet

Nom i cognoms	Organisme o institució
Fernando Manzano	Centre d'Estudis Joan XXIII
Robert Escribano Martínez	El Casalet
Carme Pinós Piqué	UGT
Jordi Ibañez Figuera	Institut Eduard Fontseré
Berta Contreras Rodrigo	Grup municipal CIU
Miguel Casa Vilaseca	Institut Llobregat
José Molina	Ajuntament de L'H
M ^a José López	FUNDESCO
Roser Bertran Coppini	Diputació de Barcelona
Magda Bernal	Institut Miquel Servet
M ^a José Rodríguez	Ajuntament de L'H
Montserrat Martí	Institut Can Vilumara
Lidia Barreiro	Institut Provençana
Encarnació Aviés	Unitat de Joventut Regidoria d'Esports i Joventut- Ajuntment de L'Hospitalet
Belén Rufián	Unitat de Joventut Regidoria d'Esports i Joventut- Ajuntment de L'Hospitalet
Àngels Domenech	
Santi Martínez	Diputació de Barcelona

Grup de treball: Afavorir la inserció professional de la ciutadania de L'Hospitalet mitjançant la formació.

Nom i cognoms	Organisme o institució
Pere González	Ajuntament de L'H
Cayetano Belmonte	UGT
José Antonio Valverde	CCOO
Enric Roldán Bermejo	Secretari taula sectorial de desenvolupament
Paco Barraquer Soler	Institut Provençana
Daniel Añor Casas	Institut Pedraforca
Manuel Barrera Murillo	OT La Farga-SOC
Xavier Jiménez Torras	APEI
Carlos Fernández	Institut Can Vilumara
Eugenio Gea	ASSAT 50
Gonzalo Rodríguez	CE Jaume Balmes
Juan José Adell	ASSAT 50
Maite Cano	APEO
Montse Calvet	AEBALL
Pilar Rodríguez	CE Santa Eulàlia

6.2.- Relació de persones participants en els plenaris de la Comissió.

Plenari del dia 7 de juliol de 2014

AÑOR	DANIEL	INSTITUT PEDRAFORCA
ARELLANO MEDINA	ANTONIO	AMITS
AVILÉS RUIZ	ENCARNACIÓ	CAP UNITAT JOVENTUT
BARRAQUER	PACO	INSTITUT PROVENÇANA
BARRERA MURILLO	MANUEL	GENERALITAT – SOC Cap de l'Oficina de Treball de l'Hospitalet
BELMONTE MARTÍNEZ	CAYETANO	UGT (1)
BERNAL	MAGDA	MIQUEL SERVET
BERTRAN COPPINI	ROSER	DIPUTACIÓ BARCELONA – EDUCACIÓ
CABAÑAS	NESTOR	OBSERVATORI FP
CARABALLO ARENAS	RAFAEL	C. C. XALOC
CASA VILASECA	MIQUEL	INSTITUT LLOBREGAT
CLOTET	MONTSERRAT	CAMBRA DE COMERÇ
CONTRERAS	BERTA	Grup Mpal. CiU
ESCRIBANO MARTINEZ	ROBERT	EL CASALET
ESTEVE GARNES	LLUIS	AJUNTAMENT. EDUCACIÓ
FERNÁNDEZ	CARLOS	INSTITUT CAN VILUMARA
FIOL FERNÁNDEZ	ROSA	AEBALL (2) Represent. Taula Sec. Desenvolupament
GARCIA	TONI	PRESIDENT COMISSIÓ TRANSVERSAL
GARCIA FORTES	IMMACULADA	Grup Mpal. PPC
GONZALEZ SASTRE	PERE	ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ
GRANEL CARRETO	JORDI	GENERALITAT – DEPARTAMENT ENSENYAMENT
IBAÑEZ FIGUERA	JORDI	President Taula Sectorial Desenvolupament
JIMENEZ TORRAS	XAVIER	APEI

LOPEZ	M. JOSE	FUNDACIÓ PER AL DESENVOL. SOCIAL
MARCO CONCHILLO	JOAN FRANCESC	AJUNTAMENT L'HOSPITALET. Comissionat de l'Alcaldia pel desenvolupament estratègic de L'H
MIRANDA CASANOVAS	FRANCISCO	SECRETARI COMISSIÓ TRANSVERSAL
MOLINA VILLALBA	JOSE	CE JOAN XXIII - AMPA
MORENO ARAGONESES	JOAN	
MUNTANER SEUBA	JOAN	SERVEI DE FORMACIÓ. DRECERA SCCL
PÉREZ GIMÉNEZ	MANEL	AJUNTAMENT L'HOSPITALET. Assessor de Plans Territorials i PAM
PINÓS PIQUÉ	CARMEN	UGT (2)
RODRÍGUEZ ARENAS	ANTONI	AMITS
RODRÍGUEZ BLÁZQUEZ	MARIA JOSE	REGIDORIA D'EDUCACIÓ
RODRÍGUEZ LLEONART	MARGARIDA	ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ (1)
ROLDAN BERMEJO	ENRIC	Secretari Taula Sectorial Desenvolupament
SAMBOLA FERRE	TERESA	REGIDORIA D'EDUCACIÓ
TORRES	ANABEL	JAUME BALMES
VALVERDE	JOSÉ A.,	CCOO (1)

Plenari del 9 de març de 2015

ABELLA ESTEVE	JOSEP MARIA	AJUNT. REGIDORIA EDUCACIÓ
ANDREU	MAITE	CE JOAN XXIII
AÑOR	DANIEL	INSTITUT PEDRAFORCA
AVILÉS RUIZ	ENCARNACIÓ	CAP UNITAT JOVENTUT
BARRAQUER SOLER	FRANCISCO	INSTITUT PROVENÇANA
BELMONTE MARTÍNEZ	CAYETANO	UGT
CAMÓS CABECERAN	LLUÍS	CENTRE D'ESTUDIS DE L'HOSPITALET
CARABALLO ARENAS	RAFAEL	C. C. XALOC
CLOTET	MONTSERRAT	CAMBRA DE COMERÇ

ESTEVE GARNES	LLUIS	AJUNTAMENT. EDUCACIÓ
FERNÁNDEZ BENITO	CARLOS	INSTITUT CAN VILUMARA
FIOL FERNÁNDEZ	ROSA	AEBALL Represent. Taula Sec. Desenvolupament
FUERTES	DESIRÉE	ASSOCIACIÓ ESTUDIANTS L'HOSPITALET
GARCIA	TONI	PRESIDENT COMISSIÓ TRANSVERSAL
GRANEL CARRETO	JORDI	GENERALITAT – DEPARTAMENT ENSENYAMENT
JIMENEZ TORRAS	XAVIER	APEI
LOPEZ AZANR	M. JOSE	FUNDESOC - FUNDACIÓ PER AL DESENVOL. SOCIAL
MARCO CONCHILLO	JOAN FRANCESC	AJUNTAMENT L'HOSPITALET
MARTÍ	MONTSERRAT	INSTITUT CAN VILUMARA
MIRANDA CASANOVAS	FRANCISCO	SECRETARI COMISSIÓ TRANSVERSAL
RODRÍGUEZ BLÁZQUEZ	MARIA JOSE	REGIDORIA D'EDUCACIÓ
RODRÍGUEZ LLEONART	MARGARIDA	ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ (1)
SAMBOLA FERRE	TERESA	REGIDORIA D'EDUCACIÓ
VALVERDE VICENTE	JOSÉ ANTONIO	CCOO