



CODI DE VERIFICACIÓ	0L4J65421J5G210B018H		
PROCEDIMENT	W122 Plantilla de personal eventual		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/35220/2019	DOCUMENT NÚM.	331551/2023
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

## DILIGÈNCIA.-

El Ple, en la sessió AJT/PLE/3/2023 de 22 de març de 2023, **va aprovar l'acord** que es transcriu a continuació:

### APROVAR L'INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL AL SERVEI DE LA CORPORACIÓ.

ATÈS que l'article 8 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant EBEP), qualifica d'empleats/des públics/ques els/les que desenvolupin funcions retribuïdes a les Administracions Públiques al servei dels interessos generals, atorgant aquesta consideració, entre d'altres, al personal eventual.

ATÈS que l'article 12 de l'EBEP disposa que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent només realitza funcions expressament qualificades com de confiança i assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats amb aquesta finalitat.

ATÈS que l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant LRBRL), en relació amb l'article 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya (en endavant LMRLC), estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal, al començament de cada mandat corporatiu i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu dels pressupostos anuals.

VIST que el Ple municipal en sessió de 21 de juny de 2019, va acordar, amb motiu de l'inici del mandat de la Corporació 2019-2023, l'aprovació de la plantilla i els llocs de treball del personal eventual, determinant la seva denominació, característiques dels llocs de treball i règim de retribucions; acord que va ser publicat al BOPB de 02.07.2019 i al DOGC, núm. 7910, de 04.07.2019.

VIST que el Ple municipal en sessió de 27 d'abril de 2022, va acordar incrementar les retribucions del personal eventual al servei de la Corporació amb efectes de l'1 de gener de 2022, per import del 2 % en concordança amb les previsions de l'article 19.Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 i el pressupost municipal.

VISTA la provisió de l'alcaldia de 14 de febrer de 2023, que insta la tramitació del procediment per a incrementar les retribucions del personal eventual al servei de la Corporació, amb efectes de l'1 de gener de 2023, per import del 4%, el qual es correspon amb la suma de l'increment al personal al servei del sector públic, de l'1'5%, previst a l'article 23 del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, més el 2'5% que preveu l'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023. L'increment s'aplicarà sobre les retribucions anuals del personal eventual vigents a 31 de desembre de 2022, les quals varen ser determinades per l'acord del Ple municipal de 27 d'abril de 2022.



ATÈS que per acord de Ple de 26 d'octubre de 2022, es va aprovar inicialment el Pressupost de l'Ajuntament per a l'exercici 2023, aprovació que va ser elevada a definitiva per resolució núm. 14309/2022, de 28 de novembre, del Tinent d'alcaldia de l'Àrea de Planificació, Territori i Economia.

VIST l'informe de la cap de Servei de Planificació i Desenvolupament de recursos humans de l'àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans, que consta a l'expedient (CV 66065K5H3A5D2P5Z1BYO).

ATÈS que l'òrgan competent per establir les retribucions del personal eventual és el Ple municipal de conformitat amb l'article 104.1 de la LRBRL.

ATÈS que l'article 304.3 de la LMRLC, estableix que el nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i llur dedicació s'ha de publicar al BOPB, DOGC, i si s'escau en el Butlletí o Diari propi de la Corporació.

El Ple, a proposta de l'Alcaldessa-Presidenta i amb el dictamen previ de la Comissió Permanent de Presidència,

#### **A C O R D A:**

**PRIMER.- APROVAR** l'increment del 4% de les retribucions del personal eventual al servei d'aquesta Corporació vigents a 31 de desembre de 2022, que són les determinades per l'acord del Ple de 27 d'abril de 2022. Aquestes retribucions, amb efectes de l'1 de gener de 2023, en atenció als diferents llocs de treball de la plantilla del personal eventual són:

	TOTAL BRUT ANUAL	12 MENSUALITATS	2 PAGUES (JUNY i DESEMBRE)
2 <b>ASSESSOR/A D'ALCALDIA</b>	74.256,00 €	5.304,00 €	5.304,00 €
2 <b>ASSESSOR/A NIVELL 1</b>	71.285,76 €	5.091,84 €	5.091,84 €
8 <b>ASSESSOR/A NIVELL 2</b>	59.404,80 €	4.243,20 €	4.243,20 €
7 <b>ASSESSOR/A NIVELL 3</b>	47.523,84 €	3.394,56 €	3.394,56 €
5 <b>ASSESSOR/A GRUPS MUNICIPALS</b>	41.583,36 €	2.970,24 €	2.970,24 €

