



Estudi dels salaris de la població resident a L'Hospitalet 2022

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ	4
2. METODOLOGIA	5
Taula 1. Variables de segmentació i categories emprades	6
3. RESUM DELS RESULTATS PRINCIPALS	8
4. DETALL DELS RESULTATS	9
4.1. Salaris mitjans anuals (total)	9
Taula 2. Salaris mitjans anuals (€ /any)	9
Gràfic 1. Evolució dels salaris mitjans anuals (€ /any)	9
Gràfic 2. Histograma dels salaris (€ /any)	10
Gràfic 3. Distribució dels salaris per decils (€ /any)	11
4.2. Salaris mitjans anuals segons sexe	11
Taula 3. Salaris mitjans anuals segons sexe (€ /any)	11
Gràfic 4. Evolució dels salaris mitjans anuals segons sexe (€ /any)	12
4.3. Salaris mitjans anuals segons franges d'edat	12
Taula 4. Salaris mitjans anuals segons franges d'edat (€ /any)	13
Gràfic 5. Evolució dels salaris mitjans anuals segons franges d'edat (€ /any)	13
4.4. Salaris mitjans anuals segons sexe i franges d'edat	14
Taula 5. Salaris mitjans anuals segons sexe i franges d'edat (€ /any)	14
Gràfic 6. Evolució dels salaris mitjans anuals segons sexe i franges d'edat (€ /any)	15
4.5. Salaris mitjans anuals segons nacionalitat	15
Taula 6. Salaris mitjans anuals segons nacionalitat (€ /any)	15
Gràfic 7. Evolució dels salaris mitjans anuals segons nacionalitat (€ /any)	16
4.6. Salaris mitjans anuals segons lloc de naixement	16
Taula 7. Salaris mitjans anuals segons lloc de naixement (€ /any)	17
Gràfic 8. Evolució dels salaris mitjans anuals segons lloc de naixement (€ /any)	17
4.7. Salaris mitjans anuals segons nivell formatiu de la persona	18
Taula 8. Salaris mitjans anuals segons nivell formatiu de la persona (€ /any)	18
Gràfic 9. Evolució dels salaris mitjans anuals segons nivell formatiu de la persona (€ /any)	18

4.8. Salaris mitjans anuals segons el temps treballat durant l'any	19
Taula 9. Salaris mitjans anuals segons el temps treballat durant l'any (€ /any)	19
Gràfic 10. Evolució dels salaris mitjans anuals segons el temps treballat durant l'any (€ /any)	20
4.9. Salaris mitjans anuals segons tipus de jornada	20
Taula 10. Salaris mitjans anuals segons tipus de jornada (€ /any)	20
Gràfic 11. Evolució dels salaris mitjans anuals segons tipus de jornada (€ /any)	21
4.10. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació	21
Taula 11. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació (€ /any)	21
Gràfic 12. Evolució dels salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació (€ /any)	22
4.11. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada ...	22
Taula 12. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada (€ /any)	23
Gràfic 13. Evolució dels salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada(€ /any)	24
4.12. Salaris mitjans anuals segons sector d'activitat	24
Taula 13. Salaris mitjans anuals segons sector d'activitat (€ /any)	24
Gràfic 14. Evolució dels salaris mitjans anuals segons sector d'activitat (€ /any)	25
4.13. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització	26
Taula 14. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any)	26
Gràfic 15. Evolució dels salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any)	26
5. EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL A LA CIUTAT	28
6. ELS SALARIS DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE	30
Gràfic 16. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any)	31
7. EVOLUCIÓ DEL SALARI MITJÀ ANUAL EQUIVALENT 2018 I 2022	32
8. MATERIALS DE CONSULTA	33
9. ANNEXOS	35
Gràfics 18 i 19. Diferències respecte el salari mitjà i distribució de salaris per grups	35
10. GLOSSARI	38

1. PRESENTACIÓ

En aquest document es presenta la tercera edició de l'Estudi dels salaris de la població resident a L'Hospitalet. El focus de l'estudi correspon als **salaris del 2022**, que un any més s'obtenen a través d'una explotació de la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL) de la Seguretat Social.

La MCVL ofereix una **mostra representativa de les persones que durant el període de referència van tenir una relació amb la Seguretat Social**. Com a novetat, **en aquesta edició s'incorpora una perspectiva evolutiva**, de manera que es mostren els salaris bruts anuals de la població resident de a L'Hospitalet des del 2018. L'ampliació del marc temporal de l'estudi permet analitzar la incidència de la pandèmia sanitària en els salaris de la població resident a L'Hospitalet, així com l'evolució des de llavors. En concret, és possible conèixer fins a quin punt els salaris van caure el 2020 i en quina mesura es recuperen els valors anteriors a la crisi de la Covid-19.

Pel que fa als **continguts**, el document s'estructura en diversos apartats. Un primer en què s'exposa la **metodologia (apartat 2)**, tant pel que fa als criteris d'inclusió i d'exclusió dels salaris, com pel que fa a l'anàlisi posterior. Tot seguit, a l'**apartat 3** es fa una **síntesi dels resultats** més destacats.

L'**apartat 4**, que suposa el gruix de l'estudi, es dedica a estimar, tant el **salari mitjà a la ciutat i la seva distribució, com l'evolució en els darrers cinc anys**. A més, es detallen els salaris de la població en funció d'un seguit de variables associades a les característiques sociodemogràfiques de les persones, així com a l'activitat laboral que desenvolupen.

L'**apartat 5** mostra l'**evolució del salari mínim interprofessional** a Espanya i el percentatge de persones residents que ingressen fins a 14.000 € bruts anuals. S'analitza, per a cada col·lectiu inclòs a l'estudi, **com ha evolucionat entre 2018 i 2022 el gruix de persones que es troben per sota d'aquest llindar**.

L'**apartat 6** quantifica l'**escletxa salarial entre homes i dones** per als col·lectius analitzats a l'estudi i com ha evolucionat entre 2018 i 2022.

Finalment, l'**apartat 7** mostra, gràficament, **quins grups perceben un salari mitjà anual superior** al total de L'Hospitalet, així com la **variació de les retribucions** en els anys 2018 i 2022.

Els **annexos** inclouen un gràfic-resum amb les diferències entre el salari mitjà de cada grup l'any 2022 i el total de la ciutat, així com una representació de la distribució dels salaris per trams i grups. A més, es mostra una taula amb l'evolució entre 2018 i 2022 de les característiques sociodemogràfiques i laborals associades als salaris que corresponen a una contractació temporal. S'inclou un apartat amb el **material de consulta** que ha servit de referència per a l'estudi, així com un **glossari** de termes.

Volem agrair a la **Seguretat Social** les facilitats per proporcionar les dades de la MCVL a l'Ajuntament de L'Hospitalet, sense les quals no hauria estat possible elaborar aquest informe. D'altra banda, volem agrair novament al **Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona** la disponibilitat per atendre les nostres consultes.

2. METODOLOGIA

A continuació, s'exposa la metodologia emprada en aquest estudi, tant pel que fa a l'obtenció del salari mitjà brut anual de la ciutat, com per a l'anàlisi i la presentació dels resultats:

La Seguretat Social facilita dues versions de la MCVL en funció de les dades que conté. En aquest estudi s'ha emprat la versió "amb dades fiscals", que incorpora informació de l'AEAT. Més concretament, de les diferents taules que componen la MCVL, se n'han utilitzat tres (la de persones, la d'afiliacions i la de dades fiscals).

La taula de persones compta amb les característiques sociodemogràfiques dels individus inclosos a la base de dades. La taula d'afiliacions ofereix les relacions de cadascuna de les persones amb la Seguretat Social, així com les característiques d'aquestes afiliacions. És possible seleccionar les afiliacions en un període temporal concret (en aquest cas, durant l'any 2022, o qualsevol dels quatre anys anteriors per veure'n l'evolució). Finalment, la taula de dades fiscals presenta informació relativa a les retribucions i retencions practicades a les persones incloses a la mostra durant un determinat exercici fiscal en concepte d'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF). Totes les taules utilitzades estan degudament enllaçades mitjançant camps o identificadors comuns.

a) Univers d'estudi: criteris d'inclusió / exclusió de salaris

L'univers de l'estudi l'integren els salaris de les persones residents a la ciutat de L'Hospitalet, al marge del municipi on es localitza el seu lloc de treball. No és un estudi dels salaris corresponents a feines ubicades a L'Hospitalet.

Els salaris inclosos corresponen a persones amb un contracte vigent durant 150 dies o més durant l'any d'estudi. En aquest cas, durant els diferents anys de 2018 a 2022.

S'inclouen només les retribucions de treballadors per compte aliena (clau de percepció=A=salaris) i, per tant, no es consideren les prestacions d'atur, ni les pensions de jubilació. Tampoc no s'inclouen les retribucions corresponents al CNAE 970 (Activitats a la llar) en no ser representatives de la situació d'aquest col·lectiu professional. Es conserva l'ingrés total percebut per les persones en concepte de rendiments del treball durant el l'any de referència.

L'estudi utilitza el salari mitjà anual equivalent, és a dir, tenint en compte els dies equivalents treballats durant l'any. Aquest es calcula com a la suma dels dies de cada episodi d'ocupació per compte aliena multiplicat pel coeficient de parcialitat, és a dir, el nombre d'hores de la jornada laboral. Aquest càlcul permet comparar en peu d'igualtat els salaris de les diferents persones, al marge de la seva intensitat de treball durant l'any. Les retribucions percebudes són en brut, és a dir, el salari que correspondria abans d'impostos i contribucions a càrrec del treballador.

Un cop establerts els criteris d'inclusió/exclusió i procedir a la corresponent depuració de la base de dades d'acord amb els criteris exposats, la mostra resultant de l'estudi és de més de 3.000 casos per cada any d'estudi (3.322 l'any 2022). Cal prendre amb cautela les inferències que es puguin fer en els encreuaments en què es disposa d'un baix nombre de casos atès que les estimacions estan subjectes a un marge d'error.

b) Mesures d'anàlisi utilitzades a l'estudi

L'indicador bàsic de l'estudi és el salari mitjà anual equivalent, que s'estima per al conjunt de residents, així com per als diferents col·lectius.

Per complementar la interpretació dels resultats també es mostren altres mesures de tendència central, com ara la mediana (que mostra el valor que correspon al 50 % de la

distribució i està menys afectada per valors anòmals), així com la moda (que reflecteix el valor més comú). Quan és rellevant per a l'anàlisi, es comenten les possibles diferències entre el salari mitjà i els altres índexs estadístics. Juntament amb la mitjana, les taules incorporen la desviació típica dels salaris per tal de disposar d'una mesura de l'heterogeneïtat dels salaris.

Finalment, s'inclouen també mesures de posició (decils) i gràfics com l'histograma, que permeten copsar la distribució dels salaris i superar les limitacions interpretatives que sorgeixen quan els salaris mitjans són dispersos. Per calcular els decils, en primer lloc s'han ordenat els salaris de manera ascendent i s'ha determinat quin valor correspon al 10 % més baix, al 20 % i així successivament. Aquesta anàlisi permet observar com de diferents són, per exemple, els salaris que percep el 10 % més pobre i el 90 % més benestant o com difereixen aquests de la mediana. En conseqüència, és útil per mesurar la desigualtat d'una població. L'histograma, en canvi, permet estudiar quin percentatge dels salaris correspon a un determinat tram d'ingressos, i així, veure fins a quin punt els valors estan més o menys concentrats al voltant del salari mitjà. Per a la majoria d'apartats s'empren gràfics de línies per mostrar l'evolució en el període de referència, però també s'hi inclouen gràfics de barres, de fletxes, de rangs i de dispersió en funció de les necessitats d'anàlisi.

c) Variables de classificació utilitzades a l'estudi

Els salaris s'analitzen en funció de dos grups de característiques: d'una banda, les associades a la persona, i d'una altra, les associades a l'activitat laboral. El detall de variables emprades és el següent:

Taula 1. Variables de segmentació i categories emprades

Característiques associades a la persona		Característiques associades a l' activitat laboral	
1.	Sexe: Home, Dona.	1.	Temps treballat durant l'any: Menys de 6 mesos, 6 mesos – fins a 12 mesos, 12 mesos.
2.	Franja d'edat: a) 16-24, 35-34, 35-49, 50-64, 65 i més, b) Menors de 34, 35-49, 50 anys i més.	2.	Tipus de jornada: Parcial, Completa.
3.	Nacionalitat: Espanyola, Estrangera.	3.	Tipus de contracte de l'afiliació: Indefinit, Temporal.
4.	Lloc de naixement: Espanya, Resta UE15 i Regne Unit, Resta UE27 i Resta Europa, Resta d'Àfrica, Magrib, Amèrica Central i Amèrica del Sud, Àsia Central, Resta d'Àsia.	4.	Sector d'activitat: Activitats d'informació, financeres i immobiliàries; Transport i subministraments, Indústria; Administració Pública, Educació, Sanitat, Serveis socials i altres; Comerç; Construcció; Activitats professionals i administratives; Hostaleria.
5.	Nivell formatiu: Inferior a graduat escolar o equivalent, Estudis baixos, Estudis mitjans, Estudis alts.	5.	Grup de cotització: Llicenciats, enginyers i alta direcció; Caps administratius, de taller i tècnics; Enginyers tècnics, pèrits i ajudants; Oficials administratius i ajudants; Oficials de 1a, de 2a, de 3a i especialistes; Auxiliars administratius i subalterns; Sense qualificació, menors 18 anys i altres.

Algunes de les categories emprades en l'estudi sorgeixen de l'agrupació de diverses categories incloses a la MCVL, ja sigui per interessos analítics, o bé per la necessitat d'incrementar la mida de mostra d'alguns encreuaments. A continuació, es detalla el contingut de cadascuna de les categories que s'han recodificat:

Nivell formatiu:

- Inferior a Graduat Escolar inclou: Educació primària incompleta. 5 cursos d'EGB o equivalent o certificat d'escolaritat; No sap llegir ni escriure; Sense estudis i Titulació inferior a graduat escolar.
- Estudis baixos inclou: Batxillerat elemental. Graduat escolar. EGB completa. Primària completa. ESO i FP Bàsica.
- Estudis mitjans inclou: Batxiller superior. BUP. Batxiller LOGSE; Batxiller, FP de segon grau o títols equivalents o superiors; FP 1r grau. CFGM. Oficialia Industrial; FP 2n grau. CFGS. Maestria Industrial; Altres titulacions mitjanes i Titulats d'Estudis Superiors no universitaris.
- Estudis alts inclou: Arquitecte o enginyer tècnic; Diplomats en Escoles Universitàries; Doctorat i Estudis de postgrau per a llicenciats. Màster universitari i Llicenciat universitari. Arquitecte o enginyer superior. Grau universitari.

Sector d'activitat:

- Activitats d'Informació, financeres i immobiliàries inclou: activitats financeres i d'assegurances; Activitats immobiliàries i Informació i Comunicacions.
- Transport i subministraments inclou: Subministrament d'aigua, sanejament, residus i descontaminació; Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat i Transport i emmagatzematge.
- Indústria inclou: Indústria manufacturera i Indústria extractiva.
- AP, Educació, Sanitat, Serveis socials i altres inclou: Activitats sanitàries i de serveis socials, Administració Pública i Defensa, Seguretat Social obligatòria; Educació i Altres serveis.
- Comerç inclou: Comerç a l'engròs i al detall, reparació de vehicles.
- Construcció inclou: Construcció.
- Activitats professionals i administratives inclou: Activitats administratives i serveis auxiliars; Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; Activitats professionals, científiques i tècniques.
- Hostaleria inclou: Hostaleria.

d) Referents de comparació territorial i temporal de l'estudi

El càlcul per obtenir el salari mitjà a L'Hospitalet s'ha fet a partir d'una metodologia pròpia. En aquest sentit, des d'un punt de vista extern, els resultats d'aquest estudi no es poden comparar amb altres referents territorials, que poden emprar criteris de càlcul diferents.

D'altra banda, el referent temporal principal de l'estudi és l'any 2022, tot i que, com a novetat, s'inclou l'evolució d'ençà la primera edició de l'estudi (2018) per veure l'impacte de la pandèmia en els salaris de les persones residents i l'evolució en els anys posteriors. Al respecte, les dades relatives a les retribucions mitjanes brutes anuals de 2018 ([Estudi dels salaris de la població resident a L'Hospitalet 2018](#)) i de 2019 ([Estudi dels salaris de la població resident a L'Hospitalet 2019](#)), publicades en els respectius Estudis de salaris, varien lleugerament a causa dels ajustos tècnics que s'han dut a terme en aquesta última edició de l'informe.

