



CODI DE VERIFICACIÓ	700P090G4R5T291J0WBG		
PROCEDIMENT	T180 Retribucions i règim de dedicació dels membres de la Corporació		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/35402/2019	DOCUMENT NÚM.	331566/2023
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

## DILIGÈNCIA.-

El Ple, en la sessió AJT/PLE/3/2023 de 22 de març de 2023, **va aprovar l'acord** que es transcriu a continuació:

**APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DELS/DE LES MEMBRES DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL, DEIXANT SENSE EFECTES ELS INCREMENTS PREVISTOS A L'ACORD DEL PLE DEL 27 D'ABRIL DE 2022.**

ATÈS que el Ple de l'Ajuntament, amb motiu de l'inici del mandat de la Corporació 2019-2023, en sessió de 21 de juny de 2019, va aprovar el règim de dedicació i retribucions dels/de les seus/seves membres: determinació del règim de dedicació exclusiva i parcial, dietes per assistència a sessions i indemnitzacions per despeses efectives ocasionades per l'exercici del seu càrrec i la resta de drets econòmics, acord que es va publicar al BOPB d'1 de juliol del 2019.

ATÈS que l'acord preveia la dedicació exclusiva de 18 membres de la corporació, dedicació parcial d'1 membre i la resta fins als/a les 27 membres que integren la corporació sense dedicació ni exclusiva ni parcial. En execució d'aquestes determinacions a la data del present acord: 16 membres desenvolupen el seu càrrec en dedicació exclusiva (7 Tinents/es d'alcaldia, 5 Regidors/es de Govern, Regidor/a-President/a de Districte o Regidora Adjunta i 4 Portaveus); 1 membre en dedicació parcial (Portaveu suplent) i 10 membres sense dedicació. A aquests últims els/les hi correspon percebre dietes per assistència efectiva a les sessions del Ple, llevat de l'alcaldesa que va renunciar expressament a la seva percepció amb efectes del 31 de juliol de 2019.

ATÈS que el Ple en sessió de 27 d'abril de 2022, publicat al BOPB de 6 de maig, va acordar modificar, les retribucions dels/de les membres de la corporació concretant nous imports, amb efectes de l'1 de gener de 2022, i deixant sense efectes les previsions d'actualització anual de les retribucions corresponents als exercicis 2020 i 2021, previstes al referit acord d'inici del mandat del 21 de juny de 2019.

ATÈS que el dispositiu tercer de l'acord del Ple de 27 d'abril de 2022, determinava, així mateix que les actualitzacions de les retribucions dels/de les membres de la corporació, serien efectives a comptar de l'1 de gener de 2023.

VIST que està prevista la celebració de les eleccions municipals per al 28 de maig de 2023, de conformitat amb l'article 42.3 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, el que comporta de conformitat amb l'article 194 en relació amb l'article 42 de la mateixa norma, la finalització del mandat dels/de les membres de la corporació.

VISTA la provisió de l'alcaldia de 20 de febrer de 2023, que insta la tramitació del procediment destinat a modificar el règim de retribucions dels/de les membres de la corporació, per tal que les vigents retribucions determinades pel Ple en sessió de 27 d'abril de 2022, restin sense increment, fins a la finalització del mandat actual 2019-2023.



El Ple en exercici de les competències que li atribueix l'article 75.5 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local en relació amb l'article 123.1.n) de la mateixa norma, a proposta de l'Alcaldia-Presidència, en exercici de les facultats que li confereix l'article 12 del Reglament orgànic del Ple de l'Ajuntament vigent (BOPB 12.01.2012), previ el Dictamen de la Comissió Permanent de Presidència,

#### **A C O R D A :**

**PRIMER.- DETERMINAR** que les retribucions que percebran els/les membres de la corporació amb efectes de l'1 de gener de 2023, seran les acordades pel Ple en sessió de 27 d'abril de 2022 (BOPB de 6 de maig de 2022) vigents a 31 de desembre de 2022, sense experimentar cap increment, el que comporta deixar sense efectes l'actualització de les retribucions determinades a l'esmentat acord, fins a la finalització de l'actual mandat 2019-2023.