**SEGON.- AUTORITZAR I DISPOSAR** la despesa derivada de l'increment referit, per als llocs de treball de personal eventual, segons el detall que consta a l'informe de la Cap de Servei de Planificació i Desenvolupament de Recursos Humans, per import de 50.054,61 €, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del pressupost general d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2023, següents:

RC	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT
OPD230013682	01.9120.110.00.00	11.712,17€
OPD230013683	01.9120.160.00.00	2.928,04€
OPD230013684	01.9221.110.00.00	9.139,20€
OPD230013685	01.9221.160.00.00	2.284,80€
OPD230013686	02.3400.110.00.00	2.284,80€
OPD230013687	02.3400.160.00.00	571,20€
OPD230013688	02.9204.110.00.00	2.284,80€
OPD230013691	02.9204.160.00.00	571,20€
OPD230013689	02.9310.110.00.00	2.284,80€
OPD230013690	02.9310.160.00.00	571,20€
OPD230013692	05.2310.110.00.00	1.827,84€
OPD230013693	05.2310.160.00.00	456,96€



OPD230013694	06.3200.110.00.00	2.741,76€
OPD230013695	06.3200.160.00.00	685,44€
OPD230013697	06.3300.110.00.00	1.827,84€
OPD230013696	06.3300.160.00.00	456,96€
OPD230013698	08.4330.110.00.00	2.284,80€
OPD230013699	08.4330.160.00.00	571,20€
OPD230013701	09.9251.110.00.00	1.827,84€
OPD230013700	09.9251.160.00.00	456,96€
OPD230013702	09.9252.110.00.00	1.827,84€
OPD230013703	09.9252.160.00.00	456,96€

**TERCER.- RECONÉIXER** al personal eventual el dret a percebre, en concepte de liquidació, a la data de la pèrdua de la seva condició, la part proporcional meritada de les corresponents pagues extraordinàries. Així mateix, en els supòsits de cessament, el personal eventual tindrà dret a percebre la corresponent liquidació econòmica de les vacances meritades i no gaudides. Les pagues extraordinàries i les vacances del personal eventual meritaran en les mateixes condicions que les de la resta del personal al servei de la corporació. Correspondrà, a la Junta de Govern Local, o si s'escau al/a la Tinent/a d'alcaldia delegat/da d'aquesta, aprovar les referides liquidacions.

No obstant això, no procedirà efectuar cap de les anteriors liquidacions quan la persona que perdi la condició de personal eventual, per qualsevol causa, continuï prestant serveis a aquest ajuntament per motiu de l'exercici del seu dret a reserva de lloc de treball.

**QUART.- PUBLICAR** les retribucions en el BOPB i en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 104.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'art. 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya.

**CINQUÈ.- FER PÚBLICS** aquests acords al portal de transparència municipal en compliment del que determinen els articles 20 i 25 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública en relació als articles 8.1 i 11.1 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i a la seu electrònica municipal.

**SISÈ.- TRASLLADAR** aquests acords a l'Alcaldia-Presidència, a la Gerència municipal, a la Secretaria general del Ple, a la Intervenció general Municipal, a la Tresoreria municipal i al Servei de Personal als efectes escaients.

**SETÈ.- COMUNICAR** aquests acords a les persones interessades amb indicació dels recursos pertinents.

Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar, de manera optativa i no simultània, un dels recursos següents:

- Recurs potestatiu de reposició: davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini màxim d'un mes, comptat de l'endemà a la recepció de la seva notificació. El termini màxim per a la resolució d'aquest recurs és d'un més des de la seva interposició, transcorregut el qual sense que s'hagi rebut notificació de la seva resolució expressa, s'entendrà desestimat per silenci administratiu. Contra la desestimació presumpta es podrà interposar, en el termini de 6 mesos a partir de l'endemà a aquell en què s'entengui desestimat, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en la forma i amb els requisits establerts a Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa.



- Recurs contenciós administratiu: directament, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà a la seva notificació, en la forma i amb els requisits establerts a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs o de l'exercici de qualsevol acció que es considerin adients.