3. RESUM DELS RESULTATS PRINCIPALS

- El **salari mitjà brut anual** de les persones residents a L'Hospitalet és de **24.651 €**, 1.000 € més que l'any 2021.
- La **dispersió salarial és més elevada en aquells grups que perceben retribucions més altes, i a la inversa**. Els salaris dels llicenciats, enginyers i alta direcció són els més alts i heterogenis de l'estudi (amb una desviació típica de 28.161 €), mentre que les retribucions dels joves fins a 24 anys són molt inferiors i molt més homogenis (amb una desviació típica de 6.506 €).
- L'any 2022, les **característiques sociodemogràfiques analitzades que més diferències introdueixen en els salaris són el nivell formatiu i l'edat**. Les persones amb estudis alts perceben de mitjana 15.773 € més que les que no disposen d'estudis bàsics acabats, i les persones de 35 a 49 anys ingressen 11.629 € més que els joves de fins a 24 anys.
- Les **característiques laborals incloses a l'estudi més associades a la quantia salarial són el grup de cotització, el temps treballat durant l'any i el sector laboral**. Per exemple, el sou dels llicenciats, enginyers i alta direcció triplica el de les persones sense qualificació, menors de 18 anys i altres.
- Hi ha una **escletxa de gènere sistèmica per la qual les dones perceben salaris inferiors als dels homes, independentment del seu perfil sociodemogràfic i laboral**. Les dones residents a L'Hospitalet perceben de mitjana **4.428 € menys que els homes**, biaix que s'amplia amb variables sociodemogràfiques com l'edat i el nivell formatiu, en què **a més edat i més estudis, més gran és la diferència**.
- Entre 2018 i 2022 **el salari mitjà brut anual creix any rere any, amb l'excepció del 2020**, en què retrocedeix. El **2021 hi ha una forta recuperació**, amb el salari mitjà per sobre dels valors previs a la crisi sanitària.
- **L'hostaleria és el sector en què més es van reduir els salaris mitjans el 2020 paral·lelament a la pandèmia (-47,5 %)**, dels 16.903 € als 8.870 €.
- Hi ha una **millora generalitzada** en el salari de tots els decils de renda respecte a 2018, que és **més intensa en les franges retributives inferiors**. Aquest fet redueix les diferències salarials entre els salaris més alts i els més baixos.
- En el període 2018-2022, **l'escletxa salarial entre homes i dones tendeix a reduir-se (l'any 2018 la diferència era de 5.048 €)**, excepte en grups com: les que han treballat menys de 6 mesos, les que tenen entre 35 i 49 anys, els caps administratius, de taller i tècnics i les que tenen jornada parcial.
- En paral·lel a l'**increment del salari mitjà interprofessional a Espanya durant aquests anys, s'ha reduït el percentatge de salaris en les franges retributives més baixes**. A excepció dels anys 2020 i 2021, marcats per l'afectació de la pandèmia, els salaris de fins a 14.000 € disminueixen del 27,7 % al 21,4 % en el període.
- Els salaris que corresponen a **contractes temporals es redueixen a la meitat en el període analitzat, amb un fort increment salarial**. Respecte a anys anteriors, s'observa un canvi en la composició interna d'aquest grup, en què guanyen pes les **persones de més edat, de nacionalitat espanyola, amb més nivell formatiu i, en general, de sectors i de grups de cotització més qualificats**.

4. DETALL DELS RESULTATS

4.1. Salaris mitjans anuals (total)

L'any 2022, el **salari mitjà brut anual de les persones residents a L'Hospitalet és de 24.651 €**, fet que suposa un increment de més de 1.000 € respecte al 2021 (**+4,5 %**, en termes relatius).

La variabilitat mitjana dels salaris de la població resident (mesurada a través de la desviació típica) va ser de 15.029 €. Aquesta xifra evidencia que, tal com havia succeït en anys anteriors, hi ha força heterogeneïtat en els salaris mitjans percebuts per uns i altres residents. Precisament, en aquest estudi s'analitzen fins a quin punt les diferències salarials que es detecten estan associades a determinades característiques personals i/o vinculades a l'activitat laboral.

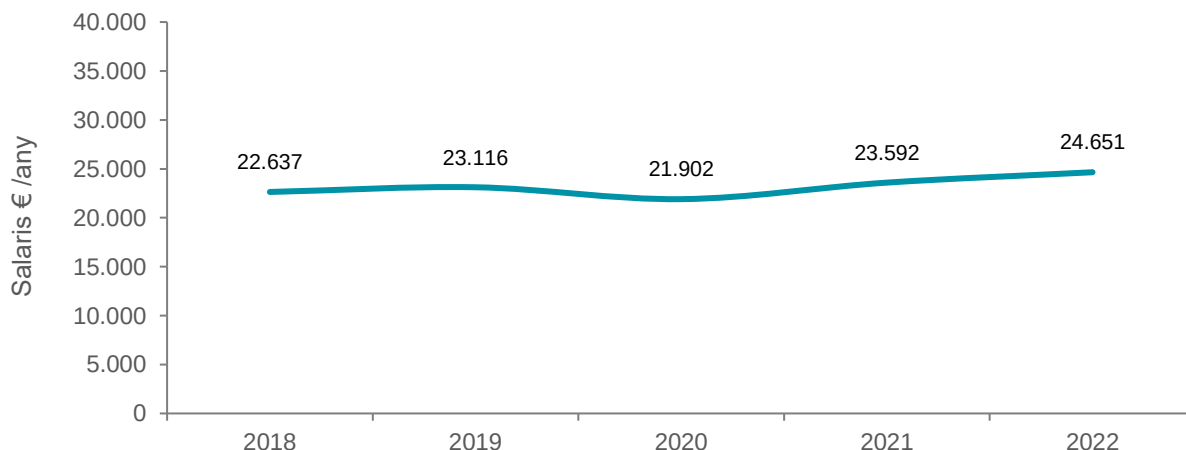
En la mesura que el salari mitjà pot estar afectat per valors extrems (retribucions especialment altes i baixes), a l'anàlisi s'incorporen també altres indicadors que permeten matisar els resultats obtinguts. En aquest sentit, la mediana salarial per al 2022 és de 21.418 € i la retribució més freqüent entre els residents, 14.000 €.

Taula 2. Salaris mitjans anuals (€ /any), 2022

	Recompte	Mitjana	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
2022	3.322	24.651	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)

En analitzar l'evolució del salari mitjà brut anual en els darrers anys, s'observa que l'**any 2022 s'assoleix el valor més alt de la sèrie analitzada**. Des de 2018, el salari mitjà brut anual ha seguit una **tendència a l'alça any rere any, amb l'excepció del 2020**, molt probablement per l'efecte de la pandèmia de la **Covid-19** en el mercat de treball en general, i particularment, en els salaris dels treballadors/es. Amb tot, el 2021 ja s'observa una **forta recuperació** del salari mitjà brut anual (+11,4 % respecte a 2020), que se situa **per sobre dels valors previs a la crisi sanitària**.

Gràfic 1. Salaris mitjans anuals (€ /any), 2018-2022



La millora del salari mitjà dels residents respecte al 2018 s'evidencia també en aquest histograma: aquell any, el 67 % dels salaris van ser inferiors o iguals a 25.000 €. El 2022, en canvi, el percentatge és del 61,7 %. I en l'altre extrem de la distribució, si el percentatge de salaris iguals o superiors a 60.000 € l'any 2018 era el 2 %, el 2022 representen el 2,5 %.

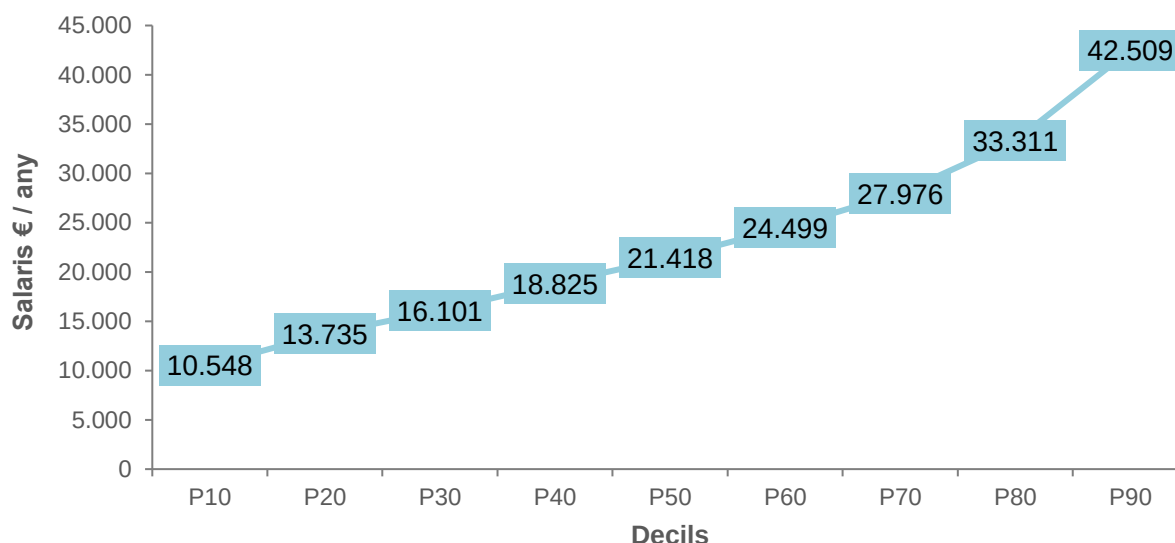
% de salaris a cada franja (eixo esquerdo, 0 a 25)

% acumulat (eixo direito, 0 a 100)

Franja Salarial (€)	% de salaris a cada franja	% acumulat
0-5.000	0,6	0,6
5.000-10.000	8,0	8,6
10.000-15.000	17,2	25,8
15.000-20.000	19,1	44,9
20.000-25.000	16,8	61,7
25.000-30.000	12,9	74,6
30.000-35.000	7,6	82,3
35.000-40.000	5,8	88,0
40.000-45.000	4,0	92,1
45.000-50.000	2,9	94,9
50.000-55.000	1,3	96,2
55.000-60.000	1,0	97,4
60.000-65.000	0,9	98,3
65.000-70.000	0,5	98,8
70.000-75.000	0,4	99,2
75.000-80.000	0,2	99,3
80.000-85.000	0,2	99,5
85.000-90.000	0,1	99,6
90.000-95.000	0,1	99,7
95.000-100.000	0,1	99,7
100.000-105.000	0,1	99,8
105.000-110.000	0,1	99,8
110.000-115.000	0,1	99,8
115.000-120.000	0,1	99,9
120.000-125.000	0,1	99,9
125.000-130.000	0,1	99,9
130.000-135.000	0,1	99,9
135.000-140.000	0,1	99,9
140.000-145.000	0,1	99,9
145.000-150.000	0,1	99,9
150.000-155.000	0,1	99,9
155.000-160.000	0,1	99,9
160.000-165.000	0,1	99,9
165.000-170.000	0,1	100,0
170.000-175.000	0,1	100,0
175.000-180.000	0,1	100,0
180.000-185.000	0,1	100,0
185.000-190.000	0,1	100,0
190.000-195.000	0,1	100,0
195.000-200.000	0,1	100,0

Amb tot, respecte a 2018 s'observa una **millora generalitzada** en el salari mitjà brut anual de tots els decils de renda que, a més, és **més intensa en les franges retributives més baixes**. Així, si el creixement mitjà respecte a 2018 ha estat d'un 8,9 %, el salari que correspon al 10 % més pobre s'ha incrementat en un 18,7 %; un 13,3 % per al decil 20 i un 9,6 % per al decil 30. La ràtio entre els salaris percebuts pels decils 90/10 ha passat en aquests anys de 4,4 (2018) a 4 l'any 2022, fet que reflecteix una **reducció de les diferències salarials entre la població amb majors i menors ingressos**.

Gràfic 3. Distribució dels salaris per decils (€ /any), 2022



4.2. Salaris mitjans anuals segons sexe

L'any 2022, el **salari mitjà brut anual dels homes és de 26.700 €**, uns 2.000 € més que el salari total. Per contra, **les dones perceben un salari mitjà de 22.272 €, 4.428 € menys que els homes.**

Les dispersió dels salaris l'any 2022 és elevada, tant per als homes, com per a les dones. Amb tot, les retribucions de les dones tendeixen a assemblar-se més entre elles (desviació típica de 13.692 €) que no pas les retribucions dels homes.

Taula 3. Salaris mitjans anuals segons sexe (€ /any), 2022

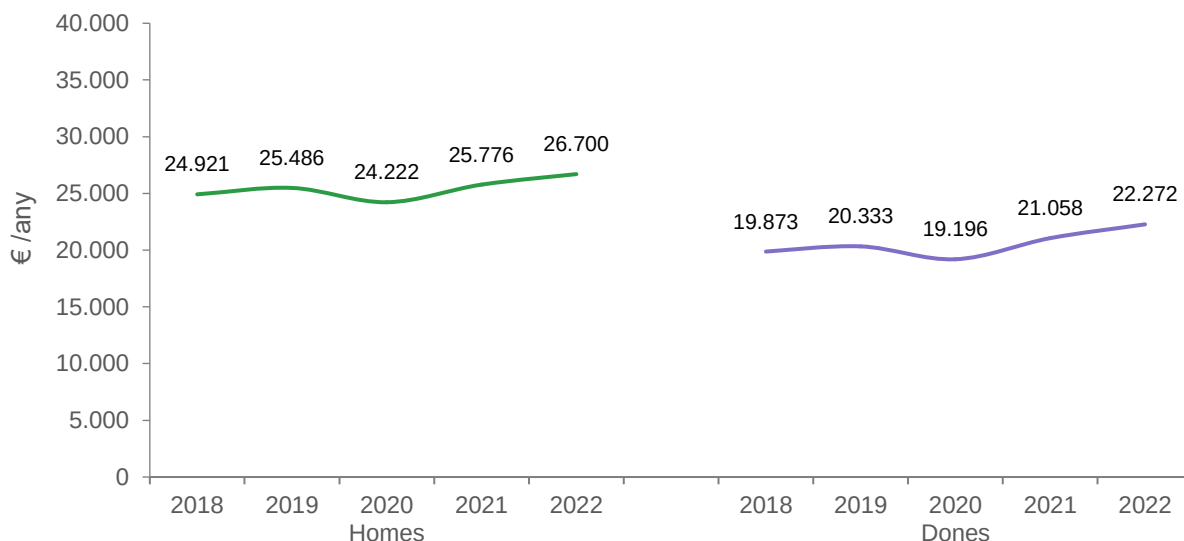
	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Home	1.785	26.700	2.048 (+8,3 %)	15.810	23.463	13.545 ^a	924 (+3,6 %)
Dona	1.537	22.272	-2.379 (-9,7 %)	13.692	18.930	13.971 ^a	1.214 (+5,8 %)

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

En analitzar l'evolució del salari mitjà brut anual en els darrers anys, s'observa que l'any 2022 s'assoleix el valor més alt de la sèrie analitzada, tant per als homes, com per a les dones.

El salari mitjà brut anual dels dos col·lectius ha seguit la mateixa pauta en el període 2018-2022: creixement moderat entre 2018 i 2019, retrocés el 2020, forta recuperació el 2021 i màxim el 2022. Convé apuntar, però, que **en l'últim any l'increment de la retribució mitjana de les dones ha estat més accelerat (+5,8 %)**, enfront del +3,6 % per als homes. Això ha comportat que, en termes absoluts, **la diferència entre el salari mitjà dels homes i de les dones passi de 4.718 € l'any 2021 a 4.428 € el 2022.**

Gràfic 4. Salaris mitjans anuals segons sexe (€ /any), 2018-2022



4.3. Salaris mitjans anuals segons franges d'edat

L'edat és una característica fortament associada a la quantia del salari mitjà anual: els **residents entre 16 i 34 anys perceben retribucions clarament per sota del valor mitjà**, mentre que per a la població de 35 a 64 anys el salari mitjà és superior al total de L'Hospitalet.

En detall, **el jovent entre 16-24 anys cobra, de mitjana, uns 14.509 €**; fet que representa un - **41,1 %** respecte al salari total. La franja de 25-34 està igualment per sota del salari mitjà global de la ciutat, encara que la diferència és molt menor (-11,2 %). Com a aspectes positius per a aquests grups d'edat, cal destacar que **el biaix entre el salari dels joves respecte al salari mitjà s'ha escurçat de manera notòria respecte al 2018** (quan era del -52,0 % en el grup de 16-24 i del -20,4 % en la franja de 25-34) i que **els creixements salarials més pronunciats entre 2021 i 2022 s'han donat en aquests grups d'edat** (+9,0 % i +7,9 %, respectivament).

Pel que fa a les franges adultes que estan per sobre del salari mitjà anual del conjunt de la ciutat, s'observa **molta igualtat entre el grup de 35-49 anys i de 50-64**, amb unes retribucions brutes anuals lleugerament per sobre dels 26.000 €. **Com a novetat, el 2022 el salari mitjà de la franja de 35-49 anys supera el de la franja de 50-64**, fet que no succeïa en anys anteriors. La variació interanual entre 2021 i 2022 del salari mitjà brut anual d'aquestes dues franges d'edat ha estat similar i molt propera al creixement general (al voltant del +4,5 %).

Taula 4. Salaris mitjans anuals segons franges d'edat (€ /any), 2022

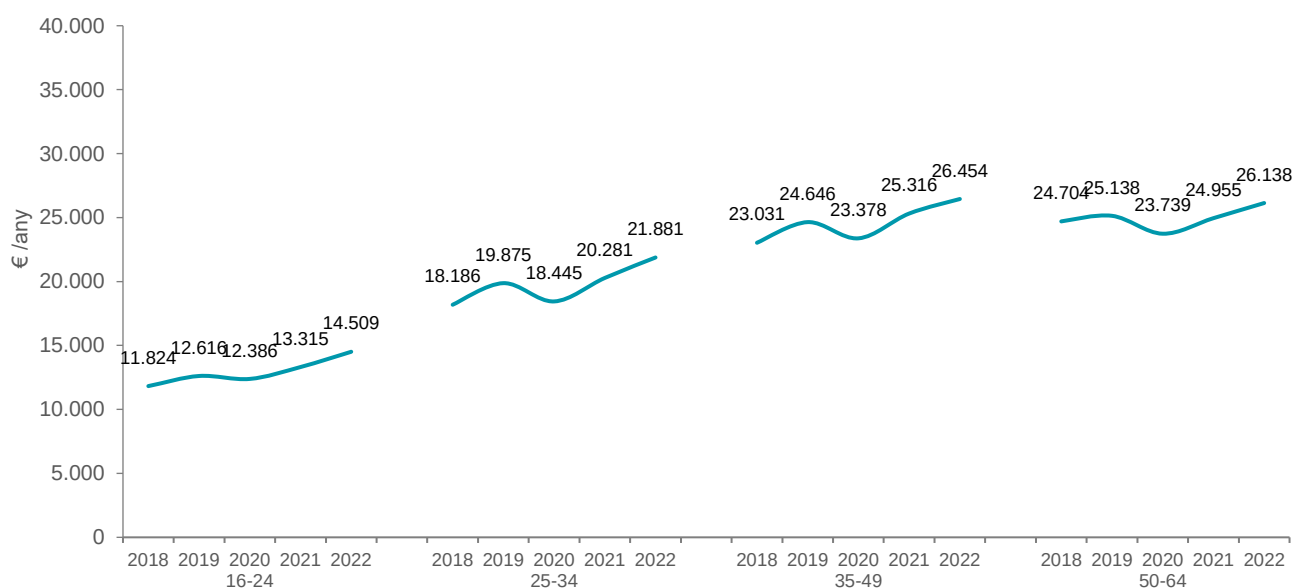
	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
16-24	195	14.509	-10.142 (-41,1 %)	6.506	13.365	1.933 ^a	1.194 (+9,0 %)
25-34	673	21.881	-2.770 (-11,2 %)	11.432	19.543	2.040 ^a	1.600 (+7,9 %)
35-49	1.434	26.454	1.802 (+7,3 %)	15.441	23.099	1.500	1.138 (+4,5 %)
50-64	985	26.138	1.487 (+6,0 %)	16.743	22.638	13.545 ^a	1.184 (+4,7 %)
65 i més*	33	18.437	-6.214 (-25,2 %)	9.926	17.539	6.045 ^a	581 (+3,3 %)

* Cal prendre amb cautela els resultats pel baix nombre de casos / No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa de l'edat.

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

De nou, els salaris mitjans bruts anuals més elevats s'observen l'any 2022, situació que és comuna en totes les franges d'edat analitzades**. En línies generals, l'evolució de la quantia de les retribucions ha seguit la mateixa pauta per als diferents grups d'edat (increment entre 2018 i 2019, retrocés el 2020 i creixement a partir de llavors), però amb matisos. Per exemple, la pandèmia va tenir un **impacte força més pronunciat en el salari mitjà dels joves de 25-34 anys (-7,2 %)** que no pas entre la franja de 16-24 anys (-1,8 %), amb una situació inicial més precària. La davallada entre 2019 i 2020 per als residents entre 35 i 64 anys va ser similar, al voltant del -5 %.

Gràfic 5. Salaris mitjans anuals segons franges d'edat (€ /any), 2018-2022



** Als gràfics no es mostren les categories de menys de 50 casos.

4.4. Salaris mitjans anuals segons sexe i franges d'edat

Més enllà d'analitzar l'associació del sexe i l'edat amb els salaris mitjans percebuts, és interessant estudiar la relació encreuant ambdues característiques. Un any més s'evidencia que, **per a totes les franges d'edat, les retribucions de les dones són més baixes que les dels homes**. Entre la població de fins a 34 anys, el biaix a favor dels homes és de 1.307 €, diferència que ascendeix fins a 5.274 € entre els homes i les dones de 35-49 anys i fins a 6.271 € quan les persones tenen 50 anys o més. En aquest sentit, **no tan sols hi ha una escletxa salarial entre homes i dones, sinó que aquesta s'accentua amb l'edat**.

Els homes de 35 anys endavant són els únics grups que perceben un salari mitjà brut anual superior al total de L'Hospitalet (al voltant de 28.900 €), un 17,2 % més que la retribució global a la ciutat. Només els **homes fins a 34 anys tenen una situació més desfavorable que la dada total (un -15,6 %)**. En canvi, **totes les franges d'edat corresponents a les dones estan clarament per sota del salari mitjà brut anual de L'Hospitalet**: les dones fins a 34 anys ingressen uns 5.144 € menys que el salari mitjà per al conjunt de la ciutat (situació força equiparable a la del jovent masculí), però les de 35 anys endavant també cobren menys que la mitjana de la ciutat; situació ben diferent a la dels homes en aquestes franges d'edat.

Taula 5. Salaris mitjans anuals segons sexe i franges d'edat (€/any), 2022

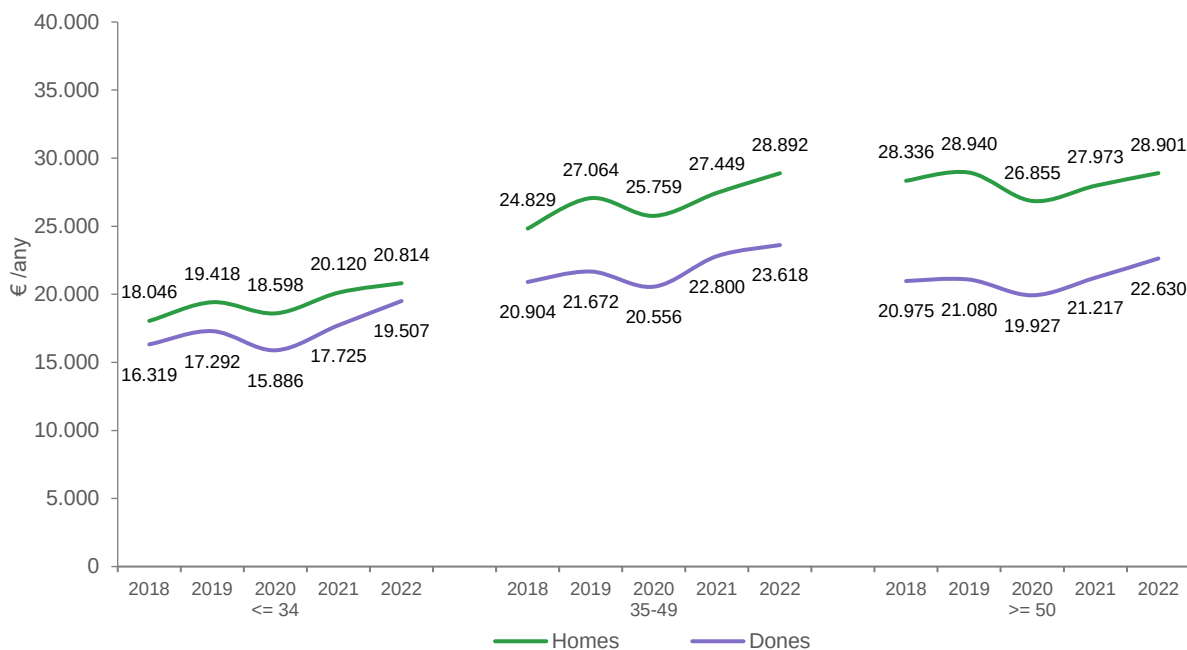
	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Homes <=34 anys	485	20.814	-3.837 (-15,6 %)	11.006	18.931	1.933 ^a	694 (+3,4 %)
Homes 35-49 anys	771	28.892	4.241 (+17,2 %)	16.767	25.479	1.500 ^a	1.443 (+5,3 %)
Homes >=50 anys	529	28.901	4.249 (+17,2 %)	16.729	25.111	13.545	928 (+3,3 %)
Dones <=34 anys	384	19.507	-5.144 (-20,9 %)	10.881	16.737	3.102 ^a	1.782 (+10,1 %)
Dones 35-49 anys	663	23.618	-1.033 (-4,2 %)	13.194	20.191	1.500 ^a	818 (+3,6 %)
Dones >=50 anys	489	22.630	-2.021 (-8,2 %)	15.885	18.979	13.971	1.414 (+6,7 %)

No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa del sexe i de l'edat conjuntament.

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

En analitzar l'evolució dels salaris mitjans anuals des del 2018, per a la majoria dels grups se segueix la pauta ja detectada en aquest estudi: increment de les retribucions entre 2018 i 2019, retrocés el 2020, recuperació dels nivells previs a la pandèmia el 2021 i màxim el 2022. Només els **salaris dels homes de 50 anys i més** no han tingut la mateixa evolució, ja que les retribucions de 2021 i 2022 **encara estan per sota de la dada de 2019**.

Gràfic 6. Salaris mitjans anuals segons sexe i franges d'edat (€ /any), 2018-2022



4.5. Salaris mitjans anuals segons nacionalitat

L'any 2022, el salari mitjà brut anual de la població amb **nacionalitat espanyola és de 26.101 €**, 1.450 € més que el salari total. Per contra, les persones amb **nacionalitat estrangera** perceben un salari mitjà de **18.332 €**, **6.320 € menys que la mitjana** de salaris de L'Hospitalet.

Tot i que el 2022 hi ha forta dispersió salarial dins del grup de persones de nacionalitat espanyola i dins del de nacionalitat estrangera, les retribucions de les persones amb nacionalitat estrangera tendeixen a assemblar-se més entre elles (amb una desviació típica de 11.743 €).

Taula 6. Salaris mitjans anuals segons nacionalitat (€ /any), 2022

	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Espanyola	2.702	26.101	1.450 (+5,9 %)	15.324	23.050	14.000	1.057 (+4,2 %)
Estrangera	620	18.332	-6.320 (-25,6 %)	11.743	15.920	8.167 ^a	1.673 (+10,0 %)

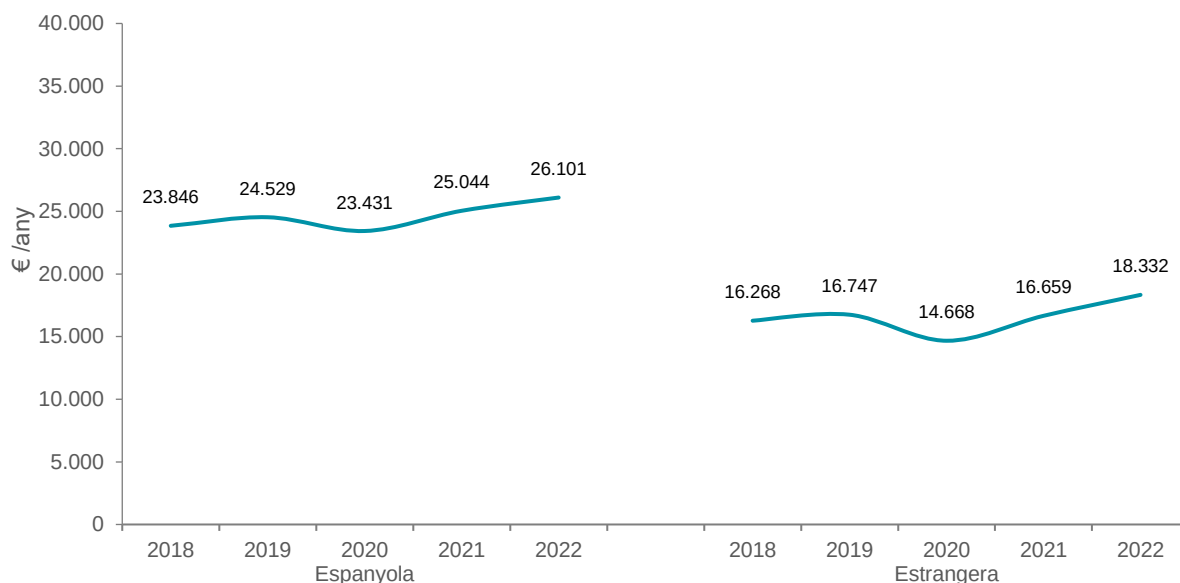
^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

L'evolució del salari en els dos grups segueix la tendència general, però amb certes diferències. **L'impacte de la Covid-19 és força major en els salaris de la població estrangera**, amb una caiguda del -12,4 % l'any 2020 respecte a l'any anterior (-16,0 % en els salaris de les dones amb nacionalitat estrangera). En la població espanyola, el retrocés és del -4,5 % (-4,8 % per a les dones).

Mentre que el salari de **la població espanyola el 2021 ja havia superat el valor del 2019**, el de **la població estrangera no ho fa fins al 2022**. Malgrat això, la **variació salarial des del 2020 és major en la població estrangera**, amb increments superiors al 10 % en els últims 2 anys.

L'**escletxa salarial** entre la població amb nacionalitat espanyola i la població amb nacionalitat estrangera s'ha mantingut força estable en el període, al voltant dels 7.600 €-7.700 €. **Amb la pandèmia (2020-2021), però, les diferències es van incrementar més enllà dels 8.000 €.**

Gràfic 7. Salaris mitjans anuals segons nacionalitat (€ /any), 2018-2022



4.6. Salaris mitjans anuals segons lloc de naixement

També s'observen diferències destacades segons el lloc de naixement dels residents. **L'any 2022, una persona nascuda a Espanya percep de mitjana 3.709 € més que el salari total de L'Hospitalet (+15,0 %)**, mentre que el salari mitjà de les persones nascudes a l'Àsia Central, l'Amèrica Central i Amèrica del Sud i el Magrib es troba entre un 25 % i un 30 % per sota del salari total. En termes absoluts, l'any 2022 una persona nascuda a Espanya rep 10.680 € més que una nascuda a l'Àsia Central, 10.296 € més que una nascuda a l'Amèrica Central i Amèrica del Sud i 9.983 € més que una nascuda al Magrib. No obstant, **l'increment interanual del 2022 ha estat major entre les persones de nacionalitat estrangera** que entre les autòctones.

Pel que fa a la dispersió, els salaris de les persones nascudes a l'Amèrica Central i l'Amèrica del Sud són els més homogenis, amb una desviació típica de 9.018 € i els nascuts a Espanya i a la Unió Europea, els més heterogenis (amb desviacions de 16.059 € i 19.328 €, respectivament).

Taula 7. Salaris mitjans anuals segons lloc de naixement (€ /any), 2022

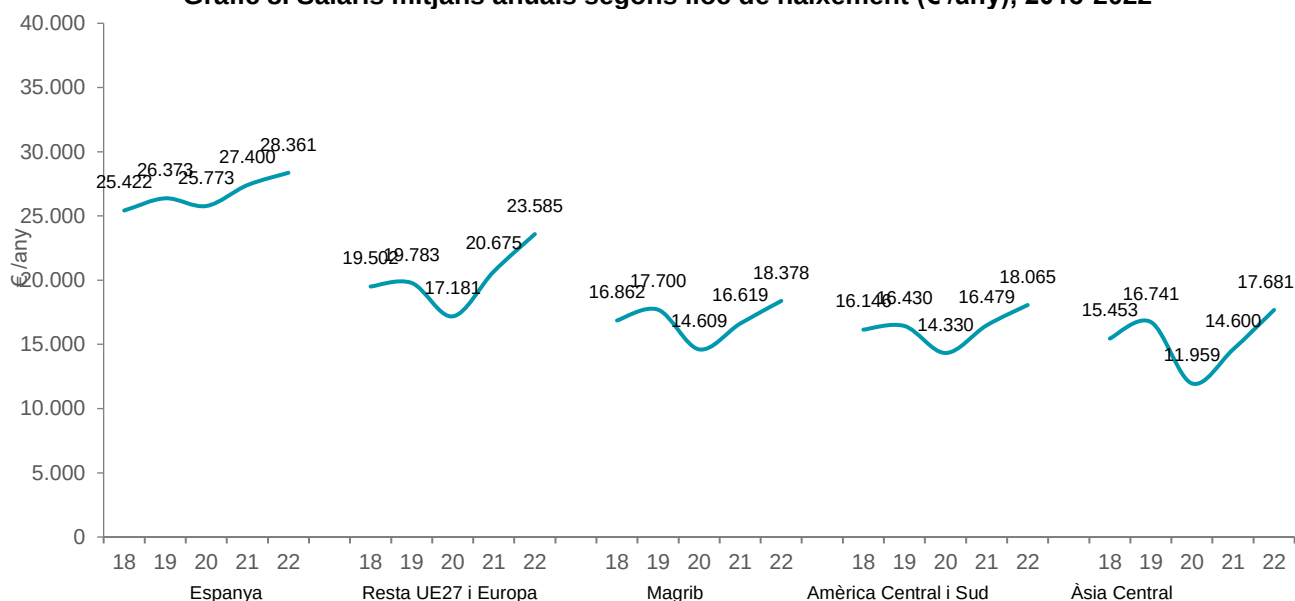
	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Espanya	2.019	28.361	3.709 (+15,0 %)	16.059	25.407	13.971 ^a	961 (+3,5 %)
Resta UE27 i Resta Europa	63	23.585	-1.066 (-4,3 %)	19.328	19.156	2.040 ^a	2.909 (+14,1 %)
Magrib	80	18.378	-6.273 (-25,4 %)	10.220	16.587	5.113 ^a	1.759 (+10,6 %)
Amèrica Central i Amèrica del Sud	867	18.065	-6.586 (-26,7 %)	9.018	16.391	1.500 ^a	1.586 (+9,6 %)
Àsia Central	127	17.681	-6.970 (-28,3 %)	11.014	15.925	14.004	3.082 (+21,1 %)
Resta UE15 i Regne Unit*	41	31.379	6.728 (+27,3 %)	16.561	26.437	6.966 ^a	5.075 (+19,3 %)
Resta d'Àfrica*	40	19.758	-4.893 (-19,9 %)	8.619	18.372	4.671 ^a	546 (+2,8 %)
Resta d'Àsia*	17	15.369	-9.282 (-37,7 %)	7.289	13.588	8.167 ^a	4.456 (+40,8 %)

* Cal prendre amb cautela els resultats pel baix nombre de casos / No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa del lloc de naixement, ni per a Amèrica del Nord, en ser només 3 casos.

