



CODI DE VERIFICACIÓ	4W5X333Z080O6G5B0GCO		
PROCEDIMENT	W122 Plantilla de personal eventual		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/35220/2019	DOCUMENT NÚM.	320035/2022
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

DILIGÈNCIA.-

El Ple, en la sessió AJT/PLE/4/2022 de 27 d'abril de 2022, **va aprovar l'acord** que es transcriu a continuació:

APROVAR L'INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL AL SERVEI DE LA CORPORACIÓ.

ATÈS que l'article 8 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant EBEP), qualifica d'empleats públics els que desenvolupin funcions retribuïdes a les Administracions Públiques al servei dels interessos generals, atorgant aquesta consideració, entre d'altres, al personal eventual.

ATÈS que l'article 12 de l'EBEP disposa que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent només realitza funcions expressament qualificades com de confiança i assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats amb aquesta finalitat.

ATÈS que l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb els articles 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya (en endavant LMRLC), estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal, al començament de cada mandat corporatiu i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu dels pressupostos anuals.

VIST que el Ple de l'Ajuntament de 21 de juny de 2019, va acordar, amb motiu de l'inici del mandat de la Corporació 2019-2023, l'aprovació de la plantilla i els llocs de treball del personal eventual, determinant la seva denominació, característiques dels llocs de treball i règim de retribucions. Acord que va ser publicat al BOPB de 2.07.2019 i al DOGC de 4.07.2019.

ATÈS que per acord de Ple de 24 de novembre de 2021, es va aprovar inicialment el Pressupost de l'Ajuntament per a l'exercici 2022, aprovació que va ser elevada a definitiva amb efectes del 21 de desembre, per resolució núm. 13180/2021, de 22 de desembre, del Tinent d'alcaldia de l'Àrea de Planificació Estratègica i Econòmica, Joventut i Esports.

VISTA la providència de l'alcaldia de 30 de març de 2022, que insta la tramitació del procediment per a incrementar les retribucions del personal eventual al servei de la Corporació amb efectes de l'1 de gener de 2022, per import del 2 % en concordança amb les previsions que l'article 19.Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, que estableix que a l'any 2022, les retribucions del personal al servei del sector públic, no podran experimentar un increment global superior al 2% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

ATÈS que l'article 304.3 de la LMRLC, estableix que el nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i llur dedicació s'ha de publicar al BOPB, DOGC, i si s'escau en



el Butlletí o Diari propi de la Corporació.

VIST l'informe de la cap de Servei de Planificació i Desenvolupament de recursos humans de l'àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans, que consta a l'expedient (CV 2Q5X1V3P1P535Y4Q0GI5) en el qual fa constar que figura consignat per a l'exercici 2022 l'increment del 2% de les retribucions del personal eventual i la seva repercussió en les previsions de la cotització de la seguretat social.

ATÈS que l'òrgan competent per establir les retribucions del personal eventual és el Ple municipal de conformitat amb l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

El Ple, a proposta de l'Alcaldeessa-Presidenta, amb el dictamen previ de la Comissió Permanent de Presidència,

ACORDA:

PRIMER.- Aprovar, amb efectes de l'1 de gener de 2022, l'increment del 2% de les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació vigents a 31 de desembre de 2021, que són les determinades per l'acord del Ple de 21 de juny de 2019. Aquestes retribucions en atenció als diferents llocs de treball del personal eventual són:

		TOTAL BRUT ANUAL	12 MENSUALITATS	2 PAGUES (JUNY I DESEMBRE)
2	ASSESSOR/A D'ALCALDIA	71.400 €	5.100 €	5.100 €
2	ASSESSOR/A NIVELL 1	68.544 €	4.896 €	4.896 €
8	ASSESSOR/A NIVELL 2	57.120 €	4.080 €	4.080 €
7	ASSESSOR/A NIVELL 3	45.696 €	3.264 €	3.264 €
5	ASSESSOR/A GRUPS MUNICIPALS	39.984 €	2.856 €	2.856 €

SEGON.- IMPUTAR la despesa derivada de l'increment referit, per als llocs de treball de personal eventual, segons el detall que consta a l'informe de la Cap de Servei de Planificació i Desenvolupament de Recursos Humans, de 26.702,76 €, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries següents, dintre dels pressupostos generals d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2022:

RC	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT
OPD 220017685	03.9204.110.00.00	1.120,00€
OPD 220017686	03.9204.160.00.00	274,40€
OPD 220017687	05.4330.110.00.00	1.120,00€
OPD 220017688	05.4330.160.00.00	274,40€
OPD 220017689	06.2310.110.00.00	896,00€
OPD 220017690	06.2310.160.00.00	219,52€
OPD220017695	01.9120.110.00.00	6.440,00€
OPD220017696	01.9120.160.00.00	1.577,80€
OPD220017697	01.9221.160.00.00	1.042,72€
OPD220017698	01.9221.110.00.00	4.256,00€
OPD220017681	02.3400.110.00.00	1.120,00€
OPD220017682	02.3400.160.00.00	274,40€
OPD220017683	02.9310.160.00.00	603,68€
OPD220017684	02.9310.110.00.00	2.464,00€



OPD220017699	07.3200.110.00.00	1.344,00€
OPD220017700	07.3300.110.00.00	896,00€
OPD220017701	07.3200.160.00.00	329,28€
OPD220017702	07.3300.160.00.00	219,52€
OPD220017691	09.9251.110.00.00	896,00€
OPD220017692	09.9252.110.00.00	896,00€
OPD220017693	09.9251.160.00.00	219,52€
OPD220017694	09.9252.160.00.00	219,52€

TERCER.- PUBLICAR les retribucions en el BOPB i en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 104.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'art. 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya i a la seu electrònica municipal.

QUART.- DONAR TRASLLAT d'aquest acord a l'Alcaldia-Presidència, a la Gerència, a la Secretaria general del Ple, a la Intervenció general Municipal, a la Tresoreria municipal i al Servei de Personal als efectes escaients.

CINQUÈ.- COMUNICAR aquest acord a les persones interessades amb indicació dels recursos pertinents

Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar, de manera optativa i no simultània, un dels recursos següents:

- Recurs potestatiu de reposició: davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini màxim d'un mes, comptat de l'endemà a la recepció de la seva notificació. El termini màxim per a la resolució d'aquest recurs és d'un més des de la seva interposició, transcorregut el qual sense que s'hagi rebut notificació de la seva resolució expressa, s'entendrà desestimat per silenci administratiu. Contra la desestimació presumpta es podrà interposar, en el termini de 6 mesos a partir de l'endemà a aquell en què s'entengui desestimat, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en la forma i amb els requisits establerts a Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa.
- Recurs contenciós administratiu: directament, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà a la seva notificació, en la forma i amb els requisits establerts a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs o de l'exercici de qualsevol acció que es considerin adients.