



ANUNCI

Convocatòria del Pla d'intervenció integral per a la contractació de llocs de treball d'interès públic i caràcter social "PER TAL DE RECUPERAR L'EXPECTATIVA DEL DRET DE JUBILACIÓ"

Aquest Projecte està finançat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Resta condicionada a que l'Àrea Metropolitana de Barcelona resolgui favorablement a aquest Ajuntament l'atorgament d'una subvenció que permeti la contractació de personal objecte d'aquesta convocatòria; de forma que, de no produir-se aquest atorgament, la present convocatòria quedaria sense efectes i no finalitzaria en cap tipus de contractació laboral.

L'Ajuntament de L'Hospitalet, mitjançant la gestió de l'Àrea de Coordinació, Planificació i Desenvolupament Econòmic i Ocupació:

-Es reserva el dret a modificar el contingut de la present convocatòria si fos el cas de que l'atorgament de la subvenció per l'Àrea Metropolitana de Barcelona modifiqués les condicions de la sol·licitud presentada.

-Procedirà a la instrucció i, en el seu cas, resolució de tots els acords municipals que siguin escaients per tal de seleccionar i contractar el personal objecte de la present convocatòria

Exempció de responsabilitat.

L'Ajuntament de L'Hospitalet, pel fet de dissenyar i executar el present Pla d'Ocupació, adreçat a cobrir carències de cotització que permetin als treballadors participants poder accedir a la percepció de la pensió de jubilació, no assoleix cap responsabilitat si, per qualsevol regulació legal o reglamentària (vigent en el present moment o de posterior aprovació) o per qualsevol circumstància personal, no s'aconsegueix l'objectiu de que aquest treballador no pugui obtenir dels òrgans competents el dret de pensió pretès.

CONDICIONS GENERALS D'ACCÉS:

- Ciutadans i ciutadanes que tinguin 60 o mes anys en el moment de realitzar formalment la sol·licitud.
- Estar inscrit/a a l'Oficina de Treball de la Generalitat com a demandant d'ocupació no ocupat en el moment de la sol·licitud i mantenir aquesta situació fins el moment de la contractació.
Aquest requisit serà comprovat per les Oficines de Treball de la Generalitat de L'Hospitalet.
Quedaran excloses les persones que no estiguin degudament inscrites.



- Estar en situació d'atur un mínim de tres mesos consecutius en el moment de la sol·licitud i mantenir aquesta situació fins el moment de la contractació; així com no haver estat contractat per l'Ajuntament en els 6 mesos anteriors a la data de la contractació.
- Estar empadronat/da de manera ininterrompuda a la ciutat de l'Hospitalet amb sis mesos d'antelació a la seva sol·licitud i fins el moment de la contractació, si resulta escollida. Quedaran exempts de complir aquest requisit de la residència aquelles persones que circumstancialment hagin deixat de residir a la ciutat com a conseqüència d'un desnonament o per ser víctimes d'un cas de violència de gènere.
- Acreditar com a mínim, mitjançant la vida laboral, 13 anys i 8 mesos cotitzats a qualsevol règim de la Seguretat Social. D'aquest període cotitzat, almenys 8 mesos han d'haver estat meritats dintre dels quinze anys immediatament anteriors a la seva data legal de jubilació.

CONDICIONS DE CONTRACTACIÓ:

- Contracte per obra o servei d'entre 3 mesos mínim i 12 mesos màxim. L'inici de la contractació està prevista per a finals de desembre de 2016
- Jornada laboral del 100%. 37h 30min setmanals.
- Salari brut mensual 1.045,54 euros,
- Lloc de treball: Ordenança.
- D'acord amb el lloc de treball assignat la jornada podrà ser: horari de matí, horari de tarda o jornada partida

PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

La formalització de la sol·licitud **es realitzarà mitjançant inscripció telemàtica** a la següent adreça: <http://www.dinamitzaciocalh.cat/>

S'obrirà el període d'inscripció el dia 07 de novembre de 2016 a partir de les 00:00hs del matí i es tancarà el dia 09 de novembre de 2016 a les 13:00hs (Per omplir el formulari cal un compte de correu electrònic).

Excepcionalment, per aquelles persones que no hagin pogut realitzar la inscripció per via telemàtica, s'obrirà un període d'inscripció presencial en l'adreça que es relaciona a continuació el dia 09 de novembre de 09:00hs a 12:00hs:

-Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació. Carretera del Mig 85-87. L'Hospitalet.

Aquestes persones hauran d'aportar DNI/NIE original.

NOTA INFORMATIVA: *Informem que el sistema d'inscripció telemàtic decaurà a les 13:00hs del dia 09 de novembre de 2016.*



La llista provisional dels aspirants inscrits a la convocatòria es farà pública el dia 10 de novembre de 2016, amb el termini concedit als/les aspirants per esmenar els possibles defectes.

La subsanació dels possibles defectes serà del dia 10 de novembre de 2016 fins el 11 de novembre de 2016 en horari de 09:00 fins les 13:00hs. A aquests efectes cal tenir present que estem en un procés selectiu amb tràmit d'urgència, donada la concurrència de l'interès públic de donar compliment als terminis ajustats previstos a la normativa de convocatòria, conforme als arts. 50 i 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic i del procediment administratiu comú.

El **període de reclamació**, es realitzarà mitjançant una instància a la següent adreça:

Lloc: Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació. – Ctra. del Mig 85-87. L'Hospitalet.

La recepció de les instàncies tindrà lloc els dies 10 i 11 de novembre de 2016 de les 09:00hs fins les 13:00hs.