**SEGON.- ESTABLIR** que els/les membres de la Corporació que desenvolupin el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial, tindran dret, en el moment de la pèrdua de la seva condició per qualsevol de les causes previstes legalment, a percebre les pagues extraordinàries meritades. L'import de cada paga extraordinària és d'una mensualitat o de la part proporcional que correspongui des de la data d'acceptació del règim de dedicació exclusiva o parcial, referides a la situació a l'1 de juny i a l'1 de desembre. Així mateix es reconeix el dret a percebre en concepte de vacances anuals, aquelles meritades i no gaudides des de la data dels efectes de l'acceptació del règim de dedicació exclusiva o parcial, a raó de 2,5 dies per mes fins un màxim de 30 dies/any.

La liquidació que correspongui per aquests conceptes, es concretarà per Decret de l'alcaldia, i fins a l'import màxim legal previst a la disposició addicional 27a. de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, o la normativa que la substitueixi.

**TERCER.- DETERMINAR** que les retribucions seran percebudes, de conformitat amb el respecte règim de dedicació, pels/per les membres de la Corporació, que seran els/les responsables d'observar el límit màxim total de les quantitats que poden percebre per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos el triennis, fixat en l'actualitat conforme la normativa esmentada a l'apartat anterior en 92.928,03 €/anuals, en atenció a la xifra de població del municipi de L'Hospitalet.

**QUART.- CONFIRMAR** les previsions de l'acord del Ple de 21 de juny de 2019, relatives a la determinació del número màxim dels/de les membres de la corporació que poden exercir el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial (acord primer apartats a) i b); la prohibició d'acumular retribucions per ostentar simultàniament dos o més càrrecs a l'ajuntament (acord primer in fine); el reconeixement del dret a percebre triennis als/a les membres de la corporació en situació de serveis especials (acord quart); el dret a percebre indemnitzacions per raó del servei (acord cinquè); el dret a ser donats/donades d'alta al règim de la seguretat social (acord setè); el reconeixement de la facultat de l'alcaldia-presidència per concretar aquells/es membre que exerciran el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial (acord vuitè) i la data dels efectes del règim especial de dedicació (acord novè).

**CINQUÈ.- PUBLICAR** aquest acord al Butlletí Oficial de la Província i al Tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament, en compliment del que disposa l'article 75.5 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, als efectes legals oportuns, així com al portal de transparència municipal en compliment de les obligacions de publicitat activa que determinen l'article 8.1.f) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i l'article 11.b) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya, desenvolupat per l'article 31 del Decret 8/2021, de 9 de febrer.

**SISÈ.- COMUNICAR** aquest acord al gabinet d'Alcaldia, a la Gerència municipal, a la



Secretaria general del Ple, a la Intervenció general Municipal, a la Tresoreria municipal i al Servei de recursos humans.

**SETÈ.- NOTIFICAR** aquest acord als/a les regidors/es de la corporació, amb indicació dels recursos procedents.

Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar, de manera optativa i no simultània, un dels recursos següents:

- Recurs potestatiu de reposició: davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini màxim d'un mes, comptat de l'endemà a la recepció de la seva notificació. El termini màxim per a la resolució d'aquest recurs és d'un més des de la seva interposició, transcorregut el qual sense que s'hagi rebut notificació de la seva resolució expressa, s'entendrà desestimat per silenci administratiu. Contra la desestimació presumpta es podrà interposar, en el termini de 6 mesos a partir de l'endemà a aquell en què s'entengui desestimat, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en la forma i amb els requisits establerts a Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa.
- Recurs contenciós administratiu: directament, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà a la seva notificació, en la forma i amb els requisits establerts a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs o de l'exercici de qualsevol acció que es considerin adients.