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

En tots els grups d'origen analitzats**, els salaris mitjans bruts anuals més elevats s'observen l'any 2022. Per a totes les procedències, l'evolució de la quantia de les retribucions segueix la pauta general ja descrita anteriorment, però amb matisos. L'impacte de la pandèmia és especialment pronunciat en el salari mitjà de les persones nascudes a l'Àsia Central (-28,6 % entre 2019 i 2020) i al Magrib (-17,5 %), mentre que el retrocés en les persones nascudes a Espanya és del -2,3 %. A diferència del que succeeix en els salaris de la població nascuda a Espanya, **la recuperació dels salaris de les altres procedències no es va donar el 2021, sinó que va ser el 2022.**

Gràfic 8. Salaris mitjans anuals segons lloc de naixement (€ /any), 2018-2022



** Al gràfic no es mostren les categories de menys de 50 casos.

4.7. Salaris mitjans anuals segons nivell formatiu de la persona

El nivell formatiu és una altra característica fortament associada a la quantia del salari mitjà anual: **com més alt és el nivell formatiu, més alts són els salaris mitjans**. Els residents amb estudis baixos o inferiors perceben retribucions clarament per sota del valor mitjà, mentre que les retribucions de la població amb estudis alts se situa força per sobre del salari total de L'Hospitalet.

En detall, **la població amb estudis baixos o inferiors cobra al voltant de 19.000 €** (-19,1 % i -25,7 % respecte al salari total, respectivament). La població amb estudis mitjans té un salari mitjà similar al global de la ciutat i **la població amb estudis alts té un salari mitjà de 34.092 €**, un 38,3 % per sobre del total de L'Hospitalet.

La dispersió salarial augmenta a mesura que s'incrementa el nivell formatiu. La desviació típica en els salaris de les persones amb estudis alts és de 20.030 €, de les més altes de tot l'estudi salarial, mentre que entre les persones sense estudis bàsics finalitzats disminueix fins als 8.876 €.

Taula 8. Salaris mitjans anuals segons nivell formatiu de la persona (€ /any), 2022

	Recòmpte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Estudis alts	739	34.092	9.441 (+38,3 %)	20.030	31.055	32.000	548 (+1,6 %)
Estudis mitjans	1.218	24.662	11 (+0,0 %)	13.793	22.545	34.034	1.349 (+5,8 %)
Estudis baixos	1.015	19.940	-4.711 (-19,1 %)	9.331	18.374	14.000	1.116 (+5,9 %)
Inferior a Graduat Escolar o equivalent	292	18.319	-6.332 (-25,7 %)	8.876	16.858	2.700 ^a	1.170 (+6,8 %)

No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa del nivell formatiu.

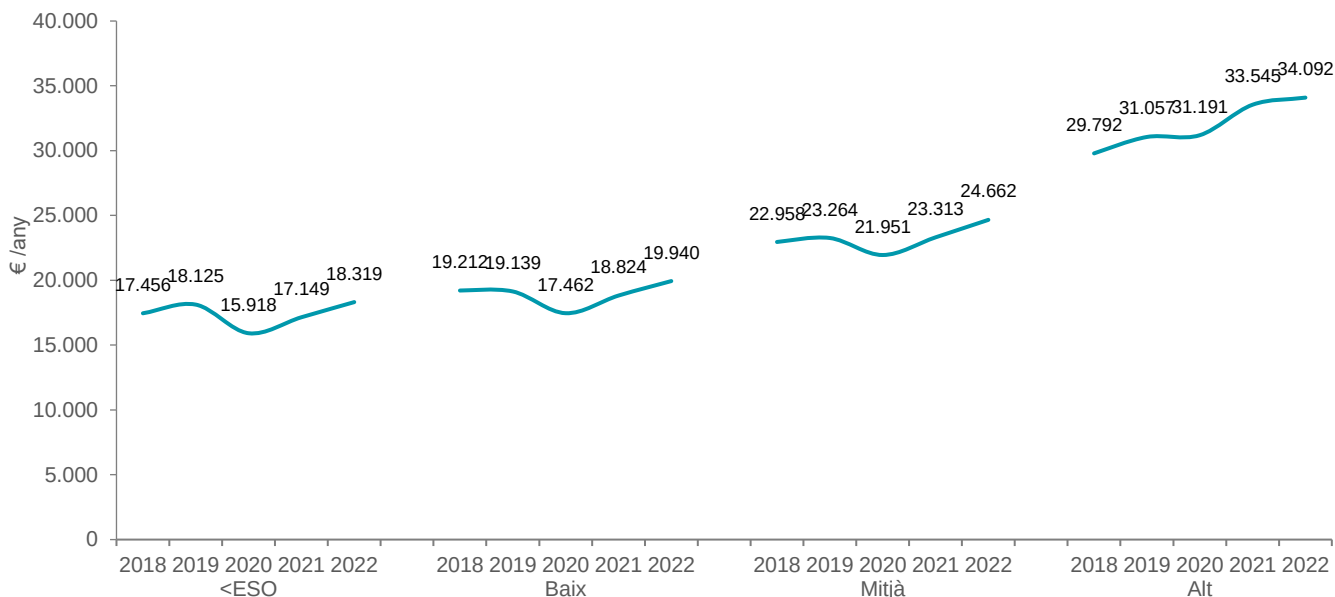
^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

De nou, **els salaris mitjans més alts del període analitzat corresponen al 2022 per als quatre grups**, però hi ha diferències en l'evolució d'uns i altres. Mentre que la població amb estudis alts manté un creixement salarial per a tots els anys del període 2018-2022, per a les poblacions amb nivell formatiu fins a estudis mitjans l'impacte de la pandèmia va fer retrocedir els salaris per sota del 2019. Aquest és **especialment notori en la població amb nivell formatiu inferior a Graduat Escolar o equivalent**, en què el 2020, els salaris van retrocedir un -12,2 % en el grup formatiu inferior i un -8,8 % en la població amb estudis baixos.

Abans de la pandèmia, la diferència salarial de les persones amb estudis inferiors a l'ESO i amb un nivell formatiu alt era d'uns 12.000 €. Amb l'esclat de la pandèmia, la bretxa s'ha incrementat més enllà dels 15.000 € (16.000 € de diferència el 2021). **L'any 2022 una persona amb estudis alts a L'Hospitalet cobra de mitjana 15.773 € més que una persona sense els estudis bàsics finalitzats**, és a dir, gairebé dues vegades més. Aquesta diferència és de 19.088 € entre els homes i 14.390 € entre les dones.

Gràfic 9. Salaris mitjans anuals segons nivell formatiu de la persona (€ /any), 2018-2022

4.8. Salaris mitjans anuals segons el temps treballat durant l'any



L'any 2022, el **salari mitjà de les persones que han treballat tot l'any se situa 5.190 € per sobre del salari total de L'Hospitalet**. En canvi, els salaris de les persones que van treballar entre 6 i 12 mesos o menys de mig any són clarament inferiors a la mitjana de la ciutat.

De nou, la dispersió dels salaris és major entre el col·lectiu amb retribucions més elevades (amb una desviació típica de 15.705 €).

Taula 9. Salaris mitjans anuals segons el temps treballat durant l'any (€ /any), 2022

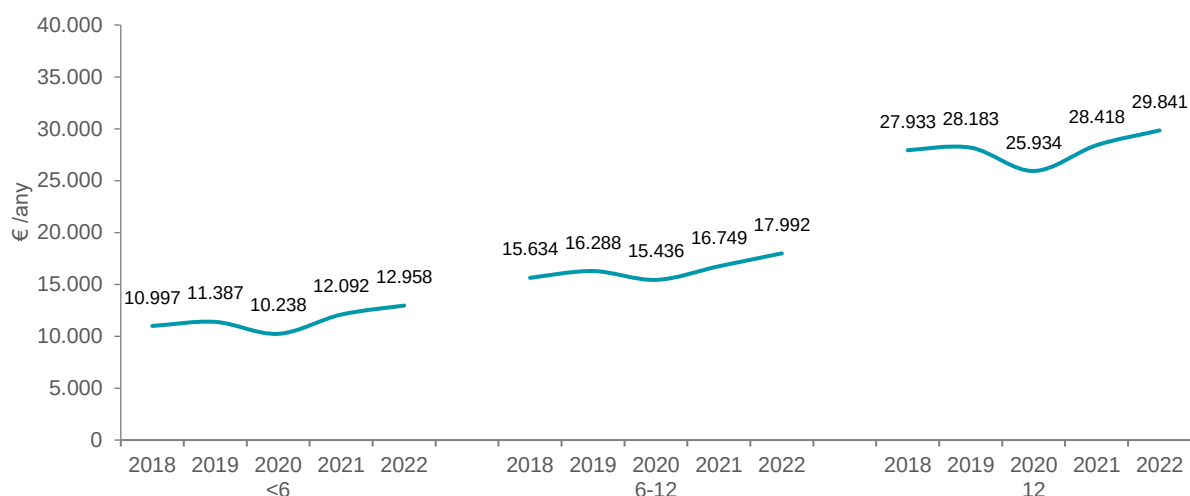
	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
12 mesos	1.943	29.841	5.190 (+21,1 %)	15.705	26.056	14.000	1.423 (+5,0 %)
6 mesos-fins a 12 mesos	1.200	17.992	-6.660 (-27,0 %)	9.657	15.366	8.167 ^a	1.243 (+7,4 %)
Menys de 6 mesos	179	12.958	-11.693 (-47,4 %)	12.823	9.374	2.040 ^a	866 (+7,2 %)

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix

En els tres grups analitzats se segueix la tendència general de decreixement salarial l'any 2020, recuperació l'any 2021 i valor màxim l'any 2022, malgrat que **en el grup de persones que han treballat tot l'any, que ja partia d'una situació salarial més favorable, la corba és més marcada**.

Tot i que els salaris de les persones que no han estat ocupades durant tot l'any són clarament més baixos, el creixement interanual més intens respecte a 2021 s'observa en aquests dos grups (+7 %).

Gràfic 10. Salaris mitjans anuals segons el temps treballat (en mesos) durant l'any (€ /any), 2018-2022



4.9. Salaris mitjans anuals segons tipus de jornada

L'any 2022, el salari mitjà anual de les persones amb jornada completa se situa lleugerament per sobre del total de L'Hospitalet amb 26.330 € i fins a 11.904 € per sobre del salari mitjà de les persones amb jornada parcial. Els salaris de les persones amb jornada parcial són més homogenis, amb una desviació típica de 6.916 €, força per sota de la dels salaris de les persones amb jornada completa, que mostren més heterogeneïtat.

Taula 10. Salaris mitjans anuals segons tipus de jornada (€ /any), 2022

	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Jornada completa	2.634	26.330	1.679 (+6,8 %)	15.334	23.107	14.000	1.055 (+4,2 %)
Jornada parcial	521	14.426	-10.225 (-41,5 %)	6.916	12.923	2.071 ^a	1.483 (+11,5 %)

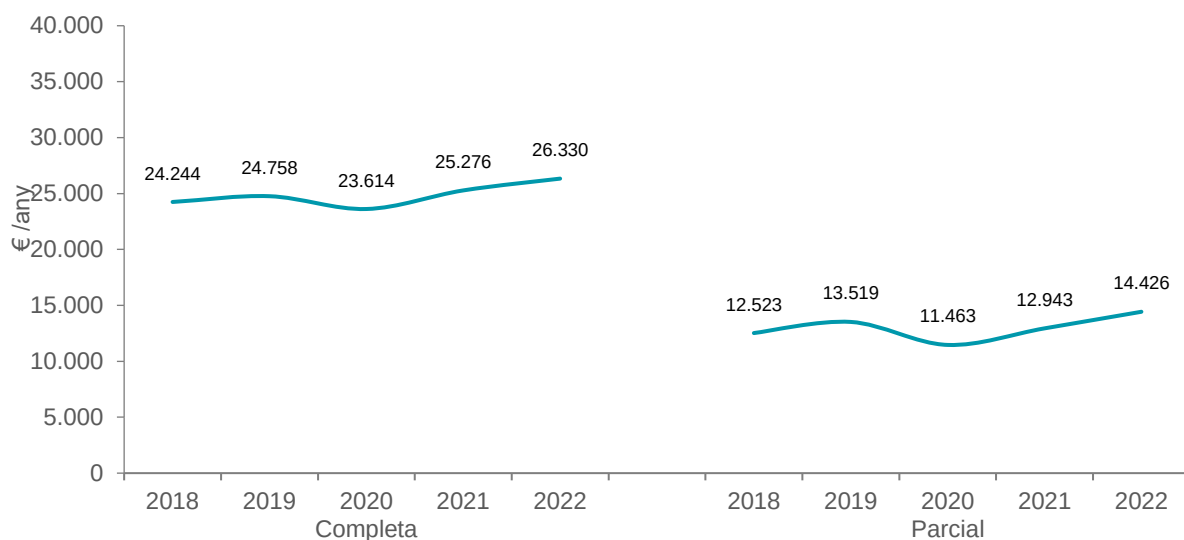
No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa del tipus de jornada.

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

L'evolució del salari mitjà d'un i altre col·lectiu segueix la pauta general exposada anteriorment, amb certs matisos. **L'impacte de la pandèmia en els salaris de les persones amb jornada parcial és més pronunciat.** De fet, entre el 2019 i 2020 retrocedeix un -15,2 % el salari mitjà de les persones amb jornada parcial (-17,0 % en el cas dels homes que es troben en aquesta situació laboral). El decreixement de les persones amb jornada completa és molt menor (-4,6 % l'any 2020 respecte a 2019). A més, **els salaris de les persones que treballen a jornada parcial no recuperen el nivell previ a la pandèmia fins al 2022**, a diferència de les retribucions de les persones que treballen a jornada completa, que van superar el valor de 2019 ja durant el 2021.

La diferència salarial entre el grup de jornada completa i el de jornada parcial s'incrementa lleugerament entre 2018 (11.722 € més) i 2022 (11.905 € més), amb el punt àlgid l'any 2021 (12.333 € més).

Gràfic 11. Salaris mitjans anuals segons tipus de jornada (€ /any), 2018-2022



4.10. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació

L'any 2022, el salari mitjà de les persones amb contracte indefinit és similar al total de L'Hospitalet, 2.624 € per sobre del salari mitjà de les persones amb contracte temporal. Hi ha força dispersió salarial en ambdós grups, tot i ser superior entre les persones amb contracte indefinit, amb una desviació típica de 15.185 €.

L'increment salarial respecte 2021 en el grup de persones amb contracte temporal arriba fins al 20,6 %, molt per sobre del creixement interanual mitjà. Aquest increment és del 23,2 % entre les dones i del 16,2 % entre els homes que es troben en aquesta situació laboral.

Taula 11. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació (€ /any), 2022

	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Contracte indefinit	2.895	24.511	-140 (-0,6 %)	15.185	21.118	14.000	486 (+2,0 %)
Contracte temporal	289	21.887	-2.764 (-11,2 %)	11.766	20.883	13.545 ^a	3.732 (+20,6 %)

No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa del tipus de contracte.

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

Si bé l'evolució dels salaris de les persones contractades de manera indefinida segueix la pauta general de creixement sostingut que es veu alterada l'any 2020, aquesta tendència no s'observa entre les persones amb contractes temporals.

Així, es redueix la diferència salarial entre un i altre tipus de contracte de 7.051 € l'any 2018 a 1.941 € l'any 2022. De fet, per primera vegada l'any 2022, una dona amb contracte temporal percep de mitjana 1.136 € més que una dona amb contracte indefinit. En el cas dels homes, tot i seguir guardant distància entre un i altre tipus de contracte, també s'ha reduït molt des del 2018.

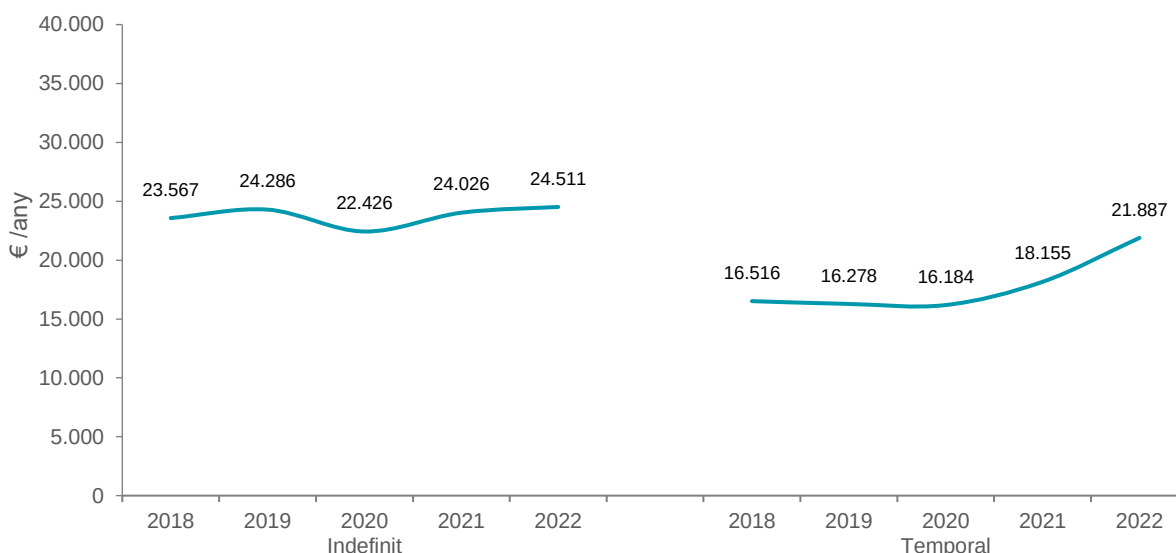
La temporalitat es redueix a la meitat entre 2019 i 2022 (del 18,0 % al 8,7 %, respectivament), paral·lelament al fort increment del salari mitjà d'aquest grup (de 16.278 € el 2019 a 21.887 € el 2022, 5.609 € més).

Aquest fet, acompanyat de l'increment del gruix de contractes indefinits (del 78,1 % el 2019 al 87,1 % el 2022) i la poca variació en la quantia mitjana des del 2019 (de 24.286 € el 2019 a 24.511 € el 2022), podria estar indicant un **traspàs de contractes temporals a indefinits i un canvi en el perfil de les persones que perceben salaris de contractes temporals.**

Al "Gràfic 21. Canvis en les característiques associades a la temporalitat entre el 2018 i el 2022" de l'Annex, es compara la situació de 2018 i 2022 pel que fa a les variables sociodemogràfiques i relacionades amb l'activitat laboral. Així, s'observa que respecte 2018, **s'ha incrementat l'edat mitjana de les persones amb contractes temporals, la proporció de dones**, així com també ha augmentat **la presència de població espanyola (+4,0 %)** i de **residents nascuts a Espanya (+7,2 %)**. Pel que fa als estudis, ha crescut **la proporció de persones amb estudis mitjans (+4,4 %) i alts (+7,7 %)** i hi ha una forta reducció dels residents amb estudis baixos (-7,8 %). Quant al sector d'activitat, s'observa un **gran creixement del percentatge que representa l'Administració pública, l'educació, la sanitat, els serveis socials i altres (+19,6 %)**, alhora que han guanyat pes els **grups de cotització més qualificats** com els enginyers tècnics, pèrits i ajudants (+5,8 %) i els llicenciats, enginyers i alta direcció (+2,4 %).

Aquestes dades corroboren que **s'ha produït un canvi en les característiques de la contractació temporal, de manera que, l'any 2022, els salaris d'aquesta naturalesa es corresponen a perfils més qualificats**; fet que podria explicar per què hi ha un augment tan destacat del salari mitjà d'aquest col·lectiu.

Gràfic 12. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació (€/any), 2018-2022



4.11. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada

Quan s'encreuen les variables de tipus de contracte i tipus de jornada, l'any 2022 les persones amb **contracte indefinit i jornada completa perceben un salari mitjà de 26.679 €**, 2.028 € per sobre del salari total de L'Hospitalet. Per sota d'aquesta xifra, se situen les persones amb contracte temporal i jornada completa, que perceben 3.671 € menys que les persones amb contracte indefinit i jornada completa, i les persones amb contracte indefinit i jornada parcial, que perceben 12.289 € menys que les primeres.

S'observa el **fort increment salarial de l'any 2022 en les persones amb contracte temporal i jornada completa**, com s'ha vist en els dos apartats anteriors.

El grup de persones amb contracte indefinit i jornada completa és el de major dispersió salarial, amb una desviació típica de 15.613 €, mentre que en els salaris de les persones amb contracte indefinit i jornada parcial són molt més homogenis, amb una desviació típica de 6.837 €.

Taula 12. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada (€ /any), 2022

	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Contracte indefinit + Jornada completa	2.384	26.679	2.028 (+8,2 %)	15.613	23.311	14.000	327 (+1,2 %)
Contracte temporal + Jornada completa	250	23.008	-1.643 (-6,7 %)	11.884	21.955	13.545 ^a	3.721 (+19,3 %)
Contracte indefinit + Jornada parcial	483	14.390	-10.261 (-41,6 %)	6.837	13.083	2.071 ^a	1.233 (+9,4 %)
Contracte temporal + Jornada parcial*	38	14.882	-9.770 (-39,6 %)	7.941	12.067	6.520 ^a	3.380 (+29,4 %)

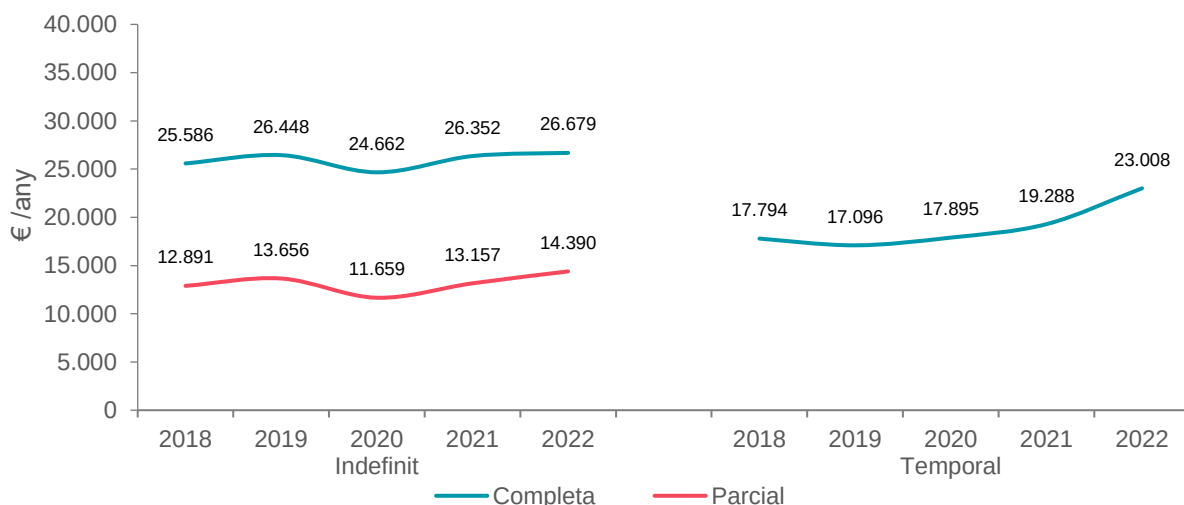
* Cal prendre amb cautela els resultats pel baix nombre de casos / No es mostren a la taula els casos per als quals no es disposa del tipus de contracte i del tipus de jornada conjuntament.

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

Ambdós tipus de contractes indefinits reflecteixen la pauta comuna d'evolució dels darrers cinc anys (amb una incidència destacada de la pandèmia en els salaris corresponents a contractes a jornada parcial, en què hi ha un retrocés del -14,6 % l'any 2020). En tots els casos, els salaris superen el valor previ a la pandèmia l'any 2022. La diferència salarial entre aquests dos tipus de contracte i jornada s'incrementa entre 2018 i 2021, però disminueix el 2022 (amb la distància més baixa del període analitzat).

En els contractes temporals, per contra, no es reflecteix la pauta general d'evolució dels darrers cinc anys. No decreixen l'any 2020 i l'increment posterior a la pandèmia és molt més alt, de manera que es corregeix la diferència inicial en les retribucions dels contractes indefinits i temporals.

Gràfic 13. Salaris mitjans anuals segons tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada (€/any), 2018-2022



No es mostren al gràfic les categories de menys de 50 casos.

4.12. Salaris mitjans anuals segons sector d'activitat

El sector d'activitat és una altra característica fortament associada a la quantia salarial, en que quatre dels sectors d'activitat analitzats queden per sobre del salari total de L'Hospitalet i quatre, per sota. El sector d'**activitats d'informació, financeres i immobiliàries** és el de **major quantia salarial** amb **33.594 €** bruts anuals l'any 2022, gairebé 9.000 € per sobre del salari mitjà, mentre que l'**hostaleria** percep **17.276 €**, uns **7.000 € per sota de la mitjana** i gairebé la meitat del sector amb major salari.

No obstant i això, el sector d'activitats d'informació, financeres i immobiliàries és força heterogeni salarialment (desviació típica de 23.326 €), mentre que l'**hostaleria és el sector amb els salaris més homogenis** (desviació típica de 6.724 €).

Taula 13. Salaris mitjans anuals segons sector d'activitat (€/any), 2022

	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Activitats d'info., financeres i immobiliàries	258	33.594	8.943 (+36,3 %)	23.326	29.061	2.040 ^a	-890 (-2,6 %)
Indústria	290	29.211	4.560 (+18,5 %)	13.094	27.395	14.000	862 (+3,0 %)
Transport i subministraments	273	27.354	2.703 (+11,0 %)	14.023	25.518	4.165 ^a	1.011 (+3,8 %)
AA.PP., Educació, Sanitat, Serveis socials...	685	26.951	2.300 (+9,3 %)	13.677	24.421	13.545 ^a	931 (+3,6 %)
Construcció	229	23.119	-1.532 (-6,2 %)	11.016	22.781	2.071 ^a	935 (+4,2 %)
Comerç	614	22.658	-1.993 (-8,1 %)	16.501	19.176	8.167 ^a	1.057 (+4,9 %)
Activitats professionals i administratives	671	21.460	-3.191 (-12,9 %)	12.962	18.088	1.933 ^a	1.406 (+7,0 %)
Hostaleria	302	17.276	-7.375 (-29,9 %)	6.724	17.585	1.500	4.519 (+35,4 %)

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

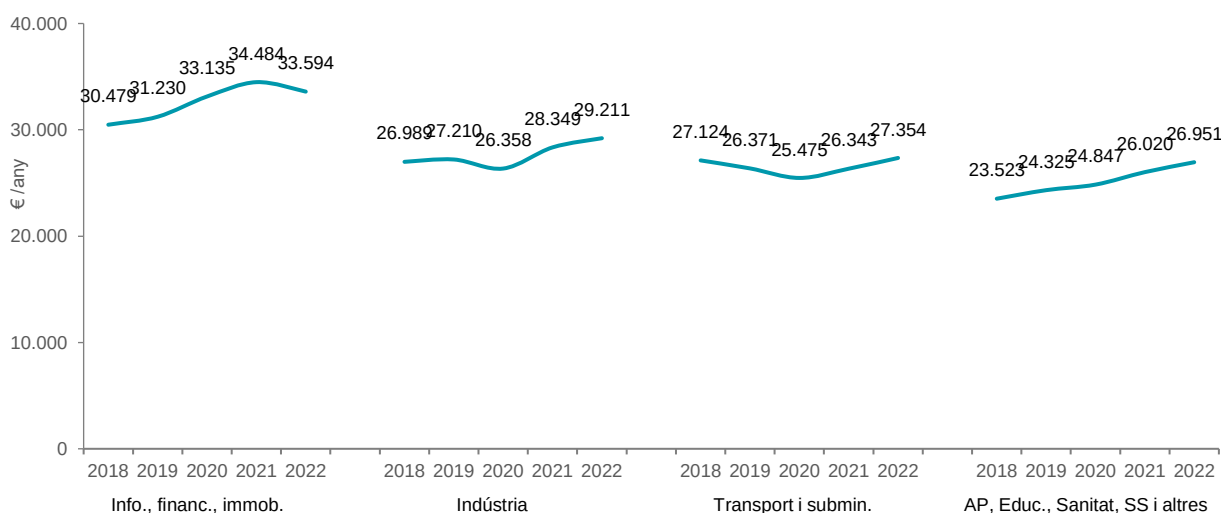
L'any 2022, tots els sectors tenen el valor mitjà més elevat del període, excepte el d'activitats d'informació, financeres i immobiliàries (-2,6 %).

Pel que fa a l'evolució de la quantia salarial entre 2018 i 2022, només la indústria segueix la pauta general de davallada l'any 2020 per la pandèmia i recuperació de la quantia prèvia el 2021, amb valor màxim l'any 2022.

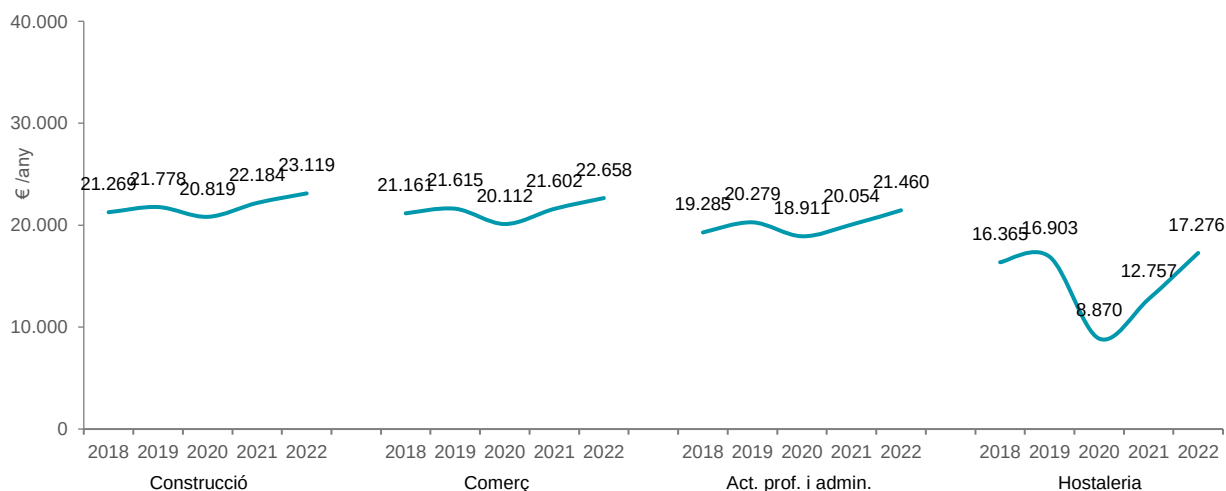
Els quatre sectors que es troben per sota de la mitjana de L'Hospitalet decauen l'any 2020, però no es recuperen fins al 2022. Entre aquests, destaca **l'hostaleria, com a sector on l'impacte de la Covid-19 és més pronunciat**, amb -47,5 % l'any 2020, un descens molt més acusat que la resta de sectors.

Els tres sectors restants (amb salaris mitjans superiors al total de L'Hospitalet) tenen una trajectòria ben diferent. Els salaris del col·lectiu **d'Administració Pública, Educació, Sanitat, Serveis socials i altres creix ininterrompudament entre 2018 i 2022**. El sector d'activitats **d'informació, financeres i immobiliàries** augmenta entre 2018 i 2021, amb un especial increment l'any 2020 (+6,1 %) i és l'únic en què el salari del 2022 és lleugerament inferior al de 2021. El sector de **transport i subministraments** baixa el 2019 i el 2020 i és el sector amb un increment més feble entre 2018 i 2022 (+0,8 %).

Gràfic 14. Salaris mitjans anuals segons sector d'activitat (€ /any), sectors per sobre de la mitjana L'H, 2018-2022



Gràfic 15. Salaris mitjans anuals segons sector d'activitat (€ /any), sectors per sota de la mitjana L'H, 2018-2022



4.13. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització

El grup de cotització és una altra característica fortament associada a la quantia salarial mitjana percebuda. L'any 2022, el **salari dels llicenciats, enginyers i alta direcció és de 48.469 €, gairebé el doble del salari mitjà**, amb 23.818 € més. A l'altre extrem se situa la retribució de les persones **sense qualificació, menors de 18 anys i altres amb 16.047 €**, 8.604 € per sota del salari total de L'Hospitalet.

De nou, l'**heterogeneïtat salarial creix a mesura que augmenta la quantia salarial percebuda dels diferents grups analitzats**. Així, els salaris més heterogenis són el dels llicenciats, enginyers i alta direcció (amb una desviació típica de 28.161 €) i els més homogenis, els de les persones sense qualificació, menors de 18 anys i altres (amb una desviació típica de 7.156 €).

Pel que fa a la **variació** salarial del 2022 respecte a l'any anterior, totes les retribucions s'han incrementat entre un 5 % i un 6 %, excepte la dels **enginyers tècnics, pèrits i ajudants (-2,5 %)** i la dels **llicenciats, enginyers i alta direcció (-0,3 %)**.

Taula 14. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any), 2022

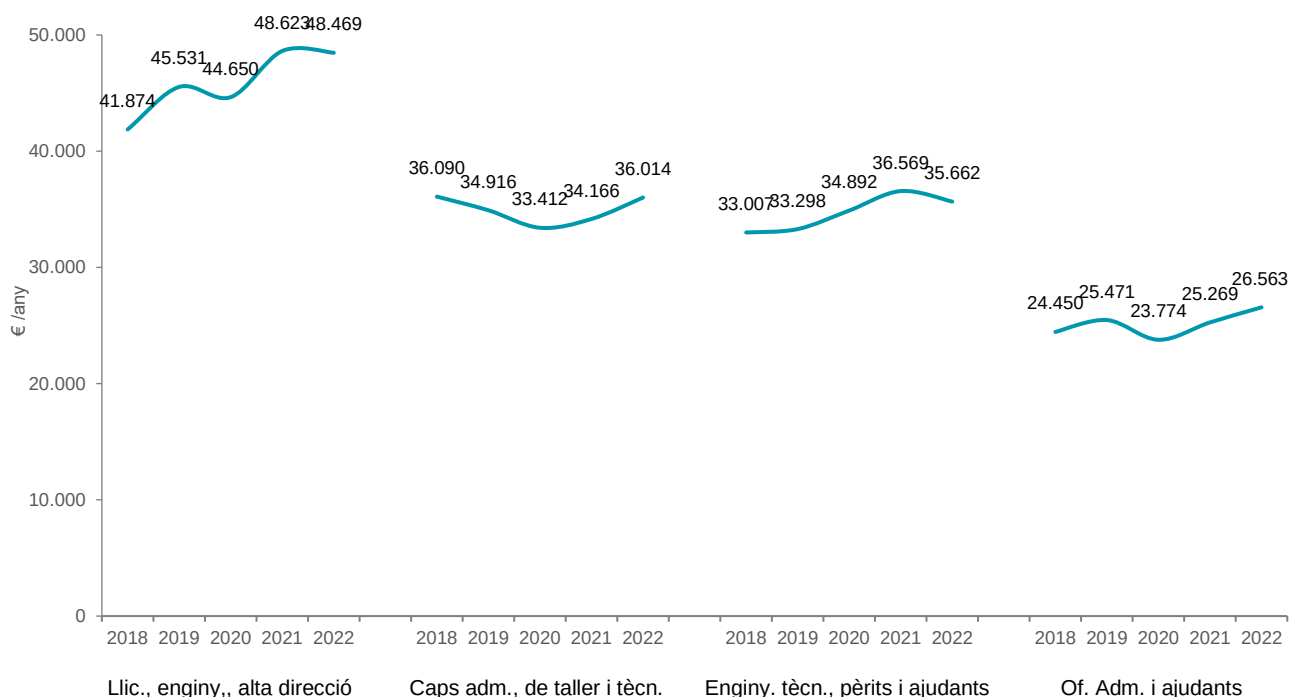
	Recompte	Mitjana	Diferència s/ Total	Desviació típica	Mediana	Moda	Var. Interanual (salari mitjà)
Total	3.322	24.651	--	15.029	21.418	14.000	1.059 (+4,5 %)
Llicenciats, enginyers i alta direcció	194	48.469	23.818 (+96,6 %)	28.161	43.380	9.236 ^a	-154 (-0,3 %)
Caps administratius, de taller i tècnics	152	36.014	11.362 (+46,1 %)	18.559	30.850	29.000	1.847 (+5,4 %)
Enginyers tècnics, pèrits i ajudants	223	35.662	11.011 (+44,7 %)	14.652	34.940	27.000	-907 (-2,5 %)
Oficials administratius i ajudants	679	26.563	1.912 (+7,8 %)	12.554	24.046	12.711 ^a	1.295 (+5,1 %)
Oficials de 1a, de 2a, de 3a i especialistes	944	21.782	-2.869 (-11,6 %)	9.972	20.248	14.004 ^a	1.211 (+5,9 %)
Auxiliars administratius i subalterns	653	19.614	-5.037 (-20,4 %)	9.060	18.306	13.205 ^a	1.264 (+6,9 %)
Sense qualificació, <18 anys i altres	477	16.047	-8.604 (-34,9 %)	7.156	14.759	6.942 ^a	886 (+5,8 %)

^a Quan hi ha més d'una moda, es mostra el valor més baix.

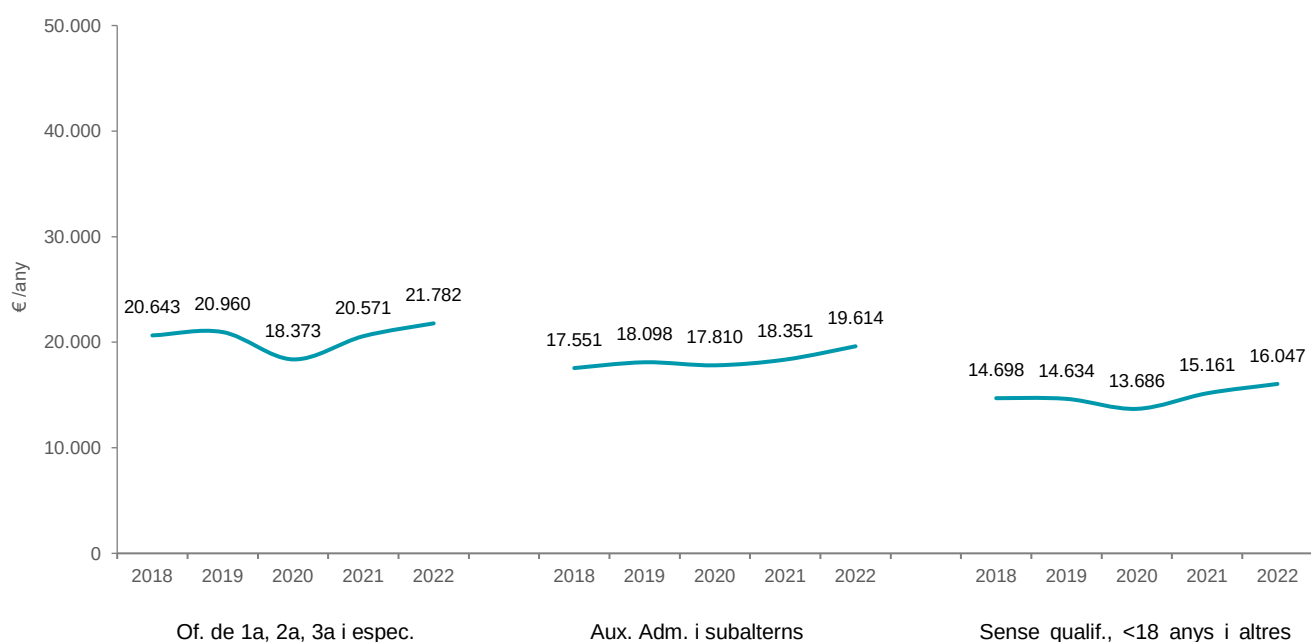
Durant el període 2018-2022 els salaris dels grups de cotització que se situen per sota dels 30.000 € de mitjana segueixen la pauta general d'evolució que ja s'ha descrit al llarg de l'informe (impacte de la Covid-19 a partir de 2020 i recuperació des de llavors). Els salaris dels auxiliars administratius i subalterns i de les persones sense qualificació, menors de 18 anys i altres no experimenten grans variacions durant tot el període. **L'impacte de la pandèmia és major en els salaris dels oficials administratius i ajudants i dels oficials de 1a, de 2a, de 3a i especialistes**, que no recuperen el salari previ a la crisi fins 2022.

La pauta general d'evolució no es compleix en els grups de cotització amb retribucions més elevades. El salari dels **llicenciats, enginyers i alta direcció és el que més ha augmentat entre 2018 i 2021** malgrat l'impacte de la pandèmia, però disminueix lleugerament el 2022. El salari dels **enginyers, tècnics, pèrits i ajudants** creix constantment entre 2018 i 2021, però disminueix el 2022. El salari dels **caps administratius, de taller i tècnics** retrocedeix entre 2018 i 2020 i torna a augmentar fins 2022, però lleugerament per sota del valor de 2018.

Gràfic 16. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any), grups per sobre de la mitjana L'H, 2018-2022



Gràfic 17. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any), grups per sota de la mitjana L'H, 2018-2022



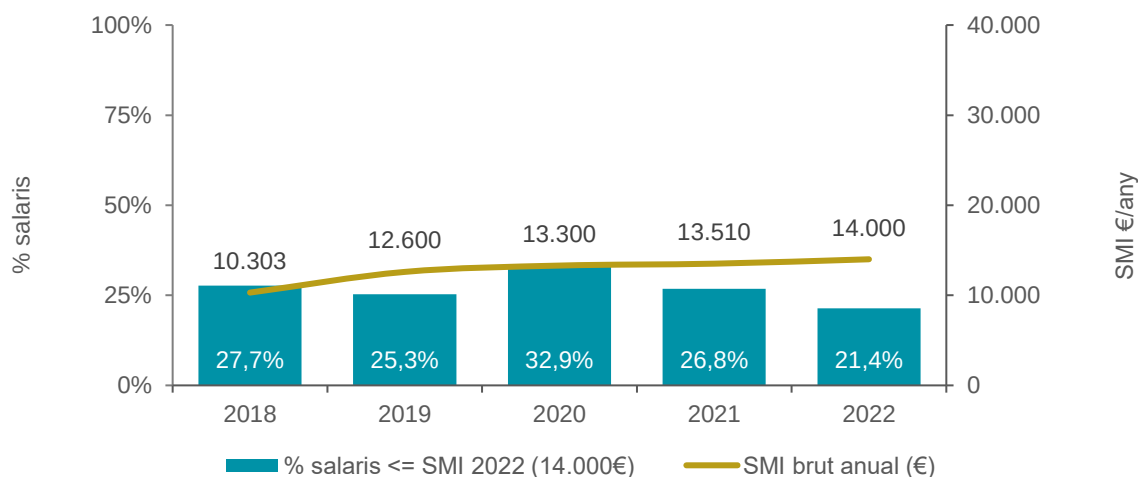
5. EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL A LA CIUTAT

En el període 2018-2022, el Salari Mínim Interprofessional a Espanya (SMI, d'ara endavant) s'ha anat incrementant any rere any, des dels 10.303 € fins als 14.000 € bruts anuals¹.

En aquest apartat s'estudia **fins a quin punt la pujada de l'SMI ha repercutit en els salaris més baixos de la distribució**. En concret, com ha variat el percentatge de salaris que entre 2018 i 2022 es troben per sota o igualen un determinat llindar. Prenent com a referència l'SMI de l'any 2022 (14.000 € bruts anuals), es quantifica el percentatge de salaris que queden per sota o igualen aquesta xifra en els diferents anys del període.

Entre 2018 i 2019, el percentatge de salaris que, com a màxim, igualen els 14.000 € bruts anuals representen el 27,7 %. Aquesta xifra es redueix fins al 25,3 % el 2019. En paral·lel, entre aquests anys l'SMI es va incrementar en 2.297 €. El 2020, amb l'esclat de la pandèmia sanitària, un de cada tres salaris no superava els 14.000 € bruts anuals, tot i que l'SMI seguia a l'alça, amb 13.300 €. En els anys posteriors a la irrupció de la crisi sanitària, el percentatge de salaris fins a 14.000 € va reprendre la tendència a la baixa de l'època pre-Covid 19 (26,8 % el 2021 i 21,4 % el 2022). En conseqüència, **s'evidencia una certa associació entre la pujada de l'SMI i la reducció del percentatge de salaris més baixos, a excepció del 2020 i del 2021**, anys encara molt marcats per l'afectació de la pandèmia en el mercat de treball.

Gràfic 16. Evolució del Salari Mínim Interprofessional (SMI), 2018-2022



El percentatge de salaris de la ciutat que, com a màxim, arriben a 14.000 € bruts anuals passa del 27,7 % el 2018 al 21,4 % el 2022 (-6,3 punts percentuals). Aquesta pauta es reproduïx en la gran majoria dels col·lectius analitzats a l'informe, encara que amb intensitats diferents.

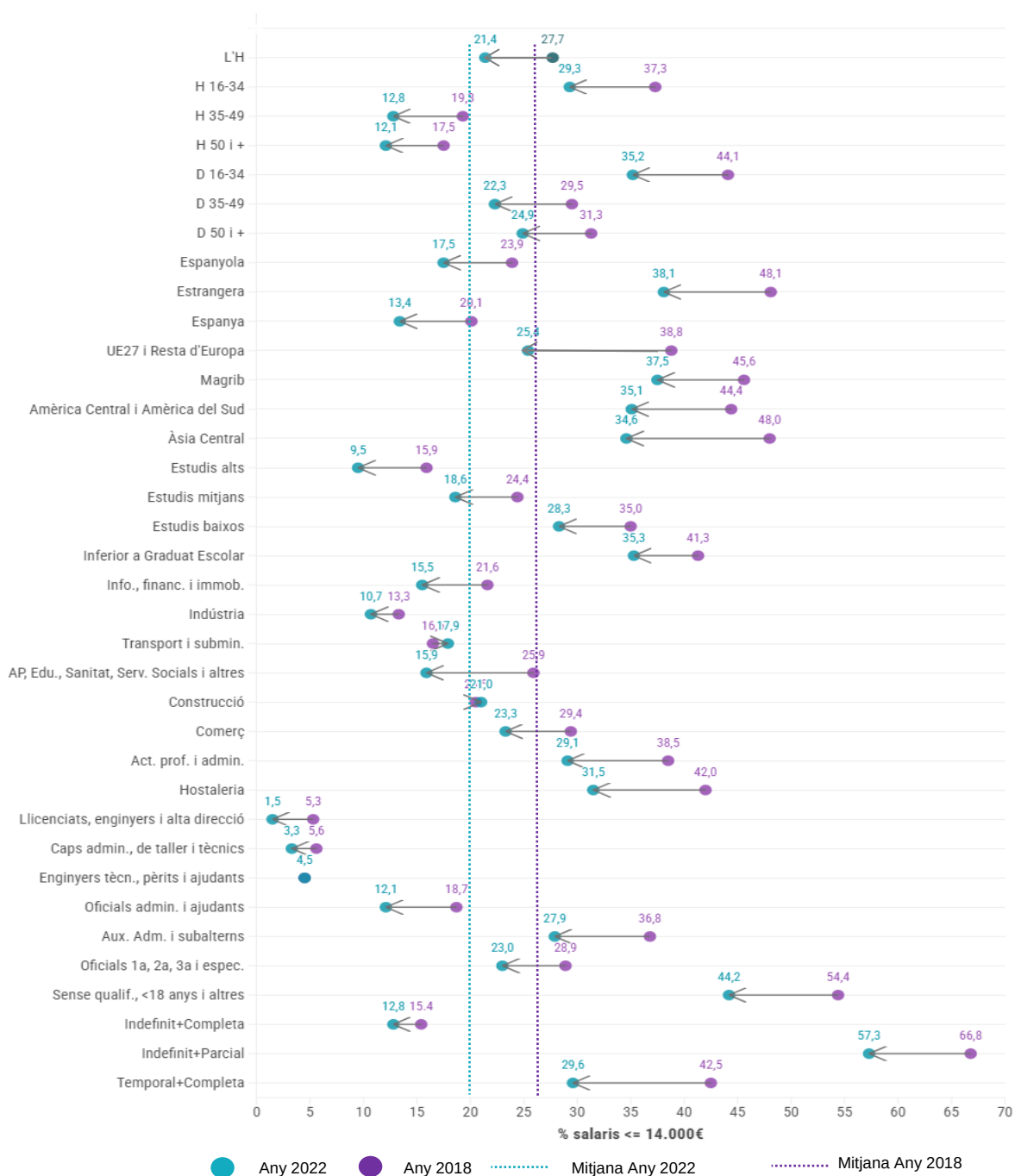
Les **variacions més destacades** (amb reduccions iguals o superiors als 10 punts percentuals) es detecten en els salaris de persones nascudes a la **Resta de la UE27 i resta d'Europa** (-13,4), així com a l'**Àsia Central** (-13,4). El percentatge de salaris fins a 14.000 € bruts anuals també s'ha reduït de manera destacada entre les **persones contractades temporalment a jornada completa** (-12,9 punts), al sector de l'**Hostaleria** (-10,5 punts), entre la **gent sense qualificació** (-10,2 punts) i per als **nascuts a l'estranger** (-10 punts).

¹ Veure referència a l'apartat de *Materials de consulta*

Els únics tres grups per als quals no es detecta una reducció del percentatge de “salaris baixos” en aquest període són els corresponents al sector del Transports i subministraments (+1,8 punts), al sector de la Construcció (+0,5 punts) i entre els Enginyers tècnics, pèrits i ajudants (0).

En línies generals, s'evidencia que **els col·lectius que l'any 2018 tenien una situació salarial més precària són també els que han experimentat una evolució més positiva** en aquest indicador: és a dir, on més s'ha reduït el percentatge de salaris que, com a màxim, arriben als 14.000 € bruts anuals. En canvi, la millora no ha estat tan pronunciada per als grups que inicialment comptaven amb uns salaris mitjans més elevats, com ara les persones amb contractació indefinida a jornada completa (-2,6 punts), del sector de la indústria (-2,6 punts) o que són llicenciats, enginyers o altra direcció (-3,8 punts).

Gràfic 17. Diferència SMI 2018 - 2022



6. ELS SALARIS DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

En l'apartat 4.2 d'aquest informe s'ha posat de manifest que **l'any 2022, els salaris mitjans anuals percebuts pels homes (26.700 €) superen en 4.428 € els de les dones (22.272 €)**. Quan es tenen en compte altres característiques personals i associades al mercat de treball, les diferències salarials entre homes i dones persisteixen, amb una **escletxa de gènere sistèmica que fa que les dones rebin un salari inferior al dels seus homòlegs, independentment del seu perfil sociodemogràfic i laboral. Gairebé en totes les variables analitzades, els salaris dels homes són més alts que els de les dones**, encara que amb magnituds diferents, com es pot observar en el Gràfic 17.

En **termes relatius** per a l'any 2022, **les variacions més destacades** corresponen als Oficials de 1a, de 2a, de 3a i especialistes, en què ells perceben una retribució un 38,5 % més alta; els caps administratius, de taller i tècnics amb un 36,0 % més i els treballadors sense qualificació, menors de 18 anys i altres, amb un 35,5 % més. L'escletxa també és elevada en els sectors d'activitats professionals i administratives (+34,6 %), d'informació, financeres i immobiliàries (+31,5 %) i de comerç (+26,5 %), en els nivells formatius d'estudis baixos (+34,7 %), mitjans (+27,6 %) i alts (+26,3 %) i entre les persones de 50 i més anys (+27,7 %).

En **nombres absoluts, les diferències més pronunciades** es donen en els caps administratius, de taller i tècnics, que perceben fins a 10.725 € més els homes, i en els oficials de 1a, de 2a, de 3a i especialistes (6.496 € més). Aquests són els grups de cotització amb una bretxa més alta. Els sectors laborals d'activitats d'informació, financeres i immobiliàries i d'activitats professionals i administratives tenen diferències de 8.958 € i 6.418 € més per als homes. Per edat, en la franja de més de 50 anys, els homes reben de mitjana 8.049 € més que les dones. En el nivell formatiu, l'escletxa es més notòria com més estudis té la persona, (de 8.049 € amb estudis alts, de 5.954 € en estudis mitjans i de 5.740 € en estudis baixos).

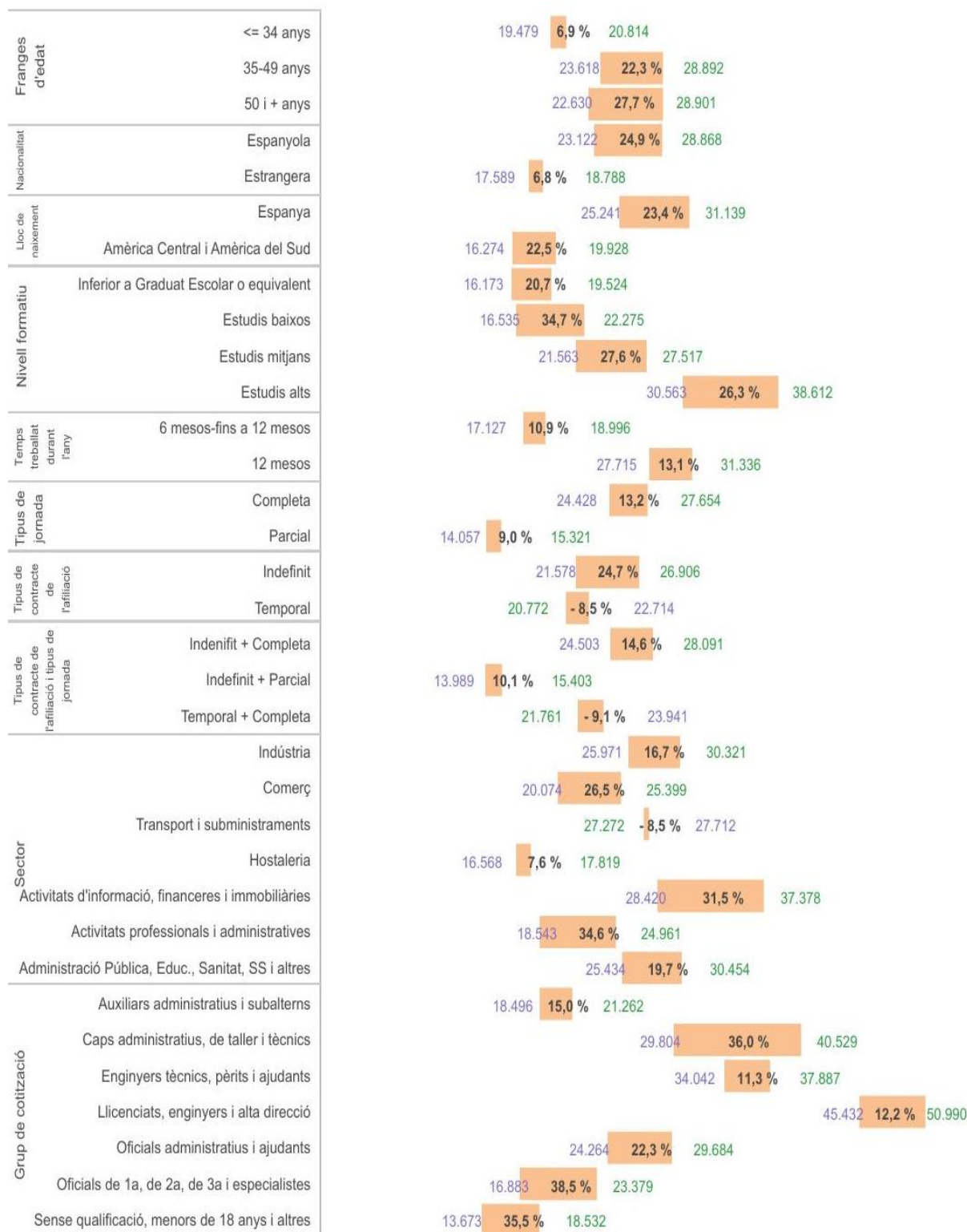
Finalment, els sous d'alguns grups de dones són més alts que els dels seus homòlegs: **el salari mitjà de les dones amb contractes temporals és més alt que els dels homes en aquesta mateixa situació**, tant entre aquelles que treballen a temps complet, com per a aquelles que ho fan a temps parcial. L'explicació podria ser que la temporalitat segueix estant més associada a les dones i, per tant, encara és possible identificar certa heterogeneïtat en aquest grup. Com exemple, l'any 2022 el 60,5 % dels salaris de contractes temporals i a jornada parcial corresponen a dones, mentre que en el conjunt de la mostra, els sous femenins tan sols representen el 46,3 %. Així doncs, en la mesura que la temporalitat i la parcialitat són menys freqüents entre els homes, aquells que es troben en aquesta casuística segurament compten amb una situació més vulnerable i una ocupabilitat més baixa que els comporta una retribució inferior. En el sector del **transport i subministraments**, el salari de les dones també és lleugerament superior al dels homes, però és un sector molt masculinitzat (els sous de les dones representen el 18,7 %).

Pel que fa a l'evolució entre 2018 i 2022, **s'observa que l'escletxa de gènere s'ha reduït en aquest període**, encara que no per a tots els grups inclosos en l'estudi. En concret:

Els **sous dels col·lectius per als quals s'escurça més la bretxa de gènere entre 2018 i 2022** són els dels enginyers tècnics, pèrits i ajudants; els dels llicenciats, enginyers i alta direcció; els dels treballadors del sector de la indústria; els dels contractes indefinits; els salaris de qui ha treballat durant tot l'any; els de les persones de 50 i + anys i els salaris de les persones de nacionalitat estrangera. En el sector de transport i subministraments, el salari mitjà d'una dona passa d'estar 1.306 € per sota del seu homòleg l'any 2018 a 439 € per sobre l'any 2022.

Els **sous dels grups en què més creix l'escletxa** són: les persones que han treballat menys de 6 mesos; els de les persones d'entre 35 i 49 anys; els dels caps administratius, de taller i tècnics i els pertanyents a jornada parcial. **En els sous dels contractes temporals, el biaix s'ha produït a favor de les dones, que han passat de percebre de 571 € a 1.941 € més que els seus homòlegs.**

Gràfic 17. Salaris mitjans anuals segons grup de cotització (€ /any), 2018-2022



En verd: salari mitjà anual dels homes | En lila: salari mitjà anual de les dones

Escaleta absoluta "salari mitjà anual homes – salari mitjà anual dones"

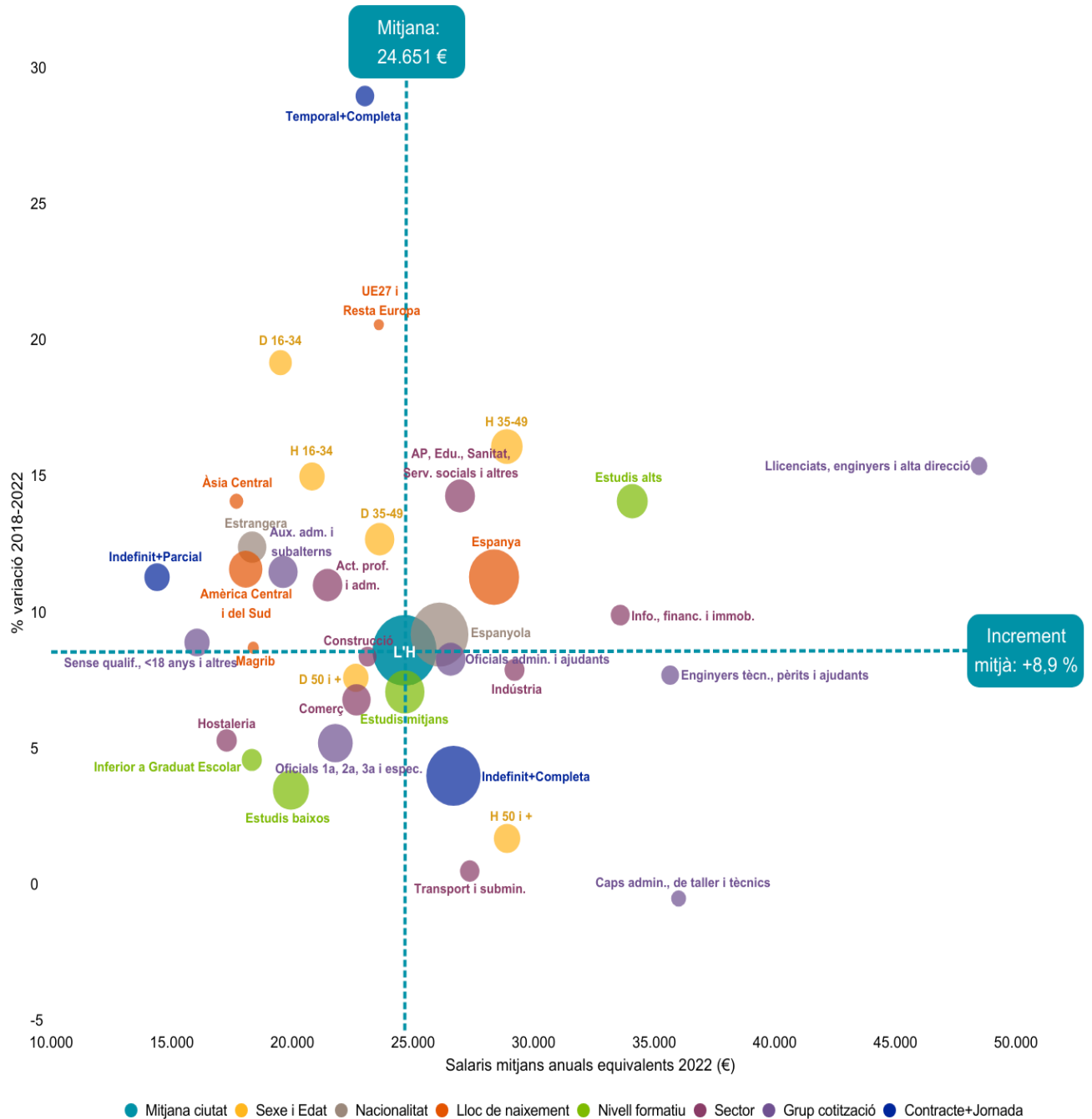
%: variació percentual ((salari mitjà anual homes – salari mitjà anual dones) / salari mitjà anual dones)*100

En el gràfic no es mostren les categories amb menys de 50 casos.

7. EVOLUCIÓ DELS SALARIS MITJANS ANUALS EQUIVALENTS ENTRE 2018 I 2022

En aquest apartat s'analitzen els salaris dels diversos col·lectius inclosos a l'estudi respecte a la situació l'any 2018. Entre 2018 i 2022, **el salari mitjà anual dels residents de L'Hospitalet s'ha incrementat un 8,9 %**. Aquesta millora ha estat generalitzada en la majoria dels grups considerats.

Gràfic 18. Evolució dels salaris mitjans anuals equivalents (€ /any), 2018 i 2022*



*La grandària de les boles és proporcional al nombre de salaris inclosos en l'estudi.

Els col·lectius per als quals els salaris s'han incrementat més respecte al 2018 són les **persones amb contracte temporal a temps complet (+29,3 %)** i les de procedència de la **resta de la UE27 i resta d'Europa (+20,9 %)**. Els salaris mitjans de les **dones joves, els homes fins a 50 anys i els llicenciats, enginyers i alta direcció han tingut un increment d'entre el 15 % i el 20 %**.

Els col·lectius amb un increment inferior al 5 % han estat les persones que treballen en transport i subministraments, els homes de 50 i més anys, les persones amb estudis baixos, les de nivell formatiu inferior a Graduat Escolar i les persones amb contracte indefinit a temps complet. Els **caps administratius, de taller i tècnics** és l'únic col·lectiu dels analitzats que percep un salari mitjà anual equivalent **inferior al del 2018 (-0,2 %)**.

Per variables, s'observa que:

- **Sexe i edat:** l'any 2022, només el salari dels homes de 35 a 49 anys se situa per sobre del salari mitjà de la ciutat (24.651 €). L'increment salarial entre 2018 i 2022 se situa per sobre del mitjà en tots els grups de sexe i edat, excepte en les dones i els homes de 50 i més anys.
- **Nacionalitat:** l'increment salarial entre 2018 i 2022 és superior al de la mitjana, tant per al col·lectiu de nacionalitat espanyola, com per al de nacionalitat estrangera, malgrat que la quantia d'aquest darrer segueix estant per sota de la mitjana.
- **Lloc de naixement:** en totes les procedències, l'increment salarial se situa per sobre de la mitjana. El salari de les persones nascudes a la resta de la UE27 i resta d'Europa és el que més ha crescut en el període. El salari del col·lectiu d'Àsia Central també ha tingut un fort increment, però segueix sent el de menor quantia.
- **Nivell formatiu:** només el salari de les persones amb estudis alts s'ha incrementat més que el de la mitjana de la ciutat. L'any 2022, el salari del col·lectiu amb estudis mitjans és el que més s'assembla al total de L'Hospitalet, tant en quantia, com en increment dels darrers cinc anys.
- **Sector:** el col·lectiu d'administració pública, educació, sanitat, serveis socials i altres, i el d'activitats d'informació, financeres i immobiliàries tenen quanties salarials per sobre de la mitjana i un increment major al mitjà entre 2018 i 2022. Els salaris de les persones que treballen a l'hostaleria, al comerç i a la construcció són inferiors al total de L'Hospitalet i han tingut un menor increment entre 2018 i 2022. El salari del sector de transport i subministraments és el que menys ha crescut de tots els analitzats.
- **Grup cotització:** llicenciats, enginyers i alta direcció és l'únic grup de cotització amb major quantia i increment entre 2018 i 2022 que la mitjana de la ciutat. L'increment dels col·lectius d'auxiliars administratius i subalterns i el de persones sense qualificació, menors de 18 anys i altres també ha estat major que el mitjà, tot i seguir tenint una quantia menor. Per contra, el salari dels caps administratius, de taller i tècnics és l'únic en el qual l'any 2022 encara no s'ha recuperat el salari previ a la pandèmia.
- **Contracte i Jornada:** els salaris de les persones amb contracte temporal a temps complet són el col·lectiu en què més ha incrementat el salari entre 2018 i 2022 (+29,3 %) de tots els grups analitzats. Per contra, el salari dels treballadors amb contracte indefinit a temps complet, segueix per sobre del mitjà, però ha tingut un creixement per sota d'aquest.

8. MATERIALS DE CONSULTA

- Seguridad Social (2023). Muestra continua de vidas laborales. Guía del contenido

<https://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/320b09c6-dc33-42be-b532-08880e618742/MCVLGuia20201007.pdf?MOD=AJPERES&CVID>

- Ajuntament de Barcelona (2022). Els salaris a Barcelona

https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/134076/1/Salaris_2022.pdf

- Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (2022). Junta de Andalucía. Los salarios en Andalucía

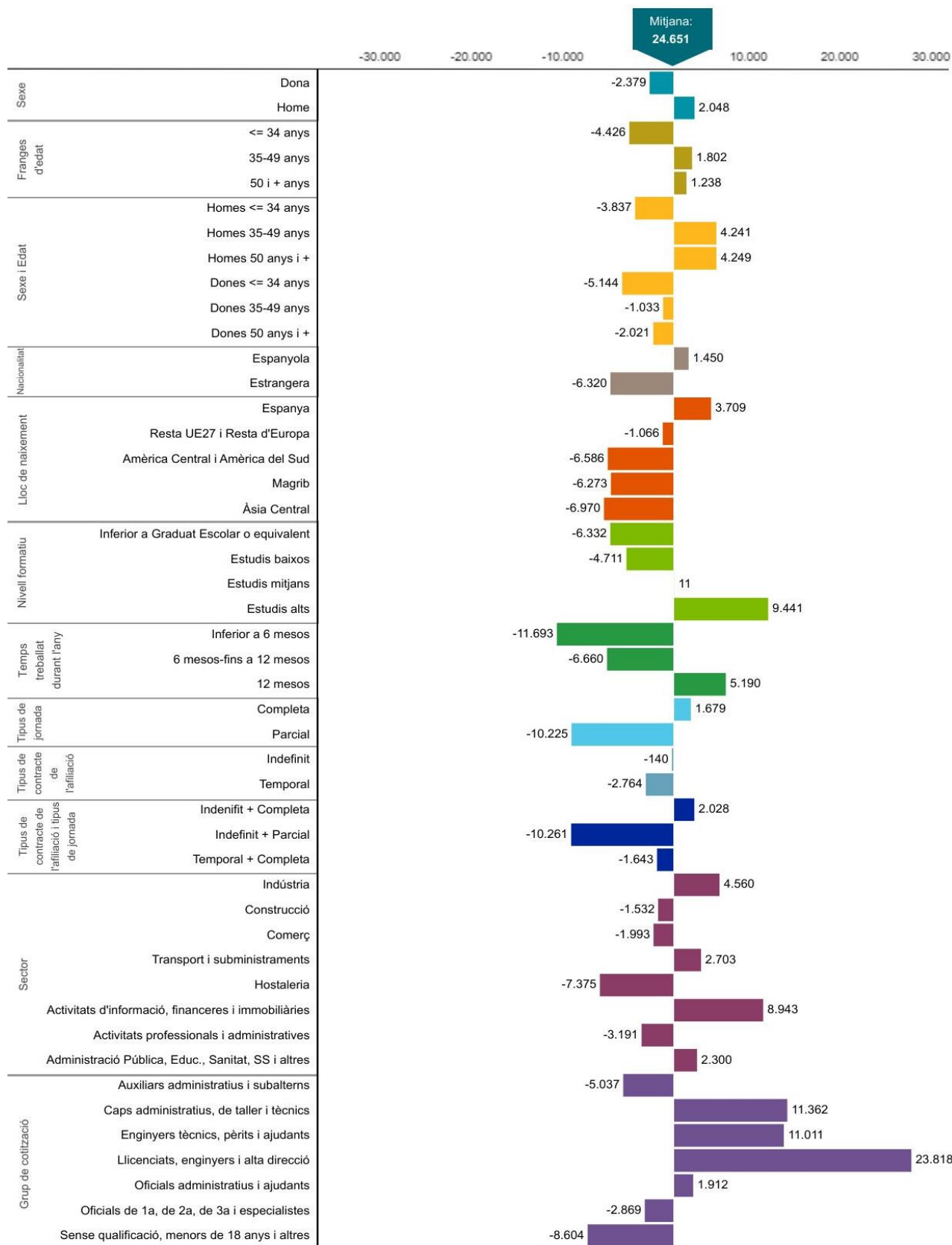
<https://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/dega/los-salarios-en-andalucia/nota-divulgativa-2022>

- Ministerio de Trabajo y Economía Social de España (2024). Evolución Salario mínimo interprofesional

<https://www.mites.gob.es/estadisticas/bel/SMI/index.htm>

9. ANNEXOS

Gràfics 19 i 20. Diferències respecte al salari mitjà i distribució de salaris per grups, 2022



*En el gràfic no es mostren les categories amb menys de 50 casos.

Estudi dels salaris de la població resident a L'Hospitalet 2022

		Mitjana: 24.651															
		Salaris mitjans (€)															
		0-5.000	5.000-10.000	10.000-15.000	15.000-20.000	20.000-25.000	25.000-30.000	30.000-35.000	35.000-40.000	40.000-45.000	45.000-50.000	50.000-55.000	55.000-60.000	60.000-65.000	65.000-70.000	70.000 i més	
Total		0,6%	8,0%	17,2%	19,1%	16,8%	12,9%	7,6%	5,8%	4,0%	2,9%	1,3%	1,1%	0,9%	0,5%	1,2%	
Sexe	Dona		10,7%	20,1%	23,0%	15,2%	10,0%	6,4%	5,7%	2,9%	2,3%						
	Home		5,7%	14,6%	15,7%	18,2%	15,5%	8,7%	5,8%	4,9%	3,4%	1,8%	1,6%	1,1%		1,7%	
Franges d'edat	<= 34 anys	1,2%	12,7%	24,5%	20,0%	16,4%	10,4%	5,8%	3,3%	2,5%	1,2%						
	35-49 anys		6,0%	14,0%	18,7%	16,2%	13,4%	8,8%	7,7%	5,0%	3,3%	1,7%	1,2%	1,4%		1,6%	
	50 i + anys		6,8%	15,3%	18,8%	18,1%	14,6%	7,6%	5,1%	3,7%	3,8%	1,6%	1,2%			1,7%	
Sexe i Edat	H <= 34	1,6%	10,9%	22,7%	19,8%	16,3%	12,8%	7,4%	2,1%	2,5%	1,9%						
	H 35-49		3,6%	11,5%	14,8%	17,9%	16,5%	8,7%	8,0%	6,1%	3,5%	2,5%	1,7%	1,7%		2,5%	
	H 50 i +		3,8%	11,7%	13,2%	20,4%	16,4%	9,8%	5,9%	5,5%	4,5%	2,1%	2,1%	1,1%	1,1%	2,1%	
	D <= 34		14,8%	26,8%	20,3%	16,4%	7,3%	3,9%	4,9%	2,6%			1,0%				
	D 35-49		8,7%	16,9%	23,2%	14,3%	9,8%	8,9%	7,2%	3,8%	3,0%			1,1%			
	D 50 i +		10,0%	19,3%	24,8%	15,6%	12,5%	5,1%	4,3%	1,8%	3,1%	1,0%				1,2%	
Nacionalitat	Espanyola		6,3%	14,4%	17,8%	17,3%	14,7%	8,7%	6,6%	4,6%	3,4%	1,5%	1,3%	1,0%		1,4%	
	Estrangera	1,1%	15,2%	29,4%	24,8%	15,0%	5,2%	3,1%	2,1%	1,3%							
Lloc de naixement	Espanya		5,0%	10,7%	15,0%	17,6%	15,4%	10,6%	8,1%	5,8%	4,4%	1,8%	1,6%	1,3%		1,5%	
	Resta UE27 i Resta d'Europa	3,2%	12,7%	19,0%	17,5%	17,5%	14,3%	1,6%	4,8%	3,2%		1,6%	1,6%			3,2%	
	Amèrica Central i Amèrica del Sud		13,3%	27,7%	26,6%	15,0%	9,6%	3,0%	1,7%								
	Magrib		12,5%	28,8%	23,8%	20,0%	10,0%		2,5%					1,3%		1,3%	
	Àsia Central	2,4%	10,7%	33,9%	28,3%	17,3%	2,4%	2,4%				1,6%					
Nivell formatiu	Inferior a Graduat Escolar o equivalent	1,7%	12,0%	27,7%	23,3%	16,8%	11,0%	3,4%	1,7%								
	Estudis baixos		11,7%	20,8%	24,9%	17,8%	11,5%	5,1%	3,8%	1,8%	1,1%						
	Estudis mitjans		6,6%	16,3%	17,1%	19,4%	15,1%	8,5%	6,0%	3,9%	2,7%		1,1%				
	Estudis alts		3,0%	8,3%	12,3%	11,8%	12,6%	11,5%	10,0%	8,7%	6,8%	3,9%	2,7%	2,7%	1,2%	4,2%	
Temps treballat durant l'any	Inferior a 6 mesos	3,9%	51,4%	21,2%	9,5%	5,0%	5,0%	1,1%			1,7%						
	6 mesos-fins a 12 mesos		13,7%	33,4%	23,3%	11,8%	5,6%	4,7%	2,8%	2,0%							
	12 mesos			6,7%	17,4%	21,0%	18,2%	10,1%	8,1%	5,6%	4,4%	2,0%	1,8%	1,5%		1,9%	
Tipus de jornada	Completa		4,6%	13,6%	19,1%	19,1%	14,7%	8,9%	6,6%	4,3%	2,8%	1,5%	1,3%			1,5%	
	Parcial		26,1%	37,0%	20,7%	7,3%	3,8%	2,1%	1,3%								
Tipus de contracte de l'afiliació	Indefinit		7,8%	17,1%	20,2%	17,2%	12,7%	7,7%	5,6%	3,5%	2,5%	1,3%	1,2%			1,3%	
	Temporal		12,5%	24,2%	10,7%	16,6%	13,1%	8,0%	6,2%	5,2%	1,4%						
Tipus de contracte de l'afiliació i tipus de jornada	Indefinit + Completa		4,0%	12,9%	19,9%	19,4%	14,7%	8,9%	6,5%	4,1%	3,0%	1,6%	1,4%	1,0%		1,6%	
	Indefinit + Parcial		56,9%	58,6%	22,2%	6,6%	3,7%	2,1%	1,4%								
	Temporal + Completa		12,9%	20,4%	12,0%	16,8%	14,4%	8,8%	7,2%	5,6%	1,6%						
Sector	Indústria		3,8%	6,9%	8,6%	21,4%	16,6%	14,8%	11,4%	6,2%	3,8%	2,4%	1,4%				
	Construcció		4,4%	20,1%	14,8%	22,7%	21,4%	6,1%	4,8%	2,6%							
	Comerç		9,0%	18,1%	26,6%	16,2%	13,1%	5,7%	2,1%	3,4%	1,3%	1,0%				1,1%	
	Transport i subministraments		5,5%	17,6%	8,1%	16,5%	16,8%	11,4%	8,4%	4,4%	4,8%	1,5%	1,1%	1,5%		1,5%	
	Hostaleria	1,7%	12,3%	23,5%	31,8%	21,2%	5,6%	2,0%	1,0%								
	Activitats d'informació, financeres i immobiliàries		7,0%	12,0%	7,4%	12,4%	12,8%	14,0%	8,5%	3,5%	5,8%	1,9%	3,9%	2,7%		6,6%	
	Activitats professionals i administratives		11,6%	22,7%	22,4%	16,4%	10,1%	4,3%	3,7%	2,5%	1,3%	1,3%					
	Administració Pública, Educ., Sanitat, SS i altres		6,0%	13,3%	18,2%	13,9%	13,0%	8,8%	8,9%	6,9%	5,4%	1,8%	1,3%				
Grup de cotització	Auxiliars administratius i subalterns		11,5%	22,5%	23,1%	19,9%	11,5%	4,7%	2,6%	1,4%	1,2%						
	Caps administratius, de taller i tècnics		1,3%	3,9%	8,6%	16,4%	15,8%	13,2%	9,9%	5,3%	5,3%	3,9%	5,9%	4,6%	1,3%	4,6%	
	Enginyers tècnics, perits i ajudants		1,3%	3,6%	7,6%	9,4%	16,6%	11,7%	17,0%	13,5%	7,6%	2,7%	2,7%	3,1%		2,2%	
	Llicenciats, enginyers i alta direcció			2,1%	4,7%	3,6%	8,3%	13,5%	9,3%	10,9%	13,5%	9,3%	5,2%	3,6%	3,6%	11,9%	
	Oficials administratius i ajudants		3,5%	10,6%	19,0%	19,7%	16,5%	9,9%	7,5%	5,3%	3,8%			1,0%			
	Oficials de 1a, de 2a, de 3a i especialistes		7,5%	20,0%	20,4%	19,5%	13,6%	7,6%	5,2%	2,9%	1,2%						
	Sense qualificació, menors de 18 anys i altres	1,9%	18,7%	30,2%	25,6%	12,2%	8,0%	2,5%									

*No es mostren els valors inferiors a l'1 %.

Gràfic 21. Canvis en les característiques associades a la temporalitat entre el 2018 i el 2022

		2018		2022		Variació 2018-2022 (%)
		Nº	%	Nº	%	
Total		526	-	289	-	-45,1%
Sexe	Dona	231	43,9%	166	57,4%	13,5% ↑
	Home	295	56,1%	123	42,6%	-13,5%
Franges d'edat	16-24 anys	38	7,2%	37	12,8%	5,6% ↑
	25-34 anys	144	27,4%	62	21,5%	-5,9%
	35-49 anys	209	39,7%	118	40,8%	1,1% ↑
	50-64 anys	88	16,7%	69	23,9%	7,2% ↑
Sexe i Edat	H <= 34	99	18,8%	44	15,2%	-3,6%
	H 35-49	110	20,9%	47	16,3%	-4,6%
	H 50 i +	51	9,7%	32	11,1%	1,4% ↑
	D <= 34	83	15,8%	55	19,0%	3,2% ↑
	D 35-49	99	18,8%	71	24,6%	5,8% ↑
	D 50 i +	38	7,2%	40	13,8%	6,6% ↑
Nacio-nalitat	Espanyola	403	76,6%	233	80,6%	4,0% ↑
	Estrangera	123	23,4%	56	19,4%	-4,0%
Lloc de naixement	Espanya	290	55,1%	180	62,3%	7,2% ↑
	UE27 i Resta d'Europa	12	2,3%	7	2,4%	0,1% ↑
	Amèrica Central i del Sud	142	27,0%	75	26,0%	-1,0%
	Magrib	22	4,2%	7	2,4%	-1,8%
	Àsia Central	24	4,6%	6	2,1%	-2,5%
Nivell formatiu	< Graduat Escolar o equivalent	56	10,6%	21	7,3%	-3,3%
	Estudis baixos	161	30,6%	66	22,8%	-7,8%
	Estudis mitjans	155	29,5%	98	33,9%	4,4% ↑
	Estudis alts	136	25,9%	97	33,6%	7,7% ↑
Sector	Indústria	24	4,6%	7	2,4%	-2,2%
	Construcció	59	11,2%	28	9,7%	-1,5%
	Comerç	52	9,9%	21	7,3%	-2,6%
	Transport i submin.	24	4,6%	10	3,5%	-1,1%
	Hostaleria	41	7,8%	8	2,8%	-5,0%
	Act. d'info., financ. i immob.	18	3,4%	4	1,4%	-2,0%
	Act. Prof. i adm.	131	24,9%	57	19,7%	-5,2%
	AP, Edu., Sanitat, SS i altres	177	33,7%	154	53,3%	19,6% ↑
Grup de col·lecció	Aux. Adm. i subalterns	109	20,7%	78	27,0%	6,3% ↑
	Caps adm., de taller i tècnics	7	1,3%	1	0,3%	-1,0%
	Enginyers tècn., pèrits i ajudants	59	11,2%	49	17,0%	5,8% ↑
	Llicenciats, enginyers i alta direcció	33	6,3%	25	8,7%	2,4% ↑
	Of. adm. i ajudants	63	12,0%	38	13,1%	1,1% ↑
	Of. 1a, 2a, 3a i espec.	151	28,7%	39	13,5%	-15,2%
	Sense qualificació, < 18 anys i altres	104	19,8%	59	20,4%	0,6% ↑

10. GLOSSARI

- **Decil:** en estadística descriptiva, un decil és qualsevol dels nou valors que divideixen un grup de dades que estan ordenats en deu parts iguals, de manera que cada part representa una desena part de la distribució.
- **Distribució normal:** distribució simètrica, que compta amb una única moda en què la majoria de valors es concentren al valor de la mitjana, hi ha menys freqüència en els extrems i on els valors de la mitjana, de la mediana i la moda coincideixen.
- **Escletxa/Bretxa salarial entre homes i dones:** en aquest estudi, es quantifica com la diferència en el salari mitjà anual d'homes i dones, expressada en percentatge.
- **Mediana:** en estadística descriptiva, la mediana d'un conjunt de dades és el nombre que parteix la distribució al 50 %, és a dir, que té la meitat de valors inferiors i el 50 % són més grans o igual que ell.
- **Moda:** en estadística descriptiva, la moda d'una variable es correspon amb el valor que té una freqüència (repetició) més alta.
- **Salari brut:** salari que correspondria abans d'impostos i contribucions a càrrec del treballador.
- **Salari mitjà anual equivalent:** es calcula com la suma dels dies de cada episodi d'ocupació per compte aliena multiplicat pel coeficient de parcialitat, és a dir, el nombre d'hores de la jornada laboral. Aquest càlcul permet comparar en peu d'igualtat els salaris de les diferents persones, al marge de la seva intensitat de treball durant l'any (nombre de dies treballats i tipus de jornada).



Ajuntament de L'Hospitalet