

SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

CAN COLOM
PROGRAMA MUNICIPAL PER A LA DONA
CARME ORIOL I VINAIXA

NORMATIVA

- **Real Decreto 1620/2011 de 14 de noviembre**, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar
- **Disposición adicional trigésima novena de la Ley 27/2011 de 1 de agosto** sobre actualización, adecuación y modernización del Sistema de la Seguridad Social procede, con efectos **1 de enero de 2012**, a la integración del Régimen Especial de Empleados de Hogar dentro del Régimen General.

RELACION LABORAL

- Entre ambas **personas físicas**.
- Para la realización de **actividades o servicios en o para la casa** (cuidado del hogar en su conjunto o la atención de los miembros de la familia, de quienes convivan en el domicilio, así como trabajos de guardería, jardinería y conducción de vehículos).
- Quedan **excluidos** los trabajos entre **familiares, de amistad o buena vecindad, relaciones a la par, personas jurídicas, la ley de dependencia y ETT**
- Si se trabaja para **la casa y el negocio** del titular del hogar familiar pasa a ser **trabajo por cuenta ajena** y no doméstico.

CONTRATO DE TRABAJO

- **ESCRITO** (cuando la duración del contrato sea igual o superior a cuatro semanas) y con las todas las condiciones laborales.
- El **periodo de pruebas** no podrá exceder de **2 meses**.
- Las trabajadoras **extranjeras necesitan permiso con autorización para trabajar** para ser contratadas. No obstante, aunque no tengan esa documentación tienen los mismos derechos laborales que si la tuvieran

TIEMPO DE TRABAJO

- **40 horas semanales y 9 horas diarias.** Entre jornada y jornada tiene que haber un mínimo de 10 horas de descanso si no duerme en el domicilio, y de 8 horas si durmiese.
- Si la empleada de hogar es interna, para hacer las **comidas** principales debe disponer de **dos horas** como mínimo.
- Como mínimo el **descanso semanal** tiene que ser de día y medio, **36 horas**, de las que al menos un día (24 horas) tienen que ser consecutivas y disfrutarse preferentemente en domingo.
- Las **horas extraordinarias** no pueden superar las **80 horas al año**, salvo fuerza mayor.
- Se tienen que disfrutar las **14 fiestas** no recuperables anuales.
- Las **vacaciones** anuales pagadas son de **30 días naturales**. De ellos, al menos 15 deben disfrutarse seguidos. La trabajadora tiene derecho a saber en qué fechas va a disfrutar de sus vacaciones al menos con dos meses de antelación.



SALARIO

- El salario acordado no puede ser inferior al **SMI** (641,40 € mensuales en 2012), por debajo del SMI no será posible realizar descuento alguno por salario en especie por manutención o alojamiento.
- Cuando exista salario **en especie** éste no podrá superar el **30 %** de las percepciones salariales.
- Las horas **extraordinarias** deben pagarse como mínimo como una **ordinaria**.
- A partir de ahora se relazarán **nóminas** o un recibo de salario.

FINALIZACIÓN DEL CONTRATO

- **Por desistimiento del empleador.** No es necesario que la parte empleadora dé ningún motivo para el despido. Existe un plazo de preaviso de 20 días si el contrato ha durado más de un año. **Indemnización** equivalente a **12 días** de salario en metálico por cada año de servicio.
- **Por despido disciplinario de la trabajadora.** El despido disciplinario se tiene que producir por notificación escrita. Si el despido es declarado improcedente por el Juzgado de lo Social, la trabajadora tiene derecho a cobrar una **indemnización de 20 días** de salario por cada año de servicio. Las causas de despido: faltas repetidas e injustificadas de asistencia, indisciplina o desobediencia, ofensas verbales o físicas, disminución continuada y voluntaria en el rendimiento, embriaguez habitual o toxicomanía y el abuso de confianza.

SEGURIDAD SOCIAL

- **1 de enero de 2012** se integra en el **Régimen General** como un Sistema Especial
- Periodo transitorio: desde el **1 de enero de 2012 a 30 de junio de 2012**
- Si la cotización era a cargo del empleador y no se da de alta en el régimen general  **ALTA DE OFICIO**
- Si la cotización era a cargo de la persona trabajadora y no se da de alta en el régimen general  **BAJA DE OFICIO**

COTIZACIÓN A LA SS

- La obligación de cotizar nace **desde la primera hora de trabajo**.
- Se tiene un plazo de **6 días naturales** desde el comienzo.
- La cotización en este Sistema Especial estará en función del **tramo** que corresponda por las retribuciones percibidas.
- 2012 el tipo de cotización será del **22 % por contingencias comunes** (18,30 para el empleador y 3,70 a cargo del empleado) más 1,10 % (empleador) por contingencias profesionales
- Durante los ejercicios 2012, 2013 y 2014 existirá una **reducción del 20 %** en las cotizaciones y un **45 %** si es un **familia numerosa**.
- En todos los casos el **responsable** del ingreso de las cuotas será siempre el **empleador**

TRAMOS DE COTIZACIÓN

- 1.º Hasta 74,83 €/mes. 90,20 €/mes.
- 2.º Desde 74,84 €/mes hasta 122,93 €/mes. 98,89 €/mes.
- 3.º Desde 122,94 €/mes hasta 171,02 €/mes. 146,98 €/mes.
- 4.º Desde 171,03€/mes hasta 219,11 €/mes. 195,07 €/mes.
- 5.º Desde 219,12€/mes hasta 267,20 €/mes. 243,16 €/mes.
- 6.º Desde 267,21 €/mes hasta 315,30€/mes. 291,26 €/mes.
- 7.º Desde 315,31€/mes hasta 363,40 €/mes. 339,36 €/mes.
- 8.º Desde 363,41 €/mes hasta 411,50 €/mes. 387,46 €/mes.
- 9.º Desde 411,51€/mes hasta 459,60 €/mes. 435,56 €/mes.
- 10.º Desde 459,61€/mes hasta 507,70 €/mes. 483,66 €/mes.
- 11.º Desde 507,71€/mes hasta 555,80 €/mes. 531,76 €/mes.
- 12.º Desde 555,81€/mes hasta 603,90 €/mes. 579,86€/mes.
- 13.º Desde 603,91€/mes hasta 652,00 €/mes. 627,96 €/mes.
- 14.º Desde 652,01€/mes hasta 700,10 €/mes. 676,06 €/mes.
- 15.º Desde 700,11 €/mes. 748,20 €/mes.

PRESTACIONES DE LA SS

- **Subsidio de incapacidad temporal por enfermedad común o accidente no laboral**, que comienza a cobrarse a partir del 9 día y no día 29 como antes. Su cuantía es el 75% de la base de cotización del mes anterior.
- **Subsidio de incapacidad temporal por enfermedad profesional o accidente de trabajo**. Se cobrará desde el día siguiente de la baja. Su cuantía es el 75% de la base de cotización del mes anterior.
- **No** se tiene derecho a cobrar Subsidio de **Desempleo**