Els aspirants, que dins del termini assenyalat, no al·leguin l'omissió en la llista d'admesos provisionalment, seran definitivament exclosos del procés de selecció.

El dia 11 de novembre de 2016 es publicarà la llista definitiva dels aspirants inscrits a la convocatòria.

El 15 de novembre de 2016 les persones inscrites a la convocatòria hauran d'aportar la següent documentació en la següent adreça Carretera del Mig 85, Auditori, en horari de 10:00hs a 14:30hs i de 16:30 a 18:00hs:

- ORIGINAL I FOTOCÒPIA DEL DNI Ó NIE
- ORIGINAL I FOTOCÒPIA DE LA VIDA LABORAL DEL TREBALLADOR. LA DATA D'EMISSIÓ DEL INFORME DE VIDA LABORAL HAURÀ DE SER POSTERIOR AL 07 DE NOVEMBRE DE 2016.

Recordar que el tràmit per sol·licitar la vida laboral dels treballadors/es es pot efectuar telemàticament a l'adreça:

https://sede.seg-social.gob.es/Sede_1/ServiciosenLinea/Ciudadanos/

- CERTIFICATS D'INGRESSOS DE L'ÚLTIM ANY EMESOS PER L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA, LES DECLARACIONS DE LA RENDA DE CADASQUN DELS MEMBRES DE LA UNITAT FAMILIAR O UN INFORME DE VALORACIÓ DE LA SITUACIÓ ECONÒMICA EMÉS PELS SERVEIS SOCIALS MUNICIPALS.
- INSCRIPCIÓ A L'OFICINA DE TREBALL DE LA GENERALITAT COM A DEMANDANT D'OCUPACIÓ NO OCUPAT
- CV VITAE ACTUALITZAT

QUI NO APORTI LA DOCUMENTACIÓ REQUERIDA NO PODRÀ FORMAR PART DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.



Un cop finalitzat el termini de presentació de la documentació, es durà a terme un procés de veracitat, comprovació de l'acompliment de requisits així com la valoració dels expedients, quedant exclosos, en qualsevol moment, aquelles persones que no compleixen amb els requisits d'accés.

La llista provisional d' admesos/es titulars, reserves i no admesos a la convocatòria es farà pública a partir del dia 12 de desembre de 2016, amb el termini concedit als/les aspirants per esmenar els possibles defectes.

PROCÉS DE SELECCIÓ

En el cas de que el nombre de candidats admesos que compleixin tots i cadascun dels requisits exigibles superi la disponibilitat pressupostària del projecte, es farà una selecció per escollir aquells que, a més a més de complir els requisits, presentin una situació de risc d'exclusió més greu a la vista de les seves circumstàncies personals, econòmiques i familiars.

Els criteris de selecció dels candidats prioritzaran les següents circumstàncies:

- 1.- El fet de que la cotització meritada durant la prestació laboral oferida i l'eventual prestació posterior contributiva per atur sigui decisiva per acreditar el dret a la jubilació, de tal manera que, sense aquest treball, el candidat no tingués accés a la jubilació.
- 2.- El menor nombre de mesos de cotització necessaris per completar el període de carència per accedir a la jubilació contributiva.
- 3.- El menor nivell de renda familiar disponible del candidat.
- 4.- L'existència d'una situació d'atur de tots els membres de la unitat familiar.
- 5.- El temps de permanència a la situació legal de desocupació.

NOTA INFORMATIVA:

a) S'informa que, de conformitat amb la normativa aplicable, la inexactitud, falsedat u omissió de qualsevol dada aportada per la persona participant en el procés de selecció per participar en aquesta convocatòria ocasionarà la seva exclusió d'aquest procés selectiu. El mateix efecte ocasionarà l' incompliment dels requisits exigits a l'esmentat procés de selecció. L'exclusió tindrà efectes immediats al moment en què es tingui constància de la inexactitud, falsedat, omissió de qualsevol dada i/o l' incompliment dels requisits.

b) L'Ajuntament de L'Hospitalet, mitjançant la gestió de l'Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació, no assoleix cap tipus de responsabilitat pels possibles efectes que l'acceptació i signatura del contracte pugui ocasionar en el treballador, en relació a la possible percepció per aquest de qualsevol tipus de prestació.



c) Aquest Ajuntament, en compliment del que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, informa que les dades personals que facilitin els/les aspirants amb les seves sol·licituds, així com per la presentació d'altra documentació que puguin aportar, i, en el seu cas, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquest procés selectiu, seran emmagatzemades en un fitxer de l'Àrea de Coordinació, Planificació, Desenvolupament Econòmic i Ocupació amb domicili Carretera del Mig 85-87, 08907. L'Hospitalet de Llobregat. Els/les interessats/des podran exercir els següents drets (regulats pels arts. 5 i 6 LOPD): accés, rectificació, cancel·lació i oposició a la informació subministrada abans esmentada. L'exercici d'aquests drets es podrà efectuar personalment davant de la Secció de Programes de Formació i Ocupació o correu electrònic dirigit a aquesta (Ctra. del Mig, 85-87, seccioformacio@l-h.cat).

Un cop seleccionats els candidats, s'indicarà la documentació que en cada cas caldrà aportar per formalitzar la contractació. En aquest sentit, s'adverteix que alguns dels treballadors seleccionats tindran tracte directe amb menors d'edat, per la qual cosa l'Ajuntament podrà exigir l'acreditació d'estar lliures d'antecedents penals, d'acord amb allò que estableix la *Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia*.

El que es comunica per a general coneixement,

L'Hospitalet de Llobregat, 28 d'octubre de 